

XINGTAI SEASON

# 兴泰季

夏

2018.07

第09期

- 01. 在不确定的世界,寻找“定”力
- 11. 与纪委书记“面对面”
- 27. 合肥智造的兴泰角色
- 52. 谁将成为内地首支CDR
- 58. 一位挂职干部的扶贫手记







# 在不确定的世界， 寻找“定”力

文/编辑部

未来正变得有点扑朔迷离。

不久前，国常会提出稳健的货币政策要松紧适度，积极的财政政策要更加积极，这意味着相对以往的流动性紧缩，后续流动性宽松可期。一周后，中央政治局会议指出，当前经济运行稳中有变，面临一些新问题新挑战，要把防范化解金融风险和服务实体经济更好结合起来，通过机制创新提高金融服务实体经济的能力和意愿。

一个“变”字说明：政策调整是确定的，但调整的细节是不确定的。

“变”的因素有很多。一方面，全球流动性收紧和贸易冲突加剧；另一方面，国内投资意愿下降明显，消费乏力。矛盾交相叠加，会催生怎样的反应？

在经济学领域，我们常常追求最优化选择，但是在一个不确定性的世界，面对复杂问题，最优解区间代替了唯一最优解。可以预见，后续还将不断有新政策出台。

工业经济时代，事物的发展具有稳定性，变化可测甚至可控。而今天，影响发展的变量远超以往，我们所处的局面，正从“复杂”转换到“错综复杂”，“变”几成常态。面对不确定的世界，个体该如何自处？

对于个人来说，重要的是不断提升认知，不论是微观层面还是宏观层面，认知越深刻，面对复杂世界时也会越笃定。同时，在充满不确定的人生中，仍有很多确定的大势，个体要学会在面对复杂事件时转换视角，透过现象找到相对确定性。

万物皆有周期。对企业来说，决策者也面临考验，既要勇于放下过往的成功经验，快速拥抱不确定性，并研究它、适应它，同时也要明白企业的终极使命，在“变”中寻得一种“定”力，从容应对。







兴泰季 2018年第03期 (总第09期)

总 编: 程德林  
副 总 编: 倪敬东 应长春 郑晓静  
主 编: 徐 雷  
执行主编: 林生丽  
责任编辑: 程丹丹 刘珊珊 陆 婧  
汪 坤 张雪勇 张 旭  
郑屹林 李 庆 张曼曼

编辑部地址: 安徽省合肥市政务区祁门路  
1688号兴泰金融广场2209室

邮 编: 230071  
电 话: 0551-63753813  
传 真: 0551-63753801  
电子邮箱: xtresearch@xtkg.com

视觉设计: 上海伊崎文化传播有限公司  
印刷单位: 合肥华云印务有限责任公司  
印刷时间: 2018年08月  
印 数: 2500册



微信公众号

内部资料, 免费交流

声明: 本资料面向集团及系统内员工赠阅。  
本资料所涉及文字、图片、图表等版权均归  
合肥兴泰金融控股(集团)有限公司所有,  
未经本公司授权许可不得转载、摘编或以其  
他方式使用。

## 目录 | CONTENTS

### PREFACE | 卷首语

01 在不确定的世界, 寻找“定”力

### NEWS | 兴闻

04 季度回溯

### SPECIAL TOPIC | 专题

#### DIALOGUE | 对话

11 与纪委书记“面对面”  
——兴泰控股党委委员、纪委书记倪敬东专访

#### RECORD | 记录

14 “红色+”党建进行时  
18 作风建设: 初心与嬗变

#### FEELING | 心声

23 井冈山红色革命教育随笔





## THINK TANK | 智库

- 24 创新兴泰，“智”造未来

## CASE | 案例

- 27 合肥智造的兴泰角色

## TIDBIT | 花絮

- 30 来自现场的报道

## FIGURE | 人物

- 32 兴青年的一天

## OBSERVATION | 观察

- 37 合肥文创产业融资之困何解  
41 风险管控如何创造价值  
44 地方产业引导基金问题与对策  
48 政策性担保同业合作新模式浅谈

## FORTUNE | 财苑

- 52 谁将成为内地首支 CDR  
56 小辞典

## PRODUCT | 产品

- 57 合肥市科技创新贷如何申报

## DOCUMENTARY | 纪实

- 58 一位挂职干部的扶贫手记

## CULTURE | 尚品

- 62 尚学  
62 / 大数据漫谈兴泰书屋  
64 尚艺  
64 / 激情燃烧的兴泰健儿  
71 尚游  
71 / 东游扶桑东更东，一船明月一帆风  
75 尚影  
75 / 追寻千古余恩 树新时代清风  
77 尚书  
77 / 寻找你的人生原则  
80 尚言



## 特别关注

## 兴泰控股召开“作风建设年”动员大会

4月20日，兴泰控股召开“作风建设年”动员大会，动员全体干部职工进一步解放思想、振奋精神，转变作风、提高效率，以更大力度、更高效率推进兴泰控股金融主业持续健康发展，为提升市属国有企业发展质量效益，为我市加快打造具有国际影响力的创新之都，奋力谱写社会主义现代化建设合肥篇章作出新的贡献。

## 兴泰控股荣获2017年度市委综合考核“优秀”等次

6月27日，兴泰控股召开2017年度市委综合考核结果反馈会议，市委第四综合考核组副组长、市国资委党委委员、副主任郝出席会议并传达考核结果。根据考核情况，经市委常委会研究，兴泰控股领导班子综合考核等次为“优秀”，程儒林同志和郑晓静同志确定为“优秀”等次。

## 兴泰控股应邀参展世界制造业大会



5月25日-27日，在2018世界制造业大会·中国国际徽商大会上，兴泰控股作为全省重要金融企业代表之一受邀特别展示，由兴泰控股投资扶持的合肥磐石自动化的魔方机器人也在其中展示。展会现场，人民网、合肥日报、合肥晚报等多家媒体聚焦兴泰控股，近百家企业前来洽谈项目合作，兴泰控股旗下的合肥通、合肥停车app也在现场获得好评。

## 季度荣誉

## 交易集团荣获“安徽省信用建设示范单位”等荣誉称号

在《2017信用蓝皮书-安徽信用发展报告》发布会暨信用安徽高峰论坛上，安徽公共资源交易集团荣获“安徽省信用建设示范单位”称号。董事长、总经理刘先杰荣获“安徽省信用建设领军人物（企业家）”称号，同时被聘为安徽省信用研究中心特约研究员。

## 徽商银行荣获“2018金融机构精准扶贫经典案例君鼎奖”

6月27日，由证券时报主办的“2018中国财富管理高峰论坛暨第十二届财富管理机构君鼎奖”在深圳隆重举行。徽商银行“爱洒江淮”公益项目荣膺2018金融机构精准扶贫经典案例君鼎奖。



### 合肥科农行高新分行正式开业

6月22日，合肥科农行高新分行正式开业。这是该行首家特色金融服务专营机构，也是科技金融发展进程的重要里程碑。高新分行的成立是该行顺应国家产业结构调整、“科技+金融”一体化发展潮流的战略性选择，分行成立后，将为各类高科技企业提供专业化、个性化、系统化的金融服务，以金融新锐的姿态打造合肥的“硅谷银行”。

### 兴泰控股校企合作“产学研”成果填补国际空白

4月10日，兴泰控股旗下“合肥城市泊车投资管理公司—中国科学技术大学苏州研究院产学研合作基地”研究团队，凭借《A robust and efficient method for license plate recognition》（《基于深度学习的倾斜车牌识别方法研究》）这一最新研究成果，在国际上填补了机动车车牌识别多项技术空白，被第24届国际模式识别大会（International Conference on Pattern Recognition）收录。

### 兴泰科贷四度蝉联“中国小微金融机构竞争力百强”称号

4月13日，第八届中国小微金融机构全国联席会议年会在北京中华世纪坛会议中心举办，兴泰科贷连续第四次荣获“中国小微金融机构竞争力百强企业”称号。

### 海口兴泰粤海酒店荣获“海南省商务酒店影响力品牌”称号

4月26日，2018年海南省酒店与餐饮行业协会年会暨中国改革开放40周年和海南建省办经济特区30周年海南省酒店与餐饮行业影响力单位、人物颁奖典礼在海南迎宾馆盛大召开，兴泰粤海酒店受邀参会，并以高网络人气、高口碑值，以新开业酒店跻身高住房率、高收益率商务酒店排名靠前酒店，荣获“海南省商务酒店影响力品牌”。

### 兴泰控股第四团支部荣获2017年度“合肥市五四红旗团支部”荣誉称号

5月21日，从合肥市团市委传来喜讯，兴泰控股第四团支部荣获2017年度“合肥市五四红旗团支部”称号，这也是第四团支部继2017年获得“合肥市青年文明号”、“合肥市五四红旗团支部”等称号后再获市级荣誉表彰肯定。

### 保安集团卢鑫鑫荣获市国资委“新时代 新合肥 新作为”主题演讲比赛一等奖



6月5日，为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，奋力谱写新时代中国特色社会主义的合肥篇章，市国资委“新时代 新合肥 新作为”主题演讲比赛如期举行。来自19家企业的20名参赛选手现场激烈角逐，保安集团卢鑫鑫以生动的故事、动情的讲述赢得了满堂喝彩，最终捧回选拔赛一等奖。

### 兴泰担保信用评级实现四连跳

6月21日，2018年度安徽省担保机构信用评级报告新鲜出炉，合肥市兴泰融资担保集团有限公司信用等级获评AAA-，仅次于安徽省信用担保集团位列安徽省融资担保公司第二名，实现信用评级四连跳。

会议现场

兴泰资本圆满举办“公司治理法律与实务”培训

4月11日，为进一步促进集团各子公司业务人员业务水平，更好地扶持和服务地方中小微企业规范公司治理、建立健全“三会”运营体系和内控制度，兴泰资本承办的“公司治理法律与实务”培训如期开展。活动旨在加深业务人员对公司治理结构的理解与认识，强化其知识储备和经验总结，提升业务能力水平，受到参训人员广泛好评。

兴泰担保集团开展风控、财政金融产品与知识产权金融创新培训

4月23日，兴泰担保集团组织开展了风控、财政金融产品与知识产权金融创新培训，公司各部门、子（分）公司共60余人参加了培训。

兴泰控股赴浙江大学开展2018年度春季培训

5月10日，兴泰控股组织各部门、各子公司干部职工60余人赴浙江大学，开展2018年度春季培训。此次春季培训是兴泰控股2018年系列培训的重要内容，是着力打造学习型集体的重要举措。

兴泰控股召开集中开展国资监管活动动员会

5月23日，兴泰控股召开集中开展国资监管活动动员大会。会议对5月22日在政务中心召开的合肥国资监管活动动员大会主要精神进行了传达宣贯，按照市纪委、市国资委国资监管活动方案要求对兴泰控股此次集中开展国资监管活动作出动员部署。

“兴泰租赁讲堂”第一讲开讲



6月11日，兴泰租赁2018年企业文化重点打造的“兴泰租赁讲堂”第一讲正式开讲。活动特别邀请了公司法律顾问——安徽天禾律师事务所汪大联主任前来主讲。汪大联以“融资租赁行业和市场的新变化与法律风险防控”为主题，结合大量代表性案例进行了讲解，对协助员工更好地开展业务、风控及资管工作具有较强的可操作性和指导意义。

业务突破

国控担保首笔支付保函落地亳州

5月4日，通过与亳州市融资担保有限责任公司的合作，国控担保首笔支付担保业务正式落地亳州，标志着国控担保在工程担保细分业务品种创新和服务区域上实现了双突破。

全省首笔“组合贷款担保”业务落地

5月15日，兴泰担保携手合肥市住房公积金管理中心、合肥科技农村商业银行，在全省率先推出“组合贷款担保”业务，并实现落地。这是兴泰担保继“公积金贷款担保”业务后的又一创新力作。在房价高企的背景下，组合贷款已成为公积金缴存人最主要购房贷款选择，“组合贷款担保”业务有着广阔的市场空间。



### 建设银行与全市政策性担保体系合作对接会在兴泰保障金召开



5月21日，合肥市12家政策性融资担保机构和建设银行安徽省分行营业部、所属七家一级支行齐聚兴泰保障金，共同参加建设银行与全市政策性担保体系合作对接会。会上，建设银行、兴泰保障金、中小担保、金鼎担保、滨湖源泉担保等单位代表在签约簿上完成签字，建设银行首批行业保障金管理合作协议正式落地。

### 合肥影视演艺文化产业基金获批设立

5月23日，合肥市产业投资引导基金联合杭州新鼎明影视投资管理股份有限公司共同发起设立我市首支专注于影视演艺文化产业领域的投资基金——合肥影视演艺文化产业投资基金。基金将按照市场化方式运作，充分发挥杭州新鼎明的投资运作能力和行业资源优势，助力合肥市影视文化产业的发展繁荣。

### 兴泰控股组建我省首家科技小贷公司

5月30日，从省政府金融办获悉，兴泰控股集团旗下兴泰科贷正式获批开展科技型中小微企业投贷联动业务试点，这标志着兴泰科贷成为我省首家专业面向科技创新型中小微企业和创业团队开展小额贷款和创业投资服务的科技小贷公司。

### 兴泰科贷支持企业成功登陆新三板

6月4日，兴泰科贷支持企业安徽安浓园艺股份有限公司（证券代码：872756），在全国中小企业股份转让系统挂牌，成为“中国花卉服务业第一股”。

### 海口汇通大厦写字楼实现100%出租率

6月5日，海口汇通大厦写字楼7层703房间在海南产权交易所顺利通过挂牌出租，标志着由海南金海安自行经营的10411.02平方米的写字楼全部出租完毕，实现了写字楼100%出租率的历史性突破。至此，金海安公司资产租赁管理工作全面步入以星级服务稳客源，专业化运营赢口碑的经营模式。

### 兴泰“惠农贷”成功入围“中国普惠金融典型案例”

6月8日，由兴泰科贷报送的“兴泰惠农贷”（帮扶安徽长丰县农户开展“家庭农场”水果种植）在由人民日报全国党媒信息公共平台联合国家金融与发展实验室等单位共同发起的“中国普惠金融典型案例（2017）”征集评选活动脱颖而出，成功入围“中国普惠金融助力脱贫攻坚典型案例”，正式进入第三轮网络公开投票评选环节。

### 兴泰担保携手多家银行开展投保贷业务合作

6月25日，兴泰担保与杭州银行合肥分行、合肥科技农村商业银行正式签署“投保贷”业务合作协议，与建设银行安徽省分行的“投保贷”合作协议已经通过建总行审批备案。根据约定，兴泰担保提供担保，银行发放贷款，期权收益按贷款风险分担比例共享，重点围绕合肥市“十三五”规划中重点支持的“智能制造、信息技术、新材料、新能源、生物医药”等战略性新兴产业及行业，努力为合肥市科技型中小微企业提供全方位金融支持，助力经济社会转型升级发展。

