





## 兴泰保障金党支部：使命铸根魂 初心绘芳华

·李明萍·





# 兴于学 泰于习

## 兴泰学院正式起航

**使命**  
立学兴企

**校训**  
兴于学,泰于习

**愿景**  
做区域金融  
人才培养的领跑者

**教风**  
专注、专业、共创、共享

**学风**  
善思践行、工学交融

**战略定位**  
战略助推器  
文化共识营  
成长训练场  
学习生态圈

### 兴泰学院首批内训师名单



集团本部  
程丹润



集团本部  
刘淑



集团本部  
张曼曼



兴泰担保  
胡庆



兴泰典当  
陈璐



兴泰典当  
邓涛



兴泰股权  
潘群群



兴泰资产  
陆婧



兴泰资本  
王瑞



兴泰资本  
方萌



兴泰资本  
王曦



国控担保  
张晓敏



国控担保  
李燕燕



保安集团  
叶竹林



兴泰保障金  
周燕



兴泰科技  
张明



兴泰保理  
许超众



兴泰保理  
张志宏

### 内训师感言

张曼曼 集团人力资源部

柳宗元《梓人传》有言:“绳墨诚陈,规矩诚设,高者不可抑而下也,狭者不可张而广也。”推而广之,公文格式亦是如此。公文排版要求是“国家标准”,是国有企业员工需要掌握的基础性技能,关乎着一个企业规范化、标准化管理的“脸面”。

我之所以选择《党政公文基本格式及相关注意事项》作为首个授课内容,意在力所能及地促进公文格式的普及,增强同事们运用相关知识的能力,协助改进日常工作。“有诸己而后求诸人,无诸己而后非诸人。”作为兴泰学院首批内训师之一,我认为要达到上述的目的,首先要加强个人运用该知识的能力和自觉性。同时深入钻研课程设计,避免知识点遗漏或者常识性错误,力求达到“传道、授业、解惑”的良好目的,实现大家的共同进步和提升。

许超众 兴泰保理综合管理部

这是一个流动的时代,信息、技术等各要素前所未有的地进入一个快速更新的轨道,静下心来思考,我们就会发现传统的思维方式与知识结构都已陈旧固化,难以适应现实的需要。

此情此境,有幸成为兴泰学院一名内训师,我们可以倒逼自己去检视原有的工作路径,寻找新的思路与方法。并推己及人,将摸索到的成功经验与他人分享。如今的宣传载体触手可及,我们可以随时发出自己的声音,但被海量信息“宠”坏的社会公众,逐渐变得异常挑剔。如何在企业与公众之间架起一道沟通的桥梁,就对企业宣传工作提出了更大的挑战,这也是选择《企业宣传工作“方法论”》之目的所在。

博观而约取,厚积而薄发。今后,希望兴泰学院在强化内训的同时,尽可能组织一些高端培训,让内训师们与前沿握手、与专家对话,充分汲取养分、积蓄动力。惟其如此,兴泰学院才能更好地发挥动力引擎作用,驱动企业走得更稳、走得更远。

胡庆 兴泰担保风险管理部

作为一位在风险管理与合规法务岗位工作多年的法律从业人员,风险防控与法律实务是我较为擅长的领域,以此为授课主要内容,能为同仁们带来更好的学习体验与学习效果。不过由于风险防控和法律实务工作大都较为单调,所以我会通过少量的基础知识讲解及案例研讨、经验教训总结等方式,在较为活跃的氛围中更好地提升学员的风险防控意识、法律基础知识及业务风险防控实操技巧。

能以内训师的身份与大家共同学习、相互分享,得益于兴泰学院这个重要平台。我真切地希望兴泰学院能够成为集团所有员工了解新知世界的窗户,汲取实践经验的源泉和攻克业务难题的高地。同时也希望自己能与兴泰学院一起,将个人价值融入企业发展和城市发展脉搏,在不懈奋斗中书写人生华章!

周燕 兴泰保障金资产运营部

非常荣幸能够加入兴泰学院首批内训师队伍!从知道自己成为内训师的那一刻起,我一直在思考,如何将自己想要讲的内容更好地传递给同事。

从2011年参加工作以来,我先后在银行、国有大型担保公司从事风险管理、资产处置工作,10年的工作经历,让我对业务风险防控有了一定的认识。未来,我想借助兴泰学院这个平台,结合自身的专业,围绕资产处置过程中遇到的一些常见风险,通过案例和法规的分析,提出具体的应对措施。

我相信兴泰学院在各位领导和同事的共同努力下,必将成为公司人才培养基地、公司文化传播基地,为公司源源不断地输送优秀人才!