### 合肥市首笔“文化创意贷”业务落地

6月26日，经市文广新局初审推荐，国控担保联合兴泰保障金、合肥科技农村商业银行合作推出的合肥市“文化创意贷”首笔业务——安徽华博胜讯信息科技股份有限公司（新三板企业，证券代码430494）经营贷款项目成功落地，标志着升级后的“文化创意贷”业务正式面向市场。

### 兴泰担保为科大讯飞股权激励计划配套金融服务

近日，合肥市兴泰融资担保集团有限公司与中国工商银行合作，为科大讯飞股份有限公司股权激励计划员工提供配套金融服务。此次融资方案由兴泰担保提供增信，为科大讯飞员工批量解决融资难题，保证了科大讯飞股权激励计划的成功实施。截止目前，兴泰担保已为科大讯飞近500名员工提供了1.7亿元的融资支持，户均36万元。

## 行业合作

### 兴泰控股获2018年度合肥市哲学社会科学规划项目立项

4月17日，合肥市哲学社会科学规划办公室发布《关于合肥市2018年度哲学社会科学规划项目立项的通知》，兴泰控股金融研究所申报的《金融支持合肥综合性国家科学中心发展研究（合肥与上海、北京比较研究）》课题获得立项支持。

### 兴泰控股召开加强金融领域合作专题会议

5月18日，安徽巢湖经开区、巢湖市与兴泰控股举行加强金融领域合作专题会议。兴泰控股董事长程儒林表示，兴泰控股将通过“系列动作”推动安徽巢湖经开区、巢湖市区域经济发展。

### “兴泰智库”举办第二届金融茶座

4月23日，“兴泰智库”第二届金融茶座在肥举行。本次活动以“大数据与金融风险防控”为主题，特邀蚂蚁金服、中科大、人民银行合肥中心支行、合肥市相关部门及有关县区的十余位嘉宾，共同探讨大数据金融风险防控的前景、应用和实操。

### 省担保集团到兴泰担保开展业务交流活动

5月24日，省担保集团党委委员、总经理助理李家川及相关业务部门负责人一行来到兴泰担保开展业务交流活动。李家川对兴泰担保在区域担保体系建设、政银担合作、业务发展等的创新发展经验给予了高度评价，并指出双方要进一步加强合作，共同推动区域内省、市、县三级担保公司股权结构优化、完善政银担合作机制、深化业务联动、拓展科技型融资担保业务合作，更好地服务地方经济发展。

### 正奇金融控股到访兴泰信息科技公司座谈交流

5月15日，正奇金融控股股份有限公司副总裁胡伟一行到访兴泰信息科技公司。兴泰金融控股集团党委委员、副总裁，兴泰信息科技公司董事长应长春介绍了由兴泰信息科技公司自主研发的“业务一体化平台”项目。该平台以企业大数据为手段，在内部流程管控和项目风险管理等层面为业务开展提供一体化技术服务和数据支撑。

### 滁州公积金担保调研组到兴泰担保考察交流

6月1日，滁州市住房公积金管理中心副主任张银前带领滁州公积金担保调研组一行到兴泰担保考察交流。会上，兴泰担保副总经理王立成介绍了兴泰担保公积金贷款担保业务的开展情况，截止2018年5月31日，兴泰担保累计为合肥市13.53万户家庭提供458亿元的公积金贷款担保服务。



### 池州产业投资集团到访兴泰控股考察交流

6月5日，池州产业投资集团有限公司何宏炳董事长一行到访兴泰控股考察交流。会上，双方针对业务开展、基金运作、担保经营、党建工作、财务管理、金融研究、队伍建设、企业文化、风险控制等多个领域开展了交流。



## 社会责任

### 兴泰科贷组织职工开展义务植树活动



4月11日，为营造美好和谐的生态环境，建设绿色家园，响应党的十九大关于“加速生态文明建设”号召，兴泰科贷组织全体职工利用休息时间，开展了以“营造美好环境、建设绿色家园”为主题的植树活动。

### 兴泰控股积极参加省暨合肥市“四送一服”活动



5月23日，在2018年省暨合肥市“四送一服”双千工程专项银企对接会上，兴泰保障金作为受邀单位在会上作了全市财政金融产品矩阵专项政策宣讲。针对中小微企业融资难、融资贵等突出问题，积极创新融资担保业务，兴泰担保在两周时间内先后深入考察肥西县、巢湖市等地四十余户中小微企业和三农客户，举办政策宣讲会三场，吸引200余家中小微企业到场参与融资对接，以实际行动践行普惠金融使命，为企业发展纾难解困。

### 安大创新管理研究中心产学研实践基地在兴泰保障金挂牌成立



6月22日，安徽大学创新管理研究中心与兴泰保障金公司正式签订产学研合作战略协议，挂牌成立产学研实践基地。此次产学研实践基地的挂牌成立，标志着兴泰保障金公司推进校企合作迈出重要一步，为充实人才队伍、加强管理创新、促进科学发展奠定了坚实基础。

## 党建进行时



01、兴泰控股纪检监察条线、国控集团、兴泰资产、先施赴合肥市“清风公园”廉政教育基地参观学习。



02、4月20日，兴泰控股基层党组织赴岳西经开区，与经开区管委会机关党支部进行结对共建。



03、5月23日，为纪念马克思诞辰200周年和《共产党宣言》发表170周年，兴泰控股组织党员观看纪录片《共产党宣言的诞生》，并开展分组学习讨论。



04、5月29日，“廉地兴泰”系列活动之“读书思廉”座谈会上，参会人员在学习寄语栏上手书一条条廉洁寄语，以寄语墙的形式为活动营造出发厚浓郁的廉地氛围。



05、6月27日，兴泰控股党委书记、董事长程德林以“责任担当”为主题，为集团党员干部上了一堂深刻的党课。



06、5月31日，兴泰控股集团党委主办“新时代 新精神 新作为”主题演讲比赛。



07、6月14日，兴泰控股基层党组织深入岳西县龙潭村开展困难帮扶活动。



08、“七一”前夕，保安集团党委以四个支部为单位组织全体党员分三批赴金寨革命老区开展“不忘初心、牢记使命”主题党日活动。



09、6月28日，兴泰控股基层党组织赴市社会福利中心开展物资捐赠关爱行动。





专题

对话



# 与纪委书记“面对面”

——兴泰控股党委委员、纪委书记倪敬东专访

文/兴泰控股金研所 林生菊 兴泰控股纪检监察室 孙巧



2018年是国有企业贯彻党的十九大精神的开局之年，也是国有企业奋力践行“十三五”规划、实现跨越转型发展的关键之年。伴随我国经济发展进入新常态，国有企业正处在转方式调结构、跨越“中等收入陷阱”的紧要关头。

“发展是硬道理，作风是硬条件。”在新的历史方位下，作为中国特色社会主义重要的物质基础和政治基础，作为我党执政兴国的重要支柱和依靠力量，国有企业能不能解决好作风问题，能不能以扎实过硬的作风为保障，实践习近平治企全新思想，应对新形势新任务新要求，干出新的作为、呈现新的气象，实现国资国企改革愿景，是亟待向党和人民交出的答卷。

为进一步深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步夯实管党治党政治责任，不断推动干部职工作风转变，促进国有资产保值增值，2018年被确定为兴泰控股集团“作风建设年”。恰逢“七一”，《兴泰季》就作风建设这一话题，特别采访了兴泰控股党委委员、纪委书记倪敬东。

《兴泰季》

近年来，我们强烈感受到，作风建设在兴泰控股集团及子公司从立规到践行，不断向纵深发展，越来越深入人心。

**倪敬东：**党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把全面从严治党纳入战略布局，坚持以上率下，坚持思想建党和制度治党紧密结合，紧紧抓住作风建设这条主线，一以贯之，步步深入。

在党的十九大报告中，习近平同志站在历史和全局的高度，再次向全党发出了推动全面从严治党向纵深发展的伟大号召，作出了“作风建设永远在路上”的重要指示，充分表明了以习近平同志为核心的党中央坚定不移全面从严治党、持之

以恒正风肃纪的鲜明态度和坚强决心。这既是深化作风建设的动员令，是新的历史起点上的再部署，也是当前和今后一段时期我们驰而不息开展作风建设的重要遵循。

作风建设是党的建设重要组成部分，面对新形势、新任务、新要求，开展好作风建设年活动，进一步加强广大干部职工作风建设，意义重大，影响深远。

(兴泰学)

对国有企业来说，作风建设的重要意义体现在哪里？

**倪敬东：**对于国有企业来说，作风建设是我们发展的必然选择。任何一个企业要发展，都离不开干部职工群众的共同努力，离不开风清气正的发展环境，国有企业更是如此。对于国有企业来说，作风建设的好坏对内关系到凝聚力，对外关系到软实力，对上关系到执行力，对下关系到号召力，直接决定着企业能不能得民心、能不能求发展。

只有推动企业上下形成务实高效的端正作风，发动和团结职工群众与企业同呼吸、共命运，为企业的长远

发展贡献力量，才能孕育出优秀的企业文化，营造出风清气正的企业氛围，才能不折不扣将各项决策部署进行转化落实，有效助推企业跨越转型，才能以作风建设的新成效汇聚起改革发展的澎湃能量，圆满完成国有企业转型升级、爬坡提速的历史重任。

可以说，作风建设既是新时代国有企业实现科学发展的内在要求，也是克服作风不正问题、打造企业核心竞争力的迫切需要和有力抓手。

(兴泰学)

2018年是兴泰人的“作风建设年”，集团及各子公司都举行了不同形式的作风问题查摆活动，从目前查摆结果来看，我们身边作风建设主要问题表现在哪些方面？

**倪敬东：**党的十八大以来，从中央八项规定到反“四风”、“三严三实”，党风为之一新，社会风气大为好转。从我们的调研情况来看，党员作风整体情况较好，个别党员干部身上还存在一些问题，制约着企业的稳定发展和改革创新。主要表现在以下几个方面：一是思想认识不够到位，重业务轻党建。二是工作不够认真，一定程度上存在形式主义、官僚主义。三是不够自律，享乐主义、奢靡之风有抬头迹象。

这些问题就发生在我们身上或者我们身边，如果不加以警惕，不抓紧治理，不正之风就会持续蔓延，就会干扰和阻碍集团公司新一轮大发展的进程。这就要求我们要保持战略清醒和定力，坚持问题导向，靶向定位、有的放矢，深入结合近期开展的国资监管活动部署要求，从工作作风、生活作风最突出的问题抓起，从群众感受最直观、反映最强烈的问题改起，紧扣住已经产生和发现的问题，严肃认真自查自纠，坚决彻底加以整治。

(兴泰学)

作风建设不会一蹴而就，如何将作风建设充分融合到公司发展的重大任务中，从而推动国有企业的发展？

**倪敬东：**作风建设不可能一劳永逸，党的作风建设存在长期性、复杂性，我们要响应党中央的号召，把作风建设落实到具体的制度、事项中去。具体来说，要从以下方面着眼：

一是要统筹兼顾，务求实效。“空谈误国，实干兴邦”。一方面，要把作风建设与企业经营发展一同研究部署，将作风建设工作融入日常经营中去，进一步

从制度和落实两方面建立起作风建设的长效机制，确保作风建设和企业经营两促进。另一方面，要严格执行党内监督各项规定，进一步加强监督管理，力求在新一轮的改革发展进程中以作风建设活动为发力点，有效推动集团公司各项工作又好又快、科学发展。

二是要领导带头，示范引领。“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”作风建设能不能取得实效，



关键在领导干部。只有领导干部首先做到勤思务实、兢兢业业，才能为下级树立良好的榜样，从而增强集团员工的归属感，激发集团上下的积极性，大家才能心往一处想，劲往一处使，始终保持思想上的高度统一和行动上的高度协调。

三是要反腐倡廉，筑牢防线。“文化以润其内，养德以固其本。”抓作风建设要与抓党风廉政建设相结合，继续坚持用正面典型激励人与用反面典型警示人相结合的方式，一方面深入结合“讲严立”专题警示

教育活动，坚持用身边事教育身边人，从典型腐败案例中汲取教训，不断筑牢强化党员干部职工的思想道德防线和拒腐防变能力；一方面大力弘扬优秀传统文化和党的优良作风，用积极向上、崇廉尚德的文化内容充实干部职工的精神世界，形成以廉为荣、以贪为耻的企业风尚。

总之，真正实现制度建设、监督机制、思想教育三者并举，“有形之手”和“无形之手”同时发力，共同构建起党员干部职工“自律”与“他律”的双保险。

（兴泰李）

我们常常说要倡导过硬作风，这里的过硬作风是指什么样的作风？

**倪敬东：**兴泰控股成立以来，一直以“区域金融体系的建设者、普惠金融服务的供给者、金融改革创新倡导者、地方经济发展的推动者”为使命，肩负着助力地方经济发展重任，打造这样的金融控股平台，需要我们：

第一是大兴遵规守纪之风。“小洞不补，大洞吃苦。”守纪的防线一旦被攻破，就可能一泻千里，加强纪律建设一定要坚持从小事切入，下功夫、用狠劲，持续努力、驰而不息。抓作风建设的核心问题是抓纪律规矩，既要着力解决当前突出的问题，又要注重建立长效机制。

第二是大兴务实高效之风。“新时代是奋斗者的时代，实干成就金融梦想。”转变作风，不是看开了多少会、发了多少文件，而是要看解决了多少问题、做了多少工作。只有立足岗位、靠前谋划，才能有效提升工作质量和效率，推动上级各项重大决策部署落地，服务好集团公司和地方经济社会发展的大局。

第三是大兴担当负责之风。“为官做事平生耻。”各级党员干部要牢固树立起责任意识和担当理念，建立健全作风建设首问负责制、牵头负责制和协办责任制等制度，形成责任清晰的协同推进机制；要带头培育正确用人导向，让作风好的干部受到重用，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，坚定不移为集团公司健康持续发展和国有资产保值增值保驾护航。

第四是大兴开拓创新之风。当前，集团公司正处于抢抓发展机遇、服务“五大发展”、深入推进综合金融集团建设的关键时期，投、融、贷等各类业态多点发力、遍地开花，业务领域不断拓展。接下来，我们要充分认识到监管在变、市场在变、同业在变，必须以变应变，加快新旧发展动能接续转换，投入到谋划推动集团公司创新转型升级发展上来，走出一条创新驱动发展的新路子，这才是我们的生存之道和发展之基。

（兴泰李）

作为兴泰控股党委委员、纪委书记，您对兴泰控股“作风建设年”有什么样的期待？

**倪敬东：**作风建设“只有进行时没有完成时”。希望兴泰人能够紧紧抓住这次作风建设年活动的契机，重整行装再出发，持之以恒克服形式主义、官僚主义，将“三严

三实”贯穿于全部工作生活之中，练就过硬作风，展现有为风貌，为区域领导型综合金融控股集团的建设作出新的更大的贡献！

# “红色+”党建进行时

文 / 兴泰控股集团人力资源部 张雷勇

“中国共产党是世界上最大的政党。大就要有大的样子。”习近平总书记庄严豪迈的宣示，道出了一个马克思主义政党的坚定自信和使命自觉，激励着全党不忘初心、永远奋斗。

“其作始也简，其将毕也必巨。”从党的诞生这一“开天辟地的大事变”开始，经过近百年艰苦奋斗，中国共产党从南湖的一叶扁舟，成长为巍巍中国号巨轮。

纵观兴泰控股集团的发展史，又何不是一步一个脚印地壮大为区域金融体系的建设者？

党的奋斗历程告诉我们，坚持党的领导，是实现中华民族伟大复兴的根本保证。也同样告诉我们，把党建摆上更加突出位置，是引领公司发展的不竭动力。

谁能把党建摆上更加突出的位置？是兴泰控股党委所属的18个基层党组织！是424名基层共产党员！让他们动起来，才能汇聚起同心共筑金融梦想的磅礴力量。

万丈高楼平地起。为了让基层党组织战斗堡垒作用更强更牢固，让最基层党员的先锋模范作用再大再突出，兴泰控股党委以“红色+”为主线，开展了形式多样的活动，为党的97岁生日献礼，激励广大党员干部群众永葆共产党人政治本色，不忘初心，砥砺前行。





## 红色教育，传承红色基因

时间砥砺信仰，岁月见证初心。

“习总书记关于责任担当的重要论述具有着极强的现实针对性和长远指导性，为我们选责任能、干事创业指明了前进方向、提供了根本遵循。我们一定要深刻领会、准确把握，时刻以忠诚看齐为先、以担当尽责为本、以干事创业为要，推动改革发展事业行稳致远。”在党课报告会上，党委书记、董事长程儒林的声音铿锵有力，提升了全体党员职工“要担当”、“敢担当”的底气。

各党支部通过开展书记党课报告、革命传统熏陶、有奖知识竞赛等多种形式，开展“红色教育”，传承红色基因。

青山埋忠骨，鲜花献英烈。井冈山革命遗址、皖南事变陵园、焦裕禄故居……中华大地处处留下兴泰人缅怀革命先烈、追思革命历程的身影。

“去年遵义，今年南昌，原来都是课本上学到的革命往事，通过用脚丈量、用心感受的实地学习，对艰苦卓绝的革命历程有了更深的了解，也更加深刻的认识到，中国共产党就是中国的脊梁！”第一党支部的青年党员动情地说道。



## 红色行动，开展主题活动

思想是本，行动是形，本正而后形立。

“七一”前夕，各支部通过以党员志愿服务、重温入党誓词、过“政治生日”等为主要内容，开展形式多样的党员主题党日活动，加强党员意识教育，坚定理想信念，不忘初心，牢记使命。

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”站在金寨革命纪念碑前，来自保安集团的党员们举起右手，庄严宣誓。

“入党誓词经常重温，但是每次站在不同的地方，感受都不一样。这次更是让人深受震撼，‘我志愿’三个字念出的时候，我澎湃万分，想的都是要传承革命精神，一往无前、继续奋斗。”保安集团一名党务工作者激动地说。

第三党支部创新形式制作了一个大大的蛋糕，鲜红的党旗映照“寿星”们因激动而泛红的脸庞。

“太兴奋了，以前只知道党的生日也是我的生日，但像这样‘组团’与敬爱的党一起过生日还从来没有过，真是感觉太有纪念意义了！但同月同日的荣誉感也催生了使命感，让我觉得如果不能充分发挥先锋模范作用，都对不起这个光荣的日子”。寿星们捧起蛋糕，与党同庆的同时，也发觉肩上的担子更重了。

各基层党组织在“七一”前后，分别结合岗位实际，组织起清扫护栏、城泊引导、合肥通释疑等多种志愿服务活动。







### 红色连接，送出红色关爱

些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情。

“组织没有忘记我们啊！”第三党支部老党员得知兴泰控股党委领导即将来看望慰问，专门来到小区门口迎接，激动地把来人带进了家里。

“孩子中的老小患了重病，一直在医治。条件不好，但组织一直在关心，家里也越来越有信心。相信孩子的病情会慢慢好转，以后的日子也会越来越好”，老党员一边张罗着倒开水、开风扇，一边介绍着近况，“每年都来看望我几回，现在跟您都是老熟人了”。

“要把老党员、困难党员的冷暖疾苦放在心上！”程儒林强调。“七一”前后，兴泰控股党委领导冒着酷暑，分别前往离退休老党员、困难党员家里走访，把节日的问候带到、把组织的关爱送到。

各支部通过召开座谈会、上门走访等形式，宣传党的十九大精神和相关政策，倾听最基层党员职工的呼声，了解生产生活情况，帮助解决一些实际困难和问题，切实将党的温暖送到困难群体心坎上。其中，第四党支部与岳西县经开区管委会机关党支部、兴泰科贷党支部与合肥市社会福利中心分别达成结对共建意向，把“精准扶贫”的春风送到最需要的人们手中。



### 交流互动，看齐红色标准

“这个换届选举举行的这么规范，但公文印发的字体格式却让人感觉这么山寨。”

“你们做的创新很多，但要凝练出来啊，不能大而化之一带而过。”

“虽然党组织成立时间不长，但很多工作也要对照标准化要求严格规范，不能拿‘不熟悉’、‘不了解’当作材料不齐全的借口。”

在基层党组织标准化建设检查现场，这样的建议经常听到。

求木之长者，必固其根本。按照基层党组织标准化建设的部署，兴泰控股集团所属党组织将在7—8月迎来市国资委第三批标准化达标验收工作。为确保如期达标，党委委员、纪委书记倪敬东带领兴泰控股党办工作人员对大数据公司、保安集团、国控担保等单位的党组织建设情况，开展了一轮督导检查，认真检查标准化建设完成情况，对一些存在的问题不留情面、直接指出，并督促向红色标准看齐、抓紧整改，确保达到市国资委验收的进度和要求。



### 表彰先进，树立红色标杆

时值盛夏，热浪滚滚，合肥通流动服务车却热火朝天穿梭在城市的大街小巷。每到一个服务点，合肥通客服中心业务柜员徐迎春和同事一起，为广大市民提供快速便捷的城市通卡服务。这辆服务车也被合肥市民亲切地称为“迎春号”。

在今年的“一先两优”评选表彰中，徐迎春被推选成为“优秀共产党员”。一同被表彰的还有来自各个平台的15名党员、8名党务工作者和3个基层党组织。

“一定会珍惜荣誉、谦虚谨慎、再接再厉、开拓进取，坚决贯彻执行党的路线方针政策，自觉主动向党中央看齐，为推进公司地方大型综合金融控股平台建设做出更大、更积极的贡献。”被表彰的党务工作者们胸前的党徽更亮了。





### 动情演说，讲述红色故事

“明明自己已经用餐完毕，吃得肚子鼓鼓，但裤兜里和手心里还是满满当当，揣着两个鸡蛋，或者用纸巾包着两个玉米。大家也许对他产生了误解，后来才知道，他是给因爱人待产无法赶上早餐的同事带的！”5月31日，兴泰控股“新时代 新精神 新作为”演讲比赛现场，第一党支部“笔杆子汪教授”深情地演说着。

来自基层党组织的14名选手或阐述亲身经历，或讲述身边感人事例，或立足岗位，或着眼行业发展，讲述在新时代的生活变迁和奋斗故事，抒发各自对新时代、新精神、新作为的理解，展现了兴泰人在习近平新时代中国特色社会主义思想引领下积极投身新时代中国特色社会主义伟大实践的精神面貌。

来自保安集团公共安全分公司的卢鑫鑫声情并茂地讲述为合肥“地铁时代”默默保驾护航的最可爱的人——地铁安检员的故事，他们不怕苦不怕累，坚守岗位，勤于奉献，为新时代合肥的大发展贡献力量。她的演讲内容朴实、感情真挚，现场不少听众都落下了眼泪，卢鑫鑫也获得了优异成绩，在市国资委系统选拔赛和合肥市比赛中，分别获得了一等奖、二等奖。



### 缤纷H5，汇聚红色力量

“世上有朵美丽的花，那是青春吐芳华”、“续一把蒙山柴，炉火更旺，添一瓢沂河水情深意长”……一首首或委婉动人、或慷慨激昂的音乐响起的时候，手机屏幕上也在同步播放着基层党组织的故事。第一党支部“新平器合”、第二党支部“一体双向”、第三党支部“三个三”、第四党支部“三联三新”，一个个特色鲜明，跃然指尖，对党的热爱、对兴泰的期盼，也随着H5页面的翻动、音符的跳动，不断升华。

这是兴泰控股集团党委为展现党员风采，展示企业形象，而精心谋划、精心落实的一场别开生面的、以“汇聚红色力量 引领兴泰发展”为主题的H5页面制作大赛。

优秀的H5作品精彩纷呈，却令评委们作了难，哪个都不忍舍弃。经过认真的评审，8个优秀H5设计作品获得了表彰，各基层党组织的党建工作特色获得了广泛宣传。

……

一面党旗，历经风雨，愈加鲜艳；一支队伍，久经磨炼，斗志昂扬。

旗帜就是方向，队伍就是力量。

在纪念建党97周年大会上，党委书记、董事长程儒林强调：“要以党的十九大精神为指导，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，顽强拼搏，继续前进，努力干在实处，走在前列，以新举措展现新作为，以新作风激发新状态，用扎实的党建工作引领改革发展事业不断向前，为打造一流金控集团的宏伟目标而努力奋斗，为合肥市建设具有国际影响力的创新之都贡献力量。”

站在新的起点上，兴泰控股集团广大党员干部职工必将在鲜红党旗引领下，继续崇尚“实干成就金融梦想”这一理念，以更大的信心和勇气，更大的责任和担当，砥砺前行，激流扬帆，昂首迈向新时代，书写更加辉煌的新篇章。

（兴泰控股人力资源部吴慧芳对此文亦有贡献）

### 段子手彭

参观了红军纪念馆

深刻感受到了幸福生活的来之不易

革命先烈们抛头颅洒热血才换来今天的一切

不是让我们过苦日子的

他们最希望的是后代们能够幸福啊

所以我们只有学会好好的生活

才不辜负先烈们的付出



# 作风建设：初心与嬗变

文/兴泰控股集团办公室 汪炜

“集团本部有时出现‘门好进、脸好看’但‘事难办’的情况，出现少许‘机关化’作风”；

“个别员工在位不在岗、在岗不尽责，见到荣誉抢着上，遇到难题就消失”；

“在实际工作中，有时只追求轰动效应，挖空心思编造‘新思路’，想方设法‘搞创新’，热衷于造声势、出风头……”

2018年4月20日，兴泰金融广场24楼会议室，兴泰控股召开“作风建设年”动员大会。与会代表一条条“辣味十足”的对照查摆，利刃般直击兴泰控股作风建设、效能建设工作中的顽疾和痛点。

进入新时代，站在新起点，兴泰控股从“讲学习”开始，从“转作风”切入，从“提效能”做起，形成集团上下齐抓作风建设的强大声势，开启了再塑自身形象的“第一行动”。

4月2日，《合肥兴泰金融控股（集团）有限公司关于开展“作风建设年”活动的实施方案》正式印发，活动“时间表”“路线图”正式敲定；

4月20日，兴泰控股召开“作风建设年”动员大会，兴泰控股党委委员、纪委书记倪敬东为作风建设活动立下规矩，不搞四平八稳，不喊空洞口号，直面现实问题，提出具体要求；

自5月4日起，兴泰资本、兴泰科贷、兴泰保障金等子公司陆续召开动员会议，一着不让抓落实，积极主动补短板。不到一个月时间，兴泰控股所属子公司实现作风建设动员部署全覆盖；

6月27日，兴泰控股第一党支部召开“作风建设年”专题组织生活会，兴泰控股党委书记、董事长程儒林以上率下，以普通党员身份参加会议，会议以严字当头的精神、刀刃向内的态度、立行立改的决心，掀起广大党员干部职工激浊扬清的作风之变。

.....