### 兴泰学院发展规划

第一阶段

**初创期、建资源。**明确定位,探索业务模式,组建企业大学建设与运营管理团队,培养内部培训师,建设课程资源,并通过打造精品培养项目,强化内生能力建设,提高全组织的综合素质。

第二阶段

**发展期、搭体系。**逐步构建体系化培训架构,完善课程体系、讲师体系与咨询体系,实现多位一体的全流程培训服务。实践创新培训模式,打造更多精品培训项目。

第三阶段

**成熟期、全覆盖。**在体系发展健全的基础上,逐步实现培训覆盖集团全员目标。常态化开展各级领导力、专业力与通用力培养项目。不断创新培养模式,提供更多全员学习的机会与资源,打造学习型组织。

第四阶段

**裂变期、创品牌。**逐步扩大对外影响力,输出内部人才培养的有效经验。在满足内部培养需求的基础上,不断拓展外部项目,增强团队能力,积极参与市场竞争,开拓外向型企业大学良性发展的商业模式。

### 兴泰学院培训体系

1个平台

兴泰学院在线学习平台

包括采购外部通用课程,沉淀兴泰组织智慧,并持续更新、整合全集团的课程资源、讲师资源、案例资源。

整合资源,建立集团——子公司分工协作的高效培训体系

流程优化

制度优化

3个优化

文化优化

补充和完善相关制度、办法和手册,进一步规范企业的学习培训管理工作

将学习培训与企业文化建设相结合,打造兴泰控股学习文化

5个培养

中高层领导力培养体系

关键业务人才培养体系

培训管理人员及内训师队伍培养体系

后备干部培养体系

新员工入职培训体系

学习委员会

学习委员会办公室(人力资源部)

党建学院

领导力学院

通用入模学院

廉课堂

通用素质类

通用业务类

新入职员工类

业务系统

普惠金融学院

创新投资学院

产城融合学院

金融科技学院

金融研究所

创新学院

在线学习平台

兴泰学院组织架构



# 砥砺十载 征途如虹

## ——合肥兴泰股权投资管理有限公司成立10周年巡礼

### 10周年 谋篇布局 绘制发展“路线图”

#### ——我们在融合中实现新生

来而不可失者，时也；蹈而不可失者，机也。

当历史的进程来到紧要处，能否洞察大势、把握机遇、定位发展方向，走好关键几步，关乎一个国家、一个地区、一家企业的发展前途。

众所周知，兴泰股权前身是合肥兴泰地产集团，其由原锦信实业公司吸收合并六家房地产公司组建而成。站在新的历史起点上，兴泰股权快速向集团金融主业靠拢，全力做好转型文章，通过不断完善自身体制机制建设，优化资源配置，在进退之间构筑发展新格局新体系。

明确“进”的方向。做强做优投融资主业是兴泰股权发展的根本，也是坚定不移的发展方向。2012年11月，合肥国嘉产业资本管理有限公司正式成立，基金规模20000万元人民币；2013年9月，庐江创投基金正式成立，基金规模42000万元人民币；2015年3月，兴泰新型城镇化发展基金正式成立，基金规模70000万元人民币……十年来，兴泰股权转型力度之大、措施之实，持续推进资源向优势板块、重点领域及战新产业集中。

勇担“退”的责任。紧抓供给侧改革机遇，贯彻市委市政府及市国资委和兴泰控股的要求。顺利完成振业（合肥）股权有限公司、合肥宏图房地产公司、和县宏图房地产公司清算关闭工作。精心、高效做好划转人员保障安置工作，有力推动“三供一业”分离移交、“僵尸企业”摸底排查工作；有序完成合肥兴泰置业发展有限公司等6家国有股权划转工作，调整业务方向，重组整合业务布局，突出金融主业，加快剥离非主业、非核心、不具备竞争优势的企业和业务，为公司股权投资腾出发展空间，以崭新面貌扬帆起航。

强化“转”的力度。经上级批准，2015年7月，合肥力澜置业有限公司股权划转，正式成为兴泰股权全资子公司，负责三荣大厦改造和运营；同年10月，兴泰新型城镇化基金正式托管安徽恒牛置业有限公司，完成该公司S1408地块（汇鑫大厦项目）建设；着力以金融赋能文旅产业发展，探索“金融+文旅+地产”的发展模式，投资西递文旅小镇；2019年5月，与央企华侨城集团就联合开发合肥巢湖半汤温泉小镇建设达成合作意向，央地合作示范新标杆正以一股特有的行动力被迅速落实。