“

“任何成绩的取得‘天上掉不来、大风刮不来’，而是由一支敢于攻坚克难的兴泰‘铁军’干出来的。只有锻造出一支干在实处、作风过硬、敢闯敢拼的‘狮子型’队伍，我们在打造区域领导型综合金融控股集团的征程中才能捷报频传。”

——兴泰控股党委书记、董事长 程儒林



### 以行动作号令 以身教作榜样

“政者，正也。子帅以正，孰敢不正？”

自“作风建设年”活动开展以来，兴泰控股领导班子以行动作号令、以身教作榜样，为广大干部职工树立了标杆。

群雁高飞头雁领，“关键少数”率先垂范，拿出“从我做起”的实际行动，层层压实责任，方能形成“向我看齐”的示范效应，让优良作风蔚然成风。

“内部管理上，一些不愿担当、不敢担当、不作为的现象仍然存在：有的拖拉懒散、效率低下，推诿扯皮、敷衍塞责，报喜不报忧；有的机关习气、衙门作风重，办事流程繁杂，审批文件流转慢，一定程度上存在着门难进、脸难看、事难办等现象；有的眼界狭隘、本本主义思想严重，只盯着自己的一亩三分地，看不到甚至阻碍集团的改革发展大局；有的拈轻怕重，喜欢讨价还价，解决问题习惯于用老经验、老办法，缺乏创新求变，等等。这些问题严重影响了集团的改革发展工作，必须下大气力加以解决。”

### 加强组织推进 层层动员落实

一分部署，九分落实。“作风建设年”动员会议吹响了行动的号角。兴泰控股所属子公司开启动员“接力”，对作风建设再动员、再部署、再落实，层层传导压力，压紧压实责任，推动形成一级抓一级、层层抓落实的生动局面，汇聚起改进作风、提升效能的强大合力。

“

“当前，集团正处于深化改革、转型升级，大力建设金控集团的关键时期，各业务平台也到了强化创新、提质增效，打造行业标杆的重要阶段。在这个特殊的时刻，广大党员干部担当精神要到位，要围绕所负责的领域和任务，站到一线、靠前指挥，带领大家一起谋划思路、定好举措、扎实推进，以一以贯之的姿态和久久为功的韧劲，努力在一些重点任务和关键环节上实现新突破。全程参与要到位，广大党员干部要对各部门、各平台业务的改革创新与未来发展多开动脑筋，多出新思路、新举措，善谋善划、善抓善管，努力推动公司又好又快发展。真抓实干要到位，广大党员干部要以求真务实的过硬作风，深入一线抓实问题、直面矛盾，加强工作调度，加强机制建设，以工匠精神、绣花功夫把改革发展工作推向深入。”

——兴泰控股党委书记、董事长 程儒林  
在党课报告会上说

“我们开展‘作风建设年’活动，就是要切实转变广大干部职工特别是党员领导干部的作风，在推动工作中转变作风，在转变作风中抓好落实。要充分发挥领导干部这一‘关键少数’的示范表率作用，坚持弘扬‘四种精神’，旗帜鲜明地树立干事创业的导向。各位领导干部特别是主要负责人要带头对标先进、学习先进，带头找差距，带头转作风，带头提效率，切实发挥好模范表率作用。要认真学习借鉴标杆单位和先进单位的经验做法，及时整改自身在发展思路、工作作风、领导方式、服务效能、进取精神、员工满意度等方面的问题和差距，做到扬长补短、跨越赶超。要通过比学习、比干劲，比作为、比奉献，比着干、赛着上，努力使人人成为标兵，人人赶超标兵，推动各项工作争创一流、加快发展。”

——兴泰控股党委委员、纪委书记 倪敬东  
在“作风建设年”动员大会上说

时间：2018年4月28日

单位：兴泰资本

动员人：兴泰资本总经理张虹

关键词：大讨论、大起底、大整改

“要在业务开展中，强化问题导向、标准导向、纪律导向和落实导向，关注业务操作流程的合规性。各部门员工要结合岗位职责权限，全面查摆突出问题，深入整改，开展作风问题‘大讨论’‘大起底’‘大整改’行动，为兴泰资本实现跨越转型发展提供坚实保障。”

时间：2018年5月3日

单位：兴泰科贷

动员人：兴泰科贷党支部书记、董事长高祥

关键词：祛除“散、懒、庸、浮”

“作风问题具有顽固性、反复性，只有经常抓、深入抓、持久抓，构建作风长效机制，才能巩固成果。要祛除工作中‘散、懒、庸、浮’的现象，大兴优良学风，不断提高执行力，继续弘扬公司优良作风，推动各项工作，积极投身到集团公司打造区域领导型金控平台的事业当中去。”

时间：2018年5月9日

单位：兴泰保障金

动员人：兴泰保障金总经理周骅

关键词：创新“1234”工作方法

“积极探索创新‘1234’工作方法，实现‘制度执行再落实、发展目标再压实、经营任务再夯实’的‘1个目标’，有效结合‘高质量发展、基层党建’的‘2个支点’，积极运用‘制度建设、教育学习、考核奖惩’这‘3个抓手’，全面塑造员工‘岗位履职能力、集体服务能力、攻坚克难能力、业务创新能力’等‘4个能力’，努力培养严谨求实、和谐人文、高效廉洁的浓厚氛围和发展环境。”

时间：2018年5月14日

单位：兴泰担保

动员人：兴泰控股党委委员、兴泰担保董事长陈锐

关键词：以作风的大转变实现工作水平的大提高

“要积极推动高标准对标对标，营造积极向上的干事创业环境，提升抓实际成效的水平，确保干部作风建设取得实效。要深入剖析，抓好自查自纠，强化督查，确保落实到位，以作风的大转变实现工作水平的大提高，为兴泰控股和兴泰担保的长远发展做出应有的贡献。”





时间：2018年5月15日

单位：国控担保

动员人：国控担保党委书记、董事长袁庆

关键词：以结果导向倒逼工作落实到位

“要从‘大处着眼、小处入手’制定本公司‘作风建设年’活动实施方案，建立配套考核机制，以结果导向来倒逼各项活动措施能落实到位，建立起公司抓作风建设的长效机制。公司全体干部要充分发挥模范带头作用，以自身实际行动来影响、带动全体员工转变工作作风。”

时间：2018年5月19日

单位：保安集团

动员人：保安集团总经理苏孙铭

关键词：久久为功 驰而不息

“要以‘久久为功、驰而不息’的精神，狠抓作风建设，着力解决好学习意识不强、能力不足；责任意识不强、担当不够；服务意识不强、协作不畅；创新意识不强、不思进取；实干意识不强，形式主义等方面存在的突出问题，不断呈现保安集团改革发展的新面貌。”

时间：2018年5月25日

单位：兴泰股权

动员人：兴泰控股党委委员、兴泰股权董事长秦震

关键词：着力实现“五个明显增强”

“要以‘今天再晚也是早，明天再早也是晚’的效率观念，形成抢时间、争速度、盯市场、强服务的工作作风。以‘先、快、实、恒’的工作精神，实现‘五个明显增强’即：担当意识明显增强、责任意识明显增强、争先意识明显增强、效率意识明显增强、纪律意识明显增强。”

时间：2018年5月25日

单位：兴泰典当

动员人：兴泰控股副总裁、兴泰典当董事长高健

关键词：强者不改变目标，只改变方法

“人生的字典里不应该有难字。只有真抓实干不畏难，才能在工作上卓有成效。强者不改变目标，只改变方法；弱者只改变目标，不改变方法，公司上下要发挥内部驱动力，转变思想意识，紧紧围绕‘为谁干、怎么干’的思路、切实改进工作作风，公司团队也必须拿出‘遇事无难易，而勇于敢为’的劲头，敢于啃硬骨头，敢于涉险滩。”

时间：2018年5月31日

单位：兴泰资产

动员人：兴泰资产总经理曹林林

关键词：始终绷紧廉洁自律之弦

“要始终绷紧廉洁自律之弦，把廉洁从业的意识融入血液、浸入骨髓，时刻注意个人日常言行，特别是网络言行；要继续保持落实中央八项规定精神的韧劲，严防‘四风’反弹和变异；要进一步弘扬改革创新精神，强化业务创新和管理创新，全面提高工作效能，进一步促进公司改革发展。”

### 始终动真碰硬 坚持标本兼治

2018年6月27日，兴泰控股第一党支部召开专题组织生活会，多位党员同志围绕“作风建设年”实际，对存在的问题进行认真剖析，开展自我批评。

批评和自我批评是我党强身治病的有力武器，是党的一项优良传统，当出现思想懈怠、工作干劲不足、工作作风不扎实等问题时，这把“利器”就会成为整改问题、弥补差距的一把利刃。在这场“动真格、真亮剑”组织生活会中，大家结合自身工作的实际，勇于揭露自身的短处，不回避问题，不掩饰矛盾，“火辣辣”的感觉从上到下层层传导。

“在一些常态化、事务性工作上，往往习惯于照搬照抄应付了事，在一些宣传工作中，往往追求宏大气势，难以做到平实走心、润物无声。”兴泰控股金融研究所一位同事“卸下包袱”，一针见血戳中了自己的文风问题。

“随着‘作风建设年’活动的深入，组织生活会严格的会议要求、严肃的会议氛围以及领导带头开展批评，大家也不再束手束脚，敢于真刀真枪提意见

了。”兴泰控股党务工作者张雷真切感受到了会风悄然变化。

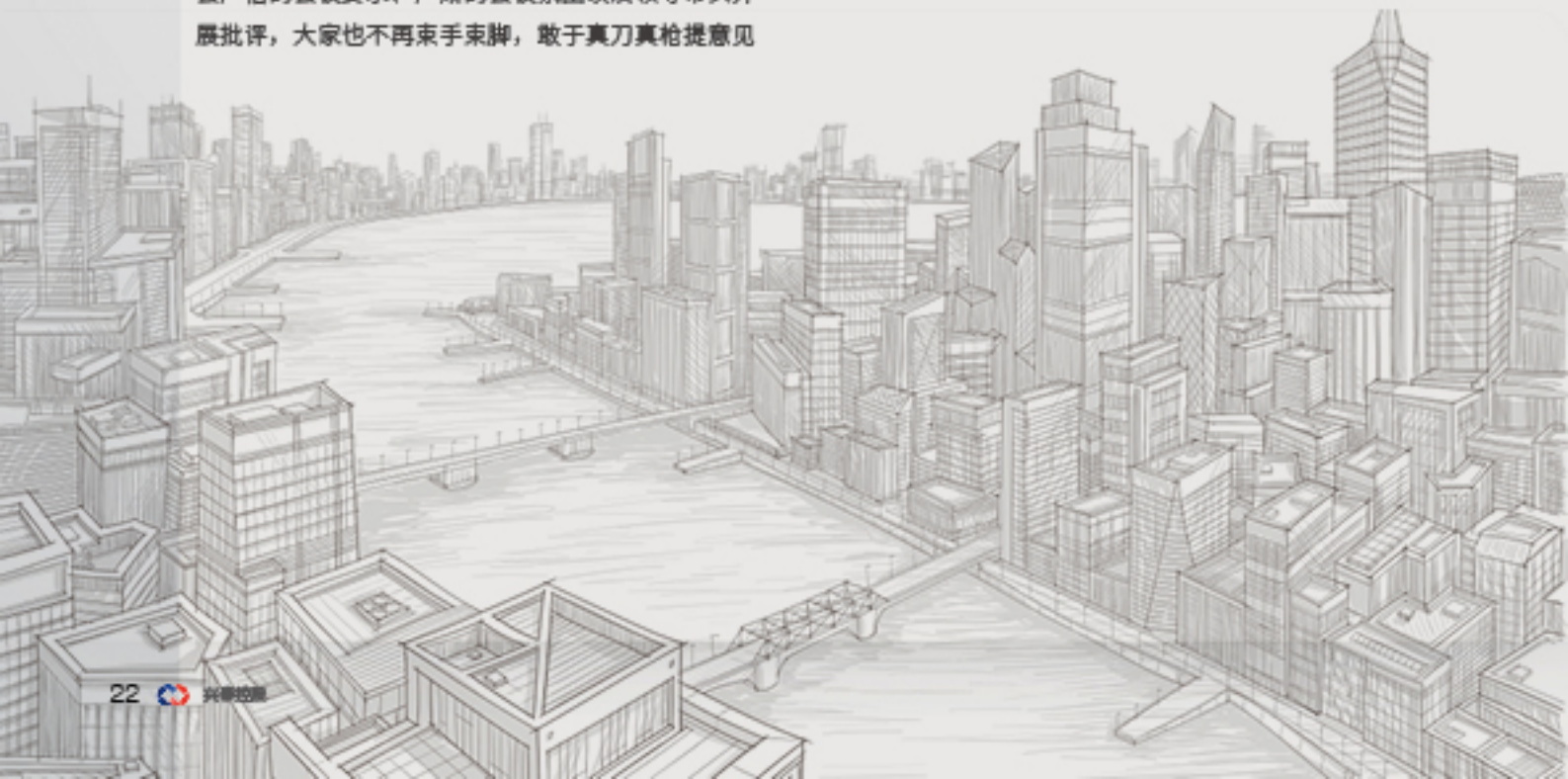
“作为非金融专业出身的员工，理应弥补金融理论，系统性学习金融知识，但总以工作忙为借口，没有将学习计划落到实处”；

“实际工作总结，由于对集团公司各种业态业务的特性掌握不足，以财务纪律的原则性为由，拿制度做工作指导，服务工作开展进展缓慢，服务意识难以有效实现”；

“心里想着先把重要紧急的事情先完成，有时难免会顾此失彼，甚者，很多事情经常都是被拖到最后一刻才完成，在此，向领导、同事们道个歉”；

.....

在各类组织生活会上，这样的实事求是、直面问题的自我批评语言还有很多。久久为功，善作善成。一场作风建设带来的量变正在兴泰控股悄然发生。





# 井冈山红色革命教育随笔

文/合肥兴泰融资担保有限公司 李军

6月下旬，兴泰控股第四党支部组织党员干部前往中国革命摇篮“天下第一山”——井冈山开展红色革命教育。本人作为一名基层共产党员，有幸随队一道前往。

“心向往之，行必能至”。在历经9个小时车程后，怀着万分崇敬的心情，我们于第一天晚上六点抵达井冈山脚下。还未来得及驱赶身上的仆仆风尘，大家便开始用眼睛和耳朵快速“汲取”周边一切关于我党和革命军队的“知识营养”。一路上，沿着盘山公路，随处可见巨幅红色标语、雕塑，浓烈的氛围，我深信此次“朝拜”必将不虚此行。

第二天一早，“大部队”一行来到井冈山广场，眺望远方，四周群山耸立、云雾缭绕。虽未听得晨鸡司鸣，但人已分外清醒。回想90年前的4月28日，朱毛部队在井冈山胜利会师，“两支铁流汇合到了一起，形成红军主力，使我党领导的武装斗争的大旗举得更高更牢”。从此，中国革命的星星之火在这里以燎原之势燃向全国，中国共产党领导人民军队推翻了三座大山，取得了抗日战争、解放战争等一系列重大胜利，最终实现了民族独立、人民解放。

广场上，数百名来自全国各地的共产党员身穿当年的红军战士服装合影留念。身着红军服，耳边不由想起江西著名红色歌曲《十送红军》以及影视剧《十送红军》中艰苦卓绝的战争场面，一个个红军战士倒下了，一个又一个战士不断补充上来，这种忘我的牺牲精神才是国家精神和民族精神。

随后的时间里，紧张的行程把我们带到了昔日血与火的战争年代。在黄洋界峭口，八十九年前，为了保卫井冈山根据地，革命先辈们在这里与国民党反动派进行



殊死战斗，最终取得了黄洋界保卫战的胜利，保存了中国革命的有生力量。

大井朱毛旧居前，两颗并为一株的老树再发新芽，像是一面光辉的旗帜，昭示着何长工的传奇一生及其高贵品格。小井红军医院里，130多名伤员惨遭杀害，时任医院总支书记曾志同志在这里埋骨桑梓，令人肃然起敬。井冈山革命博物馆则是为纪念中国共产党创建的第一个农村革命根据地——井冈山革命根据地而建，利用声、光、电、多媒体等多种陈展手段，形象再现了井冈山斗争的历史面貌。

“艰难困苦，玉汝于成。”1965年，在阔别井冈山38年后，毛泽东同志重上井冈山，感慨道“艰苦奋斗的精神不要丢了，井冈山的革命精神不要丢了”。是的，历史不能忘记。习近平总书记曾谆谆告诫全党：一切向前走，都不能忘记走过的路；走得再远、走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。

进入新时代，走在新的长征路上，作为一名普通的共产党员，一定要坚定理想信念，不论时代如何变化，不论条件如何变化，都应风雨如磐不动摇，永远为了真理而斗争，永远为了理想而斗争。

智库

# 创新兴泰 “智”造未来

文 / 兴泰控股集团研究部 程丹洲

“

5月的合肥，全球聚焦、世界瞩目。

大湖名城高朋满座，创新高地胜友如云。2018世界制造业大会和2018中国国际徽商大会隆重举行，合肥以高质量的发展成果和雄厚的制造业实力，惊艳全场。

在本次展会中，兴泰控股作为全省六家特邀参展的金融机构之一，也是合肥市属唯一一家参展金融机构，精彩亮相大会主场馆。

普惠金融、科技金融、政策金融、开放金融……展厅内，6大类40余种金融产品手册，记录着兴泰控股在创新金融服务、支持实体经济等方面的探索与创新，更描摹出兴泰控股成立16年来“深耕金融主业、服务实体经济”的精彩画卷。

## 智慧之光

5月25日，世界制造业大会的永久会址将落户合肥的消息已出，世界的目光就此聚焦。合肥，这个家底薄弱、“不紧不慢”的中部二三线城市何以受到如此青睐？

一切看似不可思议的背后都有理所应当的原因可寻。早在2004年，合肥在全国率先确立了“工业立市、制造强市”的主战略，不遗余力地打造战新产业为先导、高新产业和优势产业为主导的先进制造业体系，现已成为中国制造业的重要一极。

金融是现代经济的血脉，金融



畅则实体兴。如果说制造业是合肥经济崛起的第一动力，那金融绝对是动力之源。恰恰是在这一年，刚刚成立两年的兴泰正式更名为“合肥兴泰控股集团有限公司”，并成立全省首家内资融资租赁全资子公司——兴泰租赁，就此步入了多业态、集团化支持实体经济的发展之路。

十几年来，以制造业为主体的实体经济，始终是兴泰服务的本源和根基。这一点在兴泰历次战略规划调整中表现的尤为突出，不管是2011年“十二五”规划提出的“地方金融牌照企业为核心，泛金融龙头企业为支撑，其他金融或泛金融企业为补充”三层金融服务体系，还是2016年“十三五”规划提出的“债权、股权、海外投融资、金融外包服务平台、其他业务”五大业务平台，都是旨在提供多元化融资渠道，打造金融全周期产业链，助推金融与实体经济良性互动、融合发展。

自成立以来，虽然兴泰控股的业态布局屡次调整，但“深耕金融主业、服务实体经济”的初心始终如一，这既与合肥“工业立市、制造强市”主战略形成了强大的“共振”之效，更是彰显了集团在经营谋略、运筹把控上的智慧之光。

### 磅礴之势

现代化经济体系下，制造业已经不是简单的手工作坊和传统的模仿代工，而是需要大量的技术积累和科技创新，这早已成为兴泰的发力方向和支持重点。

多年来，兴泰控股不断加快转型升级步伐，将资金投向瞄准高端，将资源配置聚焦科技，通过产业基金、科技信贷、投贷联动等手段，逐步建立起服务科技创新的多方资源体系和多样融资渠道，以金融之水浇灌科技之花，力促合肥制造迈向中高端。

为支持合肥产业结构转型升级，兴泰控股以受托管理合肥市产业投资引导基金为抓手，放大政府资金

效用，撬动吸引社会资本，获批认缴总规模231.16亿元，推动13支参股子基金落地，广泛投资区域内智能制造、集成电路、新型显示等新兴产业项目25个，投资金额达12.06亿元，高位支撑合肥建设“中国制造2025”试点示范城市。

近日，合肥市金融办正式批复兴泰控股旗下国控小贷更名为兴泰科技小贷，并批准开展投贷联动创新业务，通过完善标准化科技信贷体系，滴灌式满足中小微企业差异化融资需求。兴泰控股在2017年还成立了全省首家科技融资担保公司，实现全省首单“投贷贷”联动业务落地，为科创企业提供“股权+期权+担保+贷款+财务顾问”综合化金融服务。

路走对了，就不怕遥远。经过十几年的努力，兴泰控股支持服务科创型企业及实体经济已成磅礴之势，形成涵盖“初创期、成长期、扩张期、成熟期”的6大类40多种金融产品矩阵，累计为10000余户地方中小微企业及区域经济社会发展提供资金5000亿元。

### 创新之举

融资难融资贵是近年来我国制造业发展面临的一个突出问题。数据显示，2006-2016年的十年间，我国制造业的贷款比重从25%下降到16.2%，制造业投资增幅更是从2012年的31.6%持续下滑到2017年的4.8%，持续时间之长、降幅之大，前所未有。

这一问题的形成，既与制造业整体投资回报率下降有关，更多的原因在于金融发展模式和结构的不合理。新时代我国制造业发展，不仅需要消除制造业发展的融资制约，引导金融服务制造业“破难去贵”，更要实现从单一“融资”向全方位“融智”的转变。

作为合肥市属唯一金融国资运营平台，兴泰控股始终将这一责任和要求扛鼎在肩。针对“融资难”问题，兴泰控股旗下兴泰担保集团坚持政策性定位，大力推广“政银担”“税融通”等政策性担保产品，累

计为全省1000多家中小微企业提供融资金额361.67亿元，架起了一座座增值服务的桥梁。针对“融资贵”难题，兴泰控股创造性地将财政资金嫁接到金融产品上，先后设立“科技创新贷”“文化创意贷”“创业担保贷”等20多种“量体裁衣”式的财政金融产品，充分发挥财政资金的“金融撬动”作用，成为财政金融合作的创新样板。

此外，兴泰控股还牵头设立总规模30亿元大湖名城基金，为中小微企业提供期限更长、成本更低的贷款资金支持。打造规模近10亿元的市县两级续贷过桥资金，满足广大小微企业“短快急频”的周转需求。

一系列创新之举，既是兴泰勇于变革、敢为人先的基因所在，也是坚守实体本源、担当国企责任的充分体现。当创新日益成为合肥最为闪耀的城市名片，兴泰推进转型、服务实体的金融创新之路注定会越走越宽、越走越远。

### 共赢之路

金融资本具有天然的逐利性，说到底金融作为一种媒介，是需要用来赚钱的。看似这与国有金融机构所承担的政策性功能有一定的矛盾，事实上，不但没有影响，反而正是因为能赚钱，不断地做大做强，才能更好地发挥金融助强扶弱、哺育实体的应有之效。

近五年，兴泰控股总资产、净资产、净利润分别实现45.3%、26.1%和34.9%的增长速度，成立以来国有资产年均增长更是达到26%，是什么样的理念或措施，让兴泰走出了一条以市场化经营实现政策性目标的不朽之路？

这里有一个案例。合肥XX制造有限公司是兴泰担保2017年的在保客户，在常规保后调查中，发现该企业订单出现大幅增加，经分析，新增业务中部分客户经营模式可持续性差，由此带来的经营风险凸显。这时候，兴泰担保第一时间想到的不是抽贷断保，而是及时与企业高层沟通、提示风险，帮助其加强应收账款管理，从而有效避免了资金链断裂问题。

在兴泰控股成立十五周年的专题宣传片中，“同兴同行”既是开篇，也是收尾，更是贯穿全片的主线。一直以来，与兴泰走在“同兴同行”之路上的，不仅有制造业为主体的广大实体企业，还有致力于发展共赢的诸多合作伙伴。

中建国际战略入股兴泰租赁，成为地方国企与央企等高合作成功样板；引导基金“牵手”海通证券、中投中财等国内一流投资机构，助推区域股权投资市场快速发展；合肥通卡与腾讯在公共交通领域成功合作，助力合肥“智慧城市”建设……

志合者，不以山海为远。正是凭借着这种“不争一时之利，但谋全局之势”的经营理念，让兴泰在广大客户和合作伙伴中的美誉度不断提升，“讲实干、重合作、图共赢”正成为兴泰业务发展和形象宣传中的金字招牌。

制造业的强盛与衰败，是一个国家经济“寒暑表”，对于“工业立市”的合肥更是如此。兴泰控股将以参展世界制造业大会为契机，继续坚守“深耕金融主业、服务实体经济”初心，坚持与工业实体经济“同频共振”，不断增强金融服务的实效性、精准性，力争成为合肥“制造”向合肥“智造”跨越发展中最具活力的金融力量。



## 案例

## 合肥智造的兴泰角色

文/家和

合肥制造正快步迈向合肥智造。

近年来，“工业立市、制造强市”战略在合肥得到坚定不移的执行，资源要素向制造业集聚、政策向实体经济倾斜，智能制造产业得到高度重视。在智能制造产业被列入全市十大重点产业序列的同时，制造业综合实力也得到显著提升……目前合肥已经形成全国规模最大的新型显示产业基地、全国最大家电制造基地等一批制造业“巨头”，支撑着合肥成为全国重要的先进制造业基地。

对于地方政府，智能制造是新一轮区域竞争的制高点；对于企业，智能制造是提升市场竞争力、实现高质量发展的必然选择；对于金融资本，智能制造是必须提前布局，并与之相互促进的新动能。

作为合肥市地方政府金融控股平台，兴泰控股始终保持与合肥的发展同频共振。在合肥智造的蓝图上，同样闪烁着兴泰人的智慧与身影。

## “高新贷”推动智能分拣机器人扬帆向海外

安徽XX信息科技有限公司位于具有“合肥市科学技术企业孵化器”之称的国家大学科技园。是一家以工业4.0、物联网应用分支——物流智能化系统、物流智能机器人等相关产品方向为主进行研发、制造以及为客户提供定制化解决方案的国家重点支持的高新技术企业。

公司成立之后获得了多项专利和奖项，公司法定代表人刘某先后在加拿大和美国工作，后回国创业，是合肥市“百人计划”创业领军人物。

在得知XX公司良好的技术储备和资金困境后，合肥兴泰科技小额贷款公司（以下简称“兴泰科贷”）积极与其联系，从审核提交材料、到贷款过会至放款到账，兴泰科贷仅用了3个工作日即完成100万纯信用贷款的发放，最大程度满足客户的资金需求。

此后兴泰科贷又追加了200万的纯信用贷款。获得贷款后，XX公司取得了飞速的发展，现客户已遍及北京、广东、山东等多个省市，同时，国外的公司也开始关注XX公司，2018年，先后有来自美国和印度的客户前来进行接洽合作，其中来自印度的GREYORANGE公司是印度最大的自动化公司，占据印

度自动化市场的70%份额；此外，陆续也有一些高新创投公司向XX公司抛出橄榄枝，希望通过股权投资的方式展开合作。

“兴泰科贷是我们企业发展中的贵人”，是XX公司的负责人见到我们时经常说的话。转型升级，服务地方科技企业，是兴泰科贷第二个5年的新使命。

### 投保贷联动创新，全方位服务科技型企业

合肥泰沃达智能装备有限公司（以下简称泰沃达）成立于2016年2月，注册资本5800万元，主要从事智能装备相关机械电子设备、自动化装置及光学材料研发、生产与销售。公司在激光镭射光学材料、旋转型微纳激光镭射设备以及超大尺寸光学板材料的生产销售方面处于行业领先地位，产品主要应用于TFT型液晶显示（TFT-LCD）行业，下游终端产品包括液晶电视、台式电脑、笔记本电脑、手机等，客户包括京东方、富士康科技集团、三星LG、高创电子、苏州东山精密等企业。作为新站高新区重点招商引资的初创型科技创新企业，合肥兴泰光电智能创业投资有限公司已在泰沃达初创阶段完成了对其1300万元的股权投资。自2016年泰沃达在新站区投资经营以来，生产研发投入较大，流动资金

较为紧张，直接影响到企业的运行质量和经济效益。兴泰担保在与泰沃达取得联系了解相关情况，多次召开内部专题研讨会议，并积极与泰沃达和兴泰资本商榷交流。鉴于泰沃达高科技、轻资产、成长性高的特征，判定其具有良好的发展前景，兴泰担保最终决定通过“投保贷”产品为泰沃达提供支持，以信用反担保方式为其提供增信，帮助其获得1000万元3年期贷款，同时获得泰沃达2%股权认购期权。企业获得该笔贷款后，拥有足够资金投入生产研发，流动资金紧张状况得到大幅缓解，当年即实现营业收入1600万元，较9月贷款发放时实现了2.5倍的增长。目前，企业已完成生产基地建设、生产设备调试、产品送样等，将为京东方全球首条10.5代生产线量产供应配套零部件。

### 兴泰担保激活企业发展“动力源”

安徽永锋防护科技股份有限公司（以下简称永锋科技）成立于2010年4月，注册资本2205万元，下辖合肥朗胜新材料有限公司，合肥锦玉包装材料有限公司，安徽永锋智能包装科技有限公司，重庆锋胜包装材料有限公司等4家子公司，专注于环保、低能耗包装防护材料研发、生产和销售，属国家级高新技术企业。公司目前主营的产品为EPP发泡产品、EPS发泡产品、EPE发泡产品、纸塑产品、PE保护膜、PE包装袋、瓦楞纸等7大产品系，广泛服务于汽车、家电、电子、钢板、玻璃等行业内优质客户，包括江淮汽车、海尔、美的、京东方、广药集团等业内领先企业。

2013年起，永锋科技为扩大产能持续加大固定资产投资，产能扩大，又需要更多的流动性资金作周转，再加上公司下游客户回款周期长，企业面临着流动资金短缺的困境。兴泰担保获悉相关情况，积极主动与永锋科技实施对接，先后通过3年期大湖名城基金、政银担、税融通、续贷过桥等业务品种累计为企业提供担保贷款1.84亿元，其中政银担担保贷款累计达7800万元。2017年兴泰担保帮助永锋科技顺利引入合肥兴泰光电智能创业投资有限公司1500万元投资，有效调整了企业负债结构，助力企业成长。虽然近年来市场环境跌宕起伏，但在兴泰担保的大力扶持下，永锋科技营业收入复



合增长率稳定保持在20%以上。并于2017年7月25日，顺利登陆“新三板”（股票代码：871923）。近期，企

业先后与集瑞重工、中国重汽等企业建立合作关系，将为国内主流重型卡车提供配套产品。

### 售后回租，解流动性不足难题

合肥雪祺电气有限公司，位于合肥市经济技术开发区，是一家研发、生产大冰箱和大冷柜的家电企业，为海内外冰箱品牌商与渠道商提供专业的ODM服务。雪祺研发制造的冰箱，是容积在450L-650L的“大冰箱”，其产品定位于普通家庭，价格合适且实用，得到市场的迅速接纳，好评如潮。以往市场上不是没有大冰箱，但是生产成本低，铺不开市场，只有高档家庭才会购买。雪祺的技术团队，多年倾力在节能等冰箱性能方面下的功夫，终于结成了果实，不仅克服了大冰箱省电等方面的成本难题，也让大冰箱进入了千家万户。其多项专业技术积累，也让雪祺成为国家高新技术企业。