“进、退、转”三字为新常态下的兴泰股权转型写下了生动注脚。

在转型中成长、在奋进中跃升。十年弹指一挥间，但是对于合肥兴泰股权投资管理有限公司（以下简称：兴泰股权或公司）来说，这十年，经历了太多的大事、喜事、难事，用“极不平凡”来形容恰如其分。

在兴泰控股十八年的发展历程中，兴泰股权与其同频共振，并以独特优势成为“兴泰版图”中的重要组成部分。在兴泰控股打造区域领导型综合金融控股平台的定位中来审视，这十年至关重要，亦非同寻常；于兴泰股权自身成长而言，则是承载的十年、变革的十年、值得铭记的十年，更是百尺竿头更进一步的一年。

春去冬来，岁月无痕；十年光阴，倏忽而过。十年兴泰股权高质量发展壮美画卷，浓墨重彩、气势恢宏。

十年来，兴泰股权高举旗帜强化党建引领，党组织政治核心功能和战斗堡垒作用全面提升，“规定动作”保质保量完成，“自选动作”大胆创新探索。思想建设、组织建设、人才建设、制度建设、作风建设取得重要成果，学习型、发展型、廉洁型、服务型党组织建设雏形初现。

十年来，兴泰股权牢记金融服务实体经济的初心使命，围绕“做大投融资主业、做强商业转型、做优项目收益”的战略导向，强基固本，建机制、育人才、强内核，“一体两翼”发展格局初见成效。

十年来，兴泰股权紧紧依托兴泰控股金融旗舰，发挥地方国有投融资平台优势，优化资源配置，瞄准新型科创型企业，不断提升金融产品服务能力，为地方经济建设贡献兴泰股权强劲力量。

朝夕间，暖阳高照下的巢湖半汤温泉小镇正拔地而起，得天独厚的优势与匠心独运的打造，再一次提升巢湖乃至合肥的知名度和美誉度，成为合肥“生态高地”的惊鸿一瞥；万众瞩目中，西递文旅小镇已经呼之欲出，在这里，大黄山·夜西递让诗和远方有了更多更好的选择；从当初的“烂尾”到如今的“香饽饽”，“三荣大厦”经历了浴火重生的蜕变之路……

潮平两岸阔，风正一帆悬。如今，拾级而上的兴泰股权又站在了新的起点上，在兴泰控股打造区域领导型综合金融控股平台的征程上高歌猛进，乘着合肥“打造五高地一示范”的强劲东风，又一次抖开巨翼，翔于更广阔的天际。

### 10周年 同心同行 励精图治谋转型

#### ——我们在转型中书写成长

十年来，兴泰股权成功实现了从“地产开发商”到“产业资本管理平台”的角色转变，业务也从当初单一的“地产开发”转变为以“股权投资为主体、不动产基金投融资和商旅资产运营为两翼”的多元化业务主体。

聚焦重点，基金运作展新貌。坚持“专业运作、科学决策、防范风险”的经营理念，截至2020年6月末，兴泰新型城镇化基金、庐江创投基金、国嘉产业资本、联讯兴泰产业投资基金四支基金累计投放金额近20亿元，范围覆盖省内各县市，涵盖国家战新产业、基础设施建设、文化旅游等多个领域。

抢抓机遇，业务布局拓新路。围绕智慧城市建设，战略入股合肥通卡公司；围绕“金融+文旅+地产”新业态，投资西递文旅小镇、巢湖半汤温泉小镇；围绕新能源、5G通讯领域，与联讯资本合作设立汽车产业投资基金，基金总规模50亿，截至2020年8月底，已完成3个项目投放……

解难纾困，扶持效应创新高。积极为符合减免政策的中小企业和个体经营户减免租金，减免金额超过1400万元；主动对接靠前服务，对合肥百盛实行“一对一”精准帮扶措施，全力支持防疫抗疫和复工复产，在我司精准帮扶下，带动近800人就业。

### 10周年 追求卓越 做有理想的公司

#### ——我们在奋斗中提质增效

为加快从追求数量、规模的增长向追求质量、效益的发展转变，十年来，兴泰股权勇做新时代“奋斗者”，将企业发展动力从要素驱动、投资驱动逐渐转为创新驱动、人才驱动，依靠驱动形成技术创新、模式创新和管理创新的联动效应，跑出创新“加速度”，推动企业发展提质增效。

成果转化加速，创新平台铸精品。创新“金融+文旅+地产”融合发展模式，西递·驿项目已经呼之欲出；创新“孵化创业+私募基金”深度合作模式，开启与阿里云创新中心合作共赢的新实践；三荣大厦1-5层采用“租赁+自营”运营模式等。