近五年，雪祺产能呈爆发式扩张，带来的突出问题就是流动资金需要及时补充。2014年9月，兴泰租赁第一次接触到雪祺，当时的雪祺产品供不应求，然而由于企业投产不到两年，流动资金严重不足，面临大好

市场，却不敢多接单。兴泰租赁在进行充分详实的业务尽调后，对雪祺的扎实经营和未来发展表示认可，为雪祺量身定做了长期的金融方案，适时对其进行流动资金补充。在2014年、2015年和2017年，以售后回租的方式，分别给予企业1800万元、700万元和1800万元的资金支持。

今天，雪祺已经成长为资产超过8亿元、年产值超过12亿的大型企业。与雪祺这类稳健经营的制造业的合作还将继续。

兴泰租赁始终坚持为“中小企业、民营经济、社会事业”服务的宗旨，通过着力打造“门槛低、效率高、方式活”的核心竞争力优势，业务立足合肥，为合肥一大批优秀制造企业提供坚实的资金支持，继续为地方经济发展作贡献。

### 股权投资促发展，磐石项目赢未来

合肥磐石自动化项目是兴泰资本通过自主寻找的方式探寻的优质项目。

彼时，磐石自动化发展处于瓶颈期，厂房租赁的面积跟不上企业发展的速度，研发生产的科普展品没有足够的空间展览展示，急需大量资金兴建自己的产业园。

通过大量前期调查研究，深入发掘，兴泰资本发现：磐石自动化项目公司所处行业受国家政策支持，市场空间广阔；创业及管理团队行业经验丰富，具有较强团结拼搏精神；产品质量深得中科院及各省级科技馆客户认可，具有一定市场竞争力。

经过认真分析对比，认定该项目符合公司自主管理的光电智能基金（主要投向于新型显示、集成电路及机器人等领域）的投资范畴。于是，兴泰资本通过运营自主、运作管理的光电智能基金，以股权投资方式向合肥磐石自动化投资人民币2000万元，为企业发展提供了资金支持，支撑了他们在实体技术上的研发和量产所需装备。此外，考虑到该企业近几年有在国内资本市场IPO计划，兴泰资本决定持续为其提供规范管理、资本市场运作等全方位、多层次投后管理增值服务，推动企业实现可持续发展。

（本文实习生刘雪亦有贡献）

花絮

## 来自现场的报道



5月24日，省金融办主任何昌顺来到兴泰控股展区视察巡馆，听取金融支持实体经济创新做法的介绍，详细了解合肥滨湖金融小镇规划、招商情况。

强烈  
反响



兴泰控股自主管理的“光电智能基金”投资扶持项目亮相展区。



近百家企业前来洽谈项目合作，累计接待参观参展客商近千人次。



## 高频 出镜

兴泰控股服务实体经济的创新实践与鲜活实例，引发中央、省市媒体广泛关注，新华网、人民网、安徽日报、合肥日报、合肥新闻联播、合肥晚报、江淮晨报等众多媒体从不同层面予以深度报道，兴泰控股旗下保安集团更是圆满完成三天、十九场重要活动、4000位嘉宾、数万民众参会的现场安保任务。



人民网现场采访



新华网专题报道



安徽日报、合肥日报深度聚焦



保安集团圆满完成大会安保任务

展台设计别具特色，双翼交叉、红蓝相间，浑然自成一体，与兴泰控股LOGO的交相呼应，红色热情似火，代表“深耕金融主业、服务城市发展”的满腔热情，蓝色沉静如水，体现“恪守风险底线，维护金融安全”的责任担当。

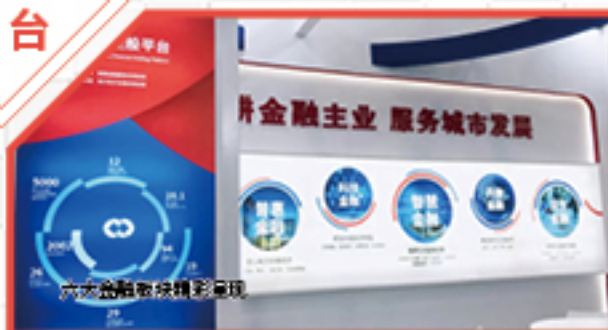
## 别样 展台



展厅整体布局



40多种金融产品琳琅满目



六大金融板块精彩呈现

人物

# 兴青年的一天

文/兴泰控股金融研究所 张旭



保安集团：尹洋、王蕾、王国顺、丁卫、王荣、朱涛

一天，很短。短到未拥抱清晨，就已经要握别黑夜。一天，很长。长到满是未知，拥有创造一切的可能。对于兴泰青年（简称“兴青年”），一天意味着什么？是稀松平常度光阴，还是风华正茂争朝夕；是绞尽脑汁写材料，还是攻坚克难谈项目；是一心一意做尽调，还是业务党建连轴转……让我们以一天为尺牍，一起走进兴青年的一天。





### 6:30-8:30 城市未醒，他们先行

当清晨的第一缕阳光星星点点地撒在天鹅湖面，祁门路1688号兴泰大厦里，兴泰股权的技术员管乐正在为大厦的各项设备做检查。作为一名弱电工程技术人员，他的“开工”时间往往比其他同事早几小时。“确保兴泰大厦配套资产设施设备365天正常运转是我基本的工作职责，所以我的手机都是24小时开机，遇到极端天气，更是随时待命。”虽然是一位90后大男孩，但提及自己的工作，管乐更多的是老练与沉稳。

同样已经到岗的兴青年还有“安检女神”——尹洋。身为地铁一号线“望湖城站”的安检员，尹洋不仅是城市安全的守卫者，也是城市形象的代言人。得体的妆容，和煦的微笑，整洁的制服，规范的服务，尹洋以最好的状态迎接即将到来的“早高峰”。

此时，为了避开“早高峰”，家住瑶海区的融资担保业务员鲍松已经早早出门，正坐在奔赴“兴泰金融广场”的公交上。每天穿城而过，鲍松习惯了用路上的两小时来计划当天的工作。今天早晨，他就在构思上午的项目会上，如何汇报上周考察的项目。即便到了公司，面对着公司食堂丰盛的早餐，鲍松的脑子里还萦绕着项目的优势与风险点……

当这座城市尚未醒来之时，辛勤兴青年们或已经开始工作，或正在为一天的工作做着准备。

### 8:30-10:30 重头工作，他们精耕细作

随着大楼广播里的钢琴曲渐渐微弱，兴青年的一天正式开始了。

打了一早上“腹稿”的鲍松坐在17楼会议室，等待着8点45分开始的项目会。“合肥久享机械有限公司主要从事汽车驾驶室冲压件、底盘配件、车桥桥壳片及重卡牵引座等零部件的生产和销售……该公司近年来收入

兴泰股权  
管乐



兴泰担保  
鲍松



兴泰资本  
王瑞



保持稳定增长，2017年报税收入4635万元，同时下游客户回款质量较高，以主营业务收入作为还款来源较有保障。鉴于上述情况，我建议给予合肥久享机械有限责任公司200万元‘税融通’提供担保。”从汽车行业的宏观环境，到企业近年来的财务数据，精心准备的鲍松有条不紊地汇报着。

兴泰资本7楼的会议室里，投资部王瑞也在汇报项目情况，不同的是她汇报的是股权项目：“公司实际控制人从事行业工作多年，行业理解深刻，对未来有明确的发展规划，计划申报IPO。公司股权激励实施效果明显，管理团队稳定，经过团队近半年的努力，销售渠道进一步扩大……由于订单增多，而工厂产能有限，出现了很多订单被放弃的情况。公司考虑借助资本力量，引入外部投资者来加快公司扩产进度，保障IPO进程。按照规划，需要在一个月内确认投资机构……”汇

报完毕，王瑞长长吐了一口气。回想起近一个月的加班加点，尽职调查工作，既要保障公司内部审核流程完整，又要确保企业的融资进度，熬夜完成的报告总算赶上了进度，心里的一块大石总算落下了。

资本市场瞬息万变，稍微晚一天，可能就错失投资良机。如何在高收益的项目面前，坚守合规红线，不折不扣保证国有资产保值增值，对年轻的兴青年们是巨大的考验。好在他们虽然年轻，但认真细致。

### 10:30-12:30 任务接踵而至，他们有条不紊

结束了《兴泰月报》两小时编辑会，纪检专员孙巧正准备起身去设计公司，现场沟通这期纪检专版“兴小廉朋友圈”的修改意见。这时她接到了集团纪委书记的电话，没有一丝犹疑，拿起笔和本子，孙巧迈着她的大长腿向24楼书记办公室奔去。原来市国资委临时通知，下午上班前要把上年度的纪检案件情况报上去。再次回到电脑前已是11点40分，“还有20分钟就要下班，抓紧时间通知各家子公司报送材料，整理一下再报给国资委；办完这个事情，必须马不停蹄去设计公司”，孙巧心里暗暗的计划着。

同样遇到突发状况的还有兴泰财富的客服朱梅然。眼看快到12点，准备去食堂吃饭的她，看见客户群里有两位投资人反应提不了现。本可以下午再去解决，转而想想自己在银行取钱取不出来的时候，多着急啊，“你们先去吃”，朱梅然和同事说了一声，便坐回自己工位，噼里啪啦地敲着键盘，向投资人了解情况，告诉投资人每一步该如何操作。“今年‘爆雷’的P2P平台很多，即便是纯国资背景的兴泰财富也受到了影响，投资者更谨慎的同时，对于遇到的问题也更没耐心了，作为工作人员，我们只能专业再专业、耐心再耐心，突发状况更是一刻不敢耽误。”朱梅然认为面对客户，最重要的是要有同理心。

兴泰控股  
孙巧



兴泰资产  
朱梅然



时针划过十二点半，处理完突发状况的孙巧和朱梅然终于可以去慰藉下自己饿得“咕咕咕咕”的胃。虽然过了饭点，食堂的餐盘里依然是满满的，像是为她们特意留的。忙碌了一上午，此时在食堂饱餐一顿，放松下紧绷的神经，是兴青年们最大的治愈。

### 14:30-16:30 面对客户，他们忙而不碌

14点30分，正常上班时间才刚刚开始，通卡淮河路网点的柜员王怡欣已经解答完一位70岁奶奶如何办老年优待卡的问题。曾在客户中心职业技能大赛中荣获三等奖的王怡欣，在工作中一直秉持着专业与服务理念。入职以来，她用自己的专业知识为市民答疑解惑，办理业务。“市民素质参差不齐，又是在遇到问题的时候给我们电话，难免情绪急躁、态度不好。”每每遇到这种情况，王怡欣总是先安抚对方的情绪，再一一解答。

下午的前两个小时是典当业务员方超最忙的时候，刚刚从房产局返回公司的他，还没来得及喝上一口水，就开始为客户准备相关放款材料。“典当客户一般资金需求比较急，我们经常上午签合同，中午办理抵押手续，下午就放款，只要客户能及时拿到当金解决燃眉之急，再忙也值。”即便经常被客户“虐”，方超依然笑脸相迎，真是应了那句“客户虐我千百遍，我待客户如初恋”。



通卡公司  
王怡欣兴泰租赁  
龚似宇兴泰典当  
方超兴泰保障金  
钱瀚

### 16:30-18:30 一天将要落幕，他们还在路上

对于很多人来说，下班前的一小时是相对轻松的，约约晚上的饭局，查查哪条路不堵……此时的兴青年们大多也在路上，不同的是，不是回家的路。比如，保安集团押运员丁卫，作为肥东中队的车组长，在下班晚高峰的时候，他也迎来了工作的高峰。当银行结束一天的营业，丁卫所在的车组需要将辖区内所有银行网点的现金押运回金库。如果遇上了堵车或极端天气，丁卫和同事们将一直在路上。

兴泰租赁天津分公司的龚似宇则在赶往合肥南路的路上。为赶上当天最后一班18:17赴津的高铁，提前约好车、出公司、取票、安检，龚似宇一气呵成。经常合肥天津两地往返的他，已经练就了在下班高峰期避开堵点，以最短的时间赶到合肥南站。“随着天津分公司渐渐走上正轨，已经很少当天往返了，今天是特殊情况，明天有个项目要签约，今晚必须把盖了公章的协议带回天津。”龚似宇说，他早已习惯了这样的快节奏。

### 18:30-20:30 能文能武，他们多才多艺

夜幕降临，华灯初上。回家草草吃了晚饭，兴泰保障金的钱瀚匆匆出门，他对家人调侃道“上夜班去

了”。市国资委举办的首届国资系统青年好声音大赛将在几天后进行初赛，兴泰控股第二团总支和第三团支部的“男生合唱团”抓紧最后的时间排练，钱瀚正是合唱团的主力。一直很喜欢唱歌的他，没想到工作后还有机会登台比赛。虽然因为歌唱比赛，钱瀚已经连续排练好几个晚上，但排练中大家或互相配合或相互打趣，排练结束再相约在路边烧烤摊，就着初夏的风，钱瀚一点不觉得累，相反他对兴泰的喜欢更深了。

平日里业务骨干、工作能手的兴青年们，“上台后”个个都是文艺标兵、才艺达人。国控担保融资担保部的业务员丁叮，除了业务一线，他的“舞台”还有篮球场。过人、运球、起跳、投篮……丁叮是国控担保篮球队的队长，有着“国控麦迪”的美誉，平时只是个人的兴趣爱好，在即将进行的“兴泰科贷杯”篮球比赛中却发挥了重要作用。“篮球最能体现团队配合，这次是兄弟公司友谊赛，比赛第二，友谊第一，我们要打出我们的‘精气神’！”赛前，丁叮鼓励着同伴们。

心有多大舞台就有多大，在兴泰，“你多有才，舞台就有多大”。演讲比赛、家风诵读、“兴泰好声音”、楹联征集、乒羽、书画……多才多艺的兴青年在这里绚烂多姿。

### 20:30-22:30 夜色温柔，他们仍在丰富自己

北京时间21:00，琥珀五环城写字楼西北角的灯依然亮着。在外面跑了一天业务的兴泰科贷客户经理吴昊，抓紧利用晚上安静又完整的时间给自己充充电。

“有的人习惯说下班后的工作时间为加班，我更愿意称之为最黄金的学习时间。一个人面对这纷繁复杂的企业资料，与黑夜作伴，静下心来仔细分析就像是一场紧张又颇有自豪感的推理。这些富有挑战的工作持续打造着我，也让我更有信心去做好一名优秀的客户经理。”举手投足间吴昊流露出兴青年专属的好学与自信。



国控担保  
丁可



兴泰科贷  
吴昊



敏而好学，不耻下问。这样的兴青年们，正在该发光的地方发光，在能生长的地方生长。

管乐、尹洋、鲍松、王瑞、孙巧、朱梅然、方超、王怡欣、龚似宇、丁卫、钱翰、丁可、吴昊，他们来自不同岗位，却有着同一种身份——兴泰青年，他们是2017年度集团优秀团员的代表，更是众多优秀兴青年的缩影。

在市国资委2017年度“两红两优”的表彰中，兴泰控股第一团总支荣获五四红旗团（总）支部，兴泰担保团支部书记陈伟、兴泰控股第三团支部书记陆婧获优秀共青团干部，兴泰控股人力资源部梁琨、兴泰担保汪润生获优秀共青团员。兴泰控股第四团支部荣获合肥市“五四红旗团支部”，兴泰控股团委委员彭辉荣获合肥市“优秀团干”，兴泰保障金刘露荣获合肥市“五一劳动奖章”……

青年智则兴泰智，青年强则兴泰强。至此，我们拉直了心中的问号。兴青年的一天，是总结昨日的一天，是走好今日的一天，是不畏惧明日的一天，是每一位兴泰人都在经历的一天！

（集团办公室刘淑、兴泰资产陆婧对此文亦有贡献）

### 段子手彭

刘书记知道了小王总昨天在公司改材料改到凌晨一点，感慨的说了一句：“他的身材看着不像那么辛苦的人啊！”





观察

# 合肥文创产业融资之困何解

文 / 合肥市长丰兴泰融资担保有限公司 余源源

文化创意产业在促进产业结构调整、转变经济发展方式中具有不可替代的重要作用，已成为拉动消费结构转型升级的新亮点。为推动文化创意产业的发展，国家陆续出台了一系列财税优惠方面的扶持指导政策，并在《国家“十三五”时期文化发展改革规划纲要》中明确提出文化创意产品扶持计划和数字文化产业发展计划，鼓励文化文物单位和社会力量开发弘扬中华优秀传统文化的创意产品和服务，满足现代多样化和个性化消费需求。

近年来，合肥市大举发展新兴产业，出台很多有利政策，大力实施“文化强市”战略，不断推动文化大发展大繁荣，使文化产业保持了良好的发展势头，文化产业已成为合肥市的一张名片。那么，文创产业如何借助资本之翼，做大做强呢？

## 一、合肥市文化创意产业融资现状

文化产业具有高投入、高风险、高收益的特点，文化产品或服务的初始生产成本非常高，但后期边际成本非常低，即形成规模优势后，其复制、流通、传播成本会相对降低，进而通过广泛

传播、综合开发、品牌经营等方式延伸产业链，实现利润最大化。文化创意产业的特点导致文化创意产业在发展初期，特别是盈利模式尚未成熟时，普遍面临着融资瓶颈，这就要求文化创意产业具有一套不同于其他产业的金融支持模式。

合肥作为科技创新之城，有别于其他工业城市，正靠着科技和文化快速发展。近年来，合肥市对于文化创意产业的政策支持不断，如合肥市广电局于2017年7月颁布了《2017年合肥市促进文化产业发展政策》，对文化创意产业给予了一定的扶持政策。虽然文化创意产业发展迎来了非

常好的环境，但在融资过程中文化创意企业仍存在着一些问题，制约了金融支持企业的进一步发展。在经济加快转型升级的背景下，如何进一步加强对文化创意产业的金融支持，已成为合肥市乃至全国其他城市迫切需要解决的现实问题。

## 二、合肥市文化创意产业融资存在的问题

### （一）文创企业规模偏小

合肥市的文创企业主要集中在新闻出版发行服务、文化产品和文化用品的生产3个传统行业，代表新兴文化产业发展方向的文化创意设计服务和文化信息传输服务占比较小，并且经营规模较大的企业数量占比较少，低于全省的平均水平。同时，文创企业还存在收入规模过小，人员素质不高，创新意识不强，核心人才缺乏等问题，严重制约着文化创意产业的发展。

### （二）文创企业“轻资产”

文创企业“看得见摸得着”的实物资产普遍较少。合肥市文创企业中大多数为中小微企业，经营规模小，存续时间短，盈利模式不清晰，信息不对称显著，信用风险较大，而银行等金融机构的放贷模式还比较传统，出于对资产流动性、安全性的考虑，均需要抵押或担保。因此，文创企业“轻资产”、信用等级不高、抵押担保不足，这些不确定性和高风险性都不利于金融机构对其提供信贷服务，也不利于文创企业直接面向社会投资者融资，制约了企业融资效率。

### （三）无形资产评估难

文化创意产品的价值主要体现在文化创意产品的构思、设计、造型、商标等方面，而这些核心价值难以量化，导致文化创意产品经常出现价格与价

值较大程度的背离。文化创意产品的价值实现是以完善的知识产权体系为基础的，但目前知识产权评估体系还不完善，尚未形成统一、权威的标准，导致知识产权难交易、市场价值难预测。文创企业的特点使只有专业的风险投资公司才能对其进行准确的评价和风险投资，而银行等金融机构往往因缺乏相关专业性知识，从以往融资经验出发而选择回避此类贷款。

### （四）收益与风险不对称

文化创意产业是新兴产业，以中小微型文化企业居多，有着高成长性、高收益性、高风险性等鲜明特性。传统金融机构敬而远之，其本质原因是文化创意产业以创意为卖点，属于可选消费品，市场不确定性因素多，盈利周期很难测算、盈利模式也不清晰，造成其本身市场风险过大。与此同时，与文化创意产业高风险、高收益相匹配的风险补偿机制尚未形成，因而导致金融机构信心不足，理性选择观望。





### 三、国内外文化创意产业融资模式介绍

(一) 国内文化创意产业融资模式多种多样，具体来说有以下的模式：

融资类型	融资模式	融资特点
政府融资方式	财政拨款	引导性强，注重社会效益
	财政贴息贷款及贷款担保	降低了融资成本，更易获得贷款
	税收优惠	可减轻企业税负，提高企业竞争力
	项目补贴和后期奖励	有利于企业提高抗风险能力，促进创意项目的完成
	PPP 模式	可减轻政府财政负担，引导民间资本，降低投资风险
	产业园区政策	在政府支持下可形成规模化、集约化的产业群
	产业引导基金	利用政府资金撬动各方资金，引导社会资本的投入
市场化融资方式	银行贷款	开发专利质押贷款等
	发行债券	信用等级高，融资成本低
	股票上市	股权融资
其他融资方式	P2P、网贷	融资门槛低
	互联网众筹融资	多样性、草根性、创新性

(二) 发达国家文化创意产业融资模式：一是英国模式，主要为政府协助企业占主导地位，如财政支持、免税优惠、政府同比例资金配比；二是美国模式，主要为联邦政府投资与税收优惠，注重版权保护和金融创新服务；三是日本模式，主要为文化艺术基金、政府和企业共同成立中小企业信用担保公司。

### 四、金融支持文化创意产业发展的对策建议

(一) 发挥政府引导作用

一是政府设立文化产业专项资金。对符合发展规划、具有龙头带动作用的文化创意企业或者项目给予补贴，对其相关贷款给予贴息或者风险补偿等，鼓励金融机构对文化创意企业的贷款投放。二是可以设立文化产

业引导基金。由政府出资领头，撬动民营资本跟投，可以引进先进的文化创意，同时加大文化产业园建设，打造具有特色的文化创意小镇。如合肥北城壹号基金项目，由合肥创业投资引导基金、北城建设集团、君合投资、联华投资发起，对科技文化企业进行投资，打造北城的文化生态圈。三是加强政、银、担、企合作。积极推动合肥市的文化创意投融资品种。由市文化局向金融机构推荐需要扶持培育的文化重点企业和重点项目名单，通过银行、担保公司、企业联合举办文化产业银企对接会，构建项目融资平台。四是加强对专利权、版权的保护。规范对专利权、版权等无形资产质押登记、流转的管理办法，培育流转市场。

## （二）创新金融服务产品

由于文化创意企业产品和市场无法量化，金融机构应创新更多的金融产品以扶持不同层次的文创企业。各投融资主体应主动顺应文化创意产业发展趋势，大胆进行金融服务产品的创新，形成多元化金融服务体系。一是弱化对财务指标的考核，转变以有形资产为抵押品的传统担保方式，积极施行知识产权、专利权等无形资产抵押担保方式，简化审批程序，缩短审批时间。例如安徽省农业担保对三农客户贷款的模式，就是由政府推荐小微文创企业，担保公司进行批量审查，银行进行批量放款，该贷款模式适合小额批量贷款。二是可以参考蚂蚁金服的信贷模式，根据个人信用的几个方面进行评分，研究开发针对法定代表人的信贷品种，对于信用评分合格的法人代表可以作为承贷主体，金融机构实行最高额授信循环贷款等，提高金融机构的服务效率。三是银行、担保、基金等金融机构可以对文化创意企业实行投贷联动、产业集群贷。对于文化创意项目可以实行众筹、互联网融资等股权融资方式，以实现收益共享风险共担。

## （三）强化企业核心竞争力

对于文化创意企业来说，核心竞争力的表现就是无形资产，就是独一无二的创意。首先，文创企业要提高创新能力。企业在发展过程中要寻找自身的特点，挖掘自身潜能，形成具有自身优势及特色的产品品牌和企业品牌，促使这种品牌成为企业发展的核心推动力和竞争力。其次，加强与上下游企业的合作，构建完善的价值链。文化创意企业的上下游产业涉及信息、科技等多个领域，不同行业的资产结构可以相互补充，不同的上下游供应链可以互为增值，这样抱团去融资往往效果会更好。譬如合肥的“中隐于市”项目，它由安徽省中隐于市商业运营公司将老城区的旧房子重新设计、装潢，打造成文化创意一条街，成为合肥首席城市怀旧人文休闲街区，融入了“新徽派”创意元素的建筑风格。同时，安徽省中隐于市商业运营公司与绿地、祥源地产也有合作，还开发了绿地半生缘文化创意街区，不同行业间相互补充，有效的提高了融资竞争力。





# 风险管控如何创造价值

文 / 合肥市兴泰科技融资担保有限公司 涂筱妮

“金融合规的目标也是多产粮食，而不是影响或阻碍粮食的生产。法律上有风险和障碍的地方，不能一概说No，而是要找到合规的解决方案，指导一线如何合规地把业务做成，最终目标还是要紧紧锁在‘多产粮食’上。台风来了，不是放弃水稻，还要把水稻扶起来，这样虽然会减产，但还是有粮食。必要时，你们要背上背包，拿上铁锹，奔赴战场，与业务部门一同在战壕中解决问题”，这是任正非先生在华为内部的一段讲话。

在现有“审贷分离”制度框架下，风险管控与业务营销相互制约，存在一定矛盾关系，如何平衡两者关系一直是金融机构业务发展的核心问题。倘若风险管控过于依赖风险回避、风险补偿等防御性被动措施，那么风险管理部门充当的是“问题发现者”，而不是“问题解决者”，风险管控和业务营销两个条线的矛盾会因此而加重，不利于业务长期健康稳定发展。无论业务部门还是风险部门，风险管控永远是核心内容，积极主动的风险控制措施才有利于解决问题，才能够从中创造价值，这正是上述任正非先生一段话的核心观点。

本文结合实践案例总结分析，初步探讨了在风险管控中解决问题、创造价值的一些路径和方法。

## 一 风险管控纵深化

业务风险管控往往把对象聚焦于机构自身，例如风险管理制度建设、员工风险管理能力提升、科学评审制度建立、业务操作合规等，这些措施固然重要，但是项目风险发生的绝大多数原因是由于客户自身经营问题导致的，如果把风险管控触角延伸至所服务的客户，有效引导其规避经营风险，那么将起到事半功倍的效果。这需要转变逻辑定位，从“我们”怎么做能够控制风险，到“我们客户”怎么做能够控制风险，另外还需要获得客户高度信任和专业能力支撑。

## 1、积极引导，防范风险

企业自身经营管理不善是常见的经营问题之一，尤其是处于快速发展阶段的企业，往往能够获得多方资源倾斜，经营管理难度显著加大，经营策略又较为冲动，容易导致市场扩张步伐过快、固定资产投资过大、资金链紧绷等问题。企业经营管理不善既有自身素质问题，也有市场信息了解不充分之处，金融机构可能同时服务或接触多家同行业企业，拥有特定信息和经验优势，能够据此以引导客户经营管理，避免一些经营风险。

### 案例

A客户为高新技术企业，所属新兴市场出现井喷增长，相应其订单出现大幅增加，在无负债情况下，提出了融资申请。在分析其业务订单中，发现A客户某一订单金额较大，且采购方资金实力较弱，经营模式也存在较大问题，为此，建议A客户重点关注该笔订单，制定预备应对方案。A客户采纳了建议后，产品交付时价值最大的核心配件未安装，该采购方后续出现了资金链重大问题，由于应对及时得当，有效防范了回款风险。

## 2、强制引导，有效威慑

企业出现经营问题在所难免，通过采取积极应对措施，能够得到有效化解，或者防止问题进一步扩大。但是，有些企业经营者由于自身较为固执，甚至怀有侥幸心理，采取了一些不当措施，又不听劝导，可能导致问题进一步恶化，严重影响到偿债能力。此时，需要利用贷款额度、还款方式、反担保措施等强制性措施以控制项目风险。

### 案例

B客户为区域规模最大的企业，所属行业特点是前期投入大，后期回款稳定且期限较长，暂且不考虑股权融资方式，资金来源主要依靠多种形式的贷款。经分析，发现企业融资规模大，融资成本较高，大部分利润被财务成本所侵蚀，进一步扩大经营规模只能不断加大融资规模和成本。建议B客户放缓扩张步伐，将更多利润留存在企业内部，以夯实自身实力，但是B客户不听劝阻，继续快速开发多个新项目。对此，在企业续贷融资中，制定了分期还款计划，一方面不断回收其经营净现金，减弱其扩大投资能力；另一方面能够有效降低贷款规模，并为全部退出做好充分准备。

## 三 风险管控多样化

在理想状态下，能够通过全面了解分析企业资质、还款能力、未来发展等情况，审核是否给予贷款或投资。而实际操作中，常常面临企业不愿或不能配合，有些企业过于强势，不愿充分配合；有些企业过于不规范，无法很好配合或者银行等金融机构难于受理。项目风险大小与项目尽调无必然联系，但如果不能充分调查，难于进行客观科学的判断，也无法按照正常流程操作，往往被搁置。这就需要针对每个项目的特殊情形，进行具体分析研究，采取多样化的风控手段，以解决问题。