融资途径拓宽，模式转变求实效。启动并购贷款、固融产品贷等融资模式，努力拓宽融资渠道，做好项目资金回笼再投放，盘活资金提高资金流动效益。有针对性制定详实融资方案，积极与银行、信托、券商等金融机构联系，创新融资方式与产品，为公司业务拓展保驾护航。

体制机制优化，管理提升下真功。先后启动“制度建设年”“制度执行年”“制度完善年”等活动，持续不断强化制度执行力与管控能力。完善法人治理结构，充分发挥党组织的领导和核心作用，提高董事会、经营层履职能力，构建严格的风控体系。实施人才强企战略，创新人才引进形式，拓展人才供应渠道，持续加大中科大等知名高校毕业生引进力度；健全“众讲课堂”机制，打造线上线下双端学习模式，持续丰富学习型企业新内涵新活力。

### 10周年 高举旗帜 增强党建活力

#### ——我们在立根铸魂上有大手笔

扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，系统推进“三严三实”专题教育、“讲重作”专题警示教育，全力搭建“众讲课堂、党建学习群、各党小组学习组”三个学习阵地，创新“口袋书”“微课堂”等学习形式，持续敦促党员干部学党章党规和习近平谈治国理政第三卷学习，引导党员干部补足“精神之钙”，筑牢“党性之魂”，激发党员干部立足岗位、干在实处、走在前列，使党的创新理论成果切实转化为指导公司改革的行动指南和推动公司发展的强大动力。

紧紧抓住落实党建责任制这个“牛鼻子”，层层签订党建工作目标责任书，逐级传导压力、压实责任，认真落实“三张清单”，将党建成效作为干部考评“硬杠子”，通过制定责任清单，开出任务清单，打好“预防针”、用好“杀手锏”，让红脸出汗、咬耳扯袖成为常态，把监督工作做深做细做实，有效杜绝党建工作务虚化和形式化，促进党组织自身建设严起来，工作标准高起来，作风形象树起来，带动群团工会工作活起来。



潮FUN徽州 驿

股权投资管理公司201

向未来  
再出发



### 10周年 酣战未言歇马 扬帆再踏征程

晴空万里无云色，碧海千帆共潮声。十年来，兴泰股权全体人员戮力同心、埋头苦干、用智慧和汗水谱写了一曲辉煌乐章，为公司跨越发展积蓄了力量。回望来时路，眺望新征程，我们将以奋发有为的激情和斗志，点燃希望，放飞梦想，做好蜕变和坚持，瞄准更大规模、更高层次、更优质量的发展目标，铸就兴泰股权的坚实脊梁，努力为地方经济发展作出新的更大贡献。

未来，兴泰股权将朝着构建专业性股权投资平台奋勇前进，始终把增强党建引领带动能力作为主攻方向，把强化责任担当意识作为有力支撑，把提升专业管理水平作为重要保障，充分调动和释放内部活力，推动公司能力变革、效率变革、动力变革，把“做有理想公司，做有格局国企”的理念践行实际工作中。

增强战略牵引能力。深刻领会新时代经济发展与国资国企改革的决策部署，科学研判、潜心研究、认真思考各业务板块和公司整体的发展战略，坚持以“十四五”战略规划为统领，以“一体两翼”协同发展为目标，以企业文化融合为中心，开展全维度战略机

制建设，创造全面协同效应，实现企业整体价值最大化，优化公司治理结构，把资金、人才等资源要素分类注入各板块，实现资源优化配置、提高各板块的市场竞争力。

提升专业管理水平。在综合实力上，不断优化完善组织架构，提升运营管理水平；拓宽专业化人才引进渠道，构建持续性人才培养体系、多元化人才激励机制，推行公平竞争、能上能下、充满活力选人用人制度。在基金运营上，加快扩充现有基金的规模，高效运作兴泰城镇化基金和兴泰联讯汽车产业基金，丰富基金投资工具和投资模式，加快推进重大项目建设进度，确保工作任务按时按质完成。在降本增效上，健全风险防控体系建设，不断完善全面预算管理制度，加强成本费用管理，统筹使用资金效率，创新投融资方式，着力降低融资成本和财务费用。

一本书更令人期待的，永远是未开启的篇章。我们有理由期待，兴泰股权在“十四五”新征程中展现新的更大作为，在助力合肥聚力打造“五高地一示范”的进程中必将发挥更大作用。

兴泰股权，将创造无限可能！