### 1、反向分析

项目审核一般通过分析企业是否具备足够偿债能力、是否存在重大潜在风险等，而对于集团化的大型企业或其关联公司，难以进行正面充分了解，势必影响项目判断。如果将项目重点放在如何顺利退出方面，即“有许多人在接棒”，能够有利于解决项目风险分析问题，并为项目营销提供了诸多便利。



## 案例

C客户实际控制人旗下拥有一家新上市公司，其非上市业务板块有资金需求。在受理项目后，由于企业业务板块较多，且较为强势，无法进行充分尽调，加之缺少抵押物，按照传统项目操作方式难于推进。经调查，一方面发现企业股票质押率极低，另一方面通过与长年合作的多家银行沟通，获得企业上市板块拥有大量未使用授信，且尚有一块价值较大土地未抵押，为此我们通过纯信用方式为企业提供了一笔委托贷款，快速完成业务切入。

## 2、表外分析

小微三农普遍存在财务不规范，管理不规范等情况，如果采用传统财务数据分析方法，显然无法满足合规要求，但是小微三农往往是“家庭作坊式”企业，在生产服务、对外合作、社会关系、内部管理等方面较为单纯，经营情况造假能力较弱。如果通过多种渠道了解实际控制人的创业历程、做人处事、社会圈、个人嗜好、经营情况等信息，并以此作为项目审核重点，是拓展该类项目快速高效方式。

## 案例

兴泰科技担保公司（前身为巢湖兴泰担保公司），深耕巢湖市场多年，主要客户群体为乡镇企业。在“熟人社会”环境下，项目尽调在传统方式之外，重点通过同行业或熟人能够了解其大致情况，并增加其熟人担保。经过多年经验总结，发现这种非“教科书式”风险管理方式，能够快速准确的判断客户经营风险，项目代偿率多年处于低水平。

## 三 风险管控协同化

兴泰控股旗下拥有多个泛金融平台，每个平台相当于一个大的产品类别，各个平台又拥有多个产品，每个产品拥有一定标准化风险管理规则。如果利用各个平台优势，整合多个产品，为企业提供个性化的融资方案，同时各个平台依据自身要求进行风险把控，能够破解各自风险手段不足问题，在业务协同发展创造价值。

## 案例

D客户为初创企业，竞标项目需缴纳保证金，自身无此资金实力，另外若项目成功竞标，D客户计划用资产抵押的方式申请担保贷款。担保公司与小贷公司共同制定一套融资方案，由担保公司通过抵押方式发放一部分贷款，小贷公司以纯信用方式提供另一部分贷款，满足企业投标保证金需求。竞标完成后，保证金退还先行偿还小贷公司贷款，若企业中标，担保贷款作为企业新项目补充流动资金继续使用；若企业未中标，需同时偿还担保贷款。因此，在该笔业务中，对于小贷公司，这是短期拆借资金，属于小贷公司传统业务；对于担保公司，这是抵押担保贷款，也属于传统业务。利用两家公司两种业务产品两种不同风控方式，共同为客户解决融资难题。

## 小结

风险管控是金融机构永恒的主题，风险管控和业务营销关系平衡是永恒的内容。对于国有泛金融机构而言，由于缺乏“牌照”优势，又需肩负国企职责，探索风险管控创新模式，积极主动解决业务风险问题的重要性更加凸显。本文基于“在风险管控中，唯有解决问题才能创造价值”的思路，从风险管控纵深化、多样化、协同化三个方面提出了一些方式供参考和讨论。

# 地方产业引导基金问题与对策研究

文 / 兴泰控股金融研究所 李庆  
合肥兴泰资本管理有限公司 刘军

在我国经济处于经济结构调整、传统产业升级的当下，政府投资基金作为促进“新经济”快速发展、转变财政投入方式的重要工具，发挥着重要的促进作用。

成立政府投资基金最初的目的是鼓励我国战略性新兴产业发展，实施新兴产业创投计划。2011年8月，财政部和国家发展改革委制定了《新兴产业创投计划参股创业投资基金管理暂行办法》，针对性地提出了参股创业投资基金。

几年过去了，各地区投资基金的设立经历了高速发展阶段。据清科研究中心统计，截至2017年底，国内政府投资基金共设立达1,501支，总目标规模超过9.5万亿元，已到位资金约3.5万亿元。其中：股权投资类政府投资基金共1297支，总目标规模6.3亿元，已到位资金2.3万亿元；基础设施类政府投资基金共设立204支，总目标规模3.2万亿元，已到位资金1.2万亿元。

政府投资基金按照投资方式的不同主要分为三大

截至2017年底，国内政府投资基金共设立达



1501<sup>支</sup>

总目标规模超过



95000<sup>亿元</sup>

已到位资金约



35000<sup>亿元</sup>





类，分别为政府引导基金，即通常以母基金形式出资并发挥财政引导作用的基金，强调市场化运作；政府产业投资基金，即通常以直接投资方式出资于国家或地方政府重点支持产业的基金，突出政府的推动作用；基础设施基金，即通常以PPP形式投资于国家重大基础设施建设项目的基金。

三类投资基金中，产业引导基金以强调市场化运作的特点发展迅猛，备受社会各界关注。同时，由于产业引导基金又存在政府背景，与市场之间存在一定的分歧，进而也产生了一些问题。本文将在分析已有研究的基础上，结合实际的工作经验，梳理现阶段后发地区产业引导基金在发展过程中面临的问题与困境，并提出相应的对策建议。

## 一 地方产业引导基金存在的问题

### 1、边界模糊，产业国际竞争力不足。

三类政府投资基金中，除了基础设施基金，我国大多数地区产业引导基金和产业投资基金在功能设定和业务拓展等方面存在高度同质化现象。实际上，二者由于投资主体的差别，在运作模式方面理应存在巨大差异。

产业引导基金应该强调市场化运作，政府投入少量

资金，撬动社会资本，由市场化的基金管理机构运营，形成风险共担的运作体系。从国际实操经验来看，无论是美国的还是以以色列的引导基金，都采取了这一运作模式。产业投资基金更突出政府背景，通过行政手段，运用政策、财政资金等方式强势推动某一产业的迅速崛起，其产生的风险主要由政府兜底。

而这种方式在国际上不被认可。此次中美贸易战中，美方的主要观点之一就是认为中国通过政府直接介入的方式，推动产业、企业发展，扰乱了市场秩序，存在严重的不公平竞争。当前我国的政府产业投资基金由于政府过度介入或不恰当的介入方式方法，且不说其可能产生的财政浪费和资源损失，饱受国际市场诟病，在当前中美贸易摩擦的背景下，其培育的产业能否顺利进入国际市场都是问题，更别提国际竞争力。因此，由于边界界定模糊，导致产业引导基金培育的产业或企业在进入国际市场时，可能会存在这样或那样的阻碍，不利于市场竞争。

### 2、目标错配，容错机制有待优化。

对于基金投资机构来说，市场化的运作模式让机构关注于高成长性、具有盈利前景和发展潜力的企业，这与政府的目标存在较大的差别。政府建立产业引导基金的主要目的在于产业培育，通过撬动社会资本，引导资源进入新的领域，打造区域产业集群或领军企业。如此目标导向使得政府更多关注于产业的培育，对于基金的收益关注度较低，甚至在一些当前无收益但符合未来发展的前沿领域，政府可以无偿地提供资金支持。

不仅存在不同的利益诉求，政府资金与社会资本在资金保值增值方面也存在分歧。在市场化模式下，投资者有获得资本收益的可能，更有投资失败的案例，而国有资本则有保值增值的规定，两者是矛盾的。在各个地区制定的产业引导基金管理办法中，都为引导基金预留了容错空间，但是由于各地对容错的标准不同，部分对于资金的保值增值要求较高的地区，容错机制形同虚设，对引导基金的管理与运营造成了较大的压力，降低

了引导基金的运作效率。

### 3、市场化程度低，存在越位、错位等问题。

一是追求短期效益。为了使资金能够充分服务地方产业发展，各个地方都对产业引导基金的返投标准和返投期限做了明确的规定。然而，基金运作周期相对较长，加之市场中的不确定因素，不少产业引导基金很难严格按照政府的返投期限，完成返投任务。甚至某些引导基金为了完成任务，不得不降低投资标准，造成了资源的浪费。

二是认知不清。在产业引导基金筹划和落地过程中，部分欠发达地区行政官员思想保守，官僚主义浓重，主观认定建立产业引导基金产业就能够发展壮大，缺乏对产业的实际调研和宏观规划，对于投资机构提出了过多与本地区发展严重不符的要求。

三是过分强调规模。在产业引导基金实际运作过程中，为了宣传等需要，部分地方政府贪大求全，不切实际。在本地项目资源有限的情况下，需要大规模资金介入的项目并不多，单纯为了一些目的追求大而全，过于形式主义，进一步加剧社会资本的目标与当地发展的匹配度差异，不利于产业引导基金和地方产业的发展。

### 4、激励机制不完善，管理团队不稳定。

政府引导基金在管理上主要有两种模式，一种是单独设立平台派遣政府工作人员直管。由于他们专业性和市场化意识等方面相对欠缺，在风控体系的建立及项目遴选机制等方面还需要摸索。另一种是更为多见的由国有企业通过市场化的路径展开管理。这种模式能够一定程度上解决管理者与市场脱节的问题，然而，由于管理、激励等体制机制的框架制约，产业引导基金的管理团队并不稳定。在国有资金使用和发放严格的制度约束下，管理团队在基金完成退出机制后，并不能按照市场化的水平发放奖金，难以调动团队的积极性，导致了团队管理人员流失严重，使得产业引导基金的运作管理形成恶性循环。

地方产业引导基金存在的问题

边界模糊，产业国际竞争力不足

目标错配，容错机制有待优化

市场化程度低，存在越位、错位等问题

激励机制不完善，管理团队不稳定

## 三 产业引导基金发展对策研究

即便产业引导基金在发展中遇到了种种问题，其在稳定经济发展和提高资金使用效率方面发挥的推动作用毋庸置疑。为此，下一步产业引导基金在顺应市场化要求的发展趋势下，可以从以下几方面优化、应对：

### 第一，明确政府投资基金边界，优化介入方式。

尽管我们加入WTO多年，但由于国情等主客观因素的影响，我们对于国际贸易原则和市场化竞争机制的认知与把控还存在诸多不足，导致我国在国际竞争中常常处于被动地位。不仅在产业基金领域，在集成电路、生物医药等很多领域，经常会因为政府补贴，或出口退税等问题，招致国际处罚，严重影响了产品的市场竞争力。其实，在这些领域，可能国外政府资助或介入的更多，但是其能够充分利用规则，或者在大家共同认可的规则下发展，不仅能够提高产业的国际竞争力，而且可以避免贸易纷争。

因此，对于产业引导基金来说，要充分吸取国际竞争的经验教训，在界定基金规则上掌握更多话语权。随着国际竞争的深化，对于不符合规则的各类投资基金要进行市场化改造，对于政府产业引导基金，市场化水平





要进一步深化。对于政府产业投资基金，政府的介入方式则应优化调整，避免由于方式方法不当，招致国际贸易纠纷，从而造成产业国际竞争力的不足。

## 第二，建构科学的绩效评价体系，完善容错试错机制。

由于各个地区经济发展水平不同，区域内的投资机会分布不均，各地区各级政府要因地制宜，探索和构建涵盖政策目标实现程度、投资运营情况以及投资效益效果等多维度指标的政府引导基金考核体系，科学地评价引导基金的运行效率。

对评价结果较好的引导基金，可通过增加以后年度预算安排规模、对基金管理机构给予额外业绩奖励等措施激励。完善容错试错机制，适度延长产业引导基金的评估期限，给与管理团队更宽松的考核环境。

对评价结果确实较差的引导基金，则可相应减少其预算安排规模，并要求其限期整改，确保引导基金不偏离既定的方向。同时，通过绩效评价，可以辨识出基金团队的专业性、匹配度、基金目标设定的合理性，进而采取对应的激励或淘汰手段，确保引导基金稳健运作。

第三，强化引导基金管理的专业性，提升市场化运作水平。

专业化和市场化是产业引导基金未来的转型方向。

按照相关规定，政府出资产业投资基金应由基金管理人管理基金资产，坚持市场化运作、专业化管理原则，政府出资人不参与基金日常管理事务。但实际上，一些政府部门仍然在直接或间接地参与基金的运作与管理。

因此，在兼顾安全性与政策性诉求的前提下，产业引导基金应选择委托具有丰富运作经验、有高效决策流程及成熟风控体系、历史业绩相对出色、处于行业梯队前列的第三方机构，管理和运作政府引导基金，切实提升产业引导基金的运作效率。此外，政府应该适度放开对于产业引导基金的返投时间、返投区域等有悖于市场行为的限定，整合层级较低，发展水平不高的引导基金，将返投区域适度扩大，降低对管理团队的行政干预，提升基金市场化运作水平。

## 第四，对标先进，创新管理模式。

在金融业扩大对外开放的背景下，产业引导基金将面临更为严峻的竞争环境，更需要地方政府对标优秀，学习国内外先进的发展经验，改革不适应引导基金发展的体制机制，对现有的管理模式进行流程再造，建立以市场化为主体的产业引导基金，建构完善的国有资本监管体制框架，减少行政力量的直接干预，保障引导基金发展运营科学化、合理化、健康化。



# 政策性担保同业合作新模式浅谈

文 / 合肥市兴泰担保行业保障金运营有限公司 原保 彭群

近年来，我国金融改革全面推进，银行、证券、保险等金融领域同业合作在规范中调整创新，发展迅速，在便利流动性管理、优化金融资源配置、服务实体经济发展等方面发挥了重要作用。当前国内经济结构持续调整、新旧动能日益转换、供给侧结构性改革全面深化，如何开拓担保同业合作共赢发展的创新路径，合肥担保人进行了一些探索与实践。

## 一 担保同业合作的背景与基础

融资担保公司作为具有金融属性的企业，与银行、券商等金融机构类似，通过同业合作实现担保资源优化配置、流动性管理便利、风险管控全面有效是行业发展的内在要求。同时，作为破解小微企业和“三农”融资难、融资贵问题的重要手段和关键环节，融资担保公司通过同业合作进一步践行普惠金融发展理念、深化“政银担”合作、提高综合服务能力，也是当前行业发展的现实需要。

国务院出台《关于促进融资担保行业加快发展的意见》（国发〔2015〕43号）以来，安徽省、合肥市有针对性地加大对融资担保行业的政策扶持力度，特别是对专注服务小微企业、“三农”等普惠领域的政策性融资担保公司出台了一系列支持政策，也提出了一系列考

核要求，这为政策性融资担保公司加强同业合作创造了有利条件。一是安徽省通过“1+5”的制度体系（即1个政府规章和5个规范性文件），引导政策性融资担保公司回归“准公共产品”定位，在小微企业、“三农”担保服务上精耕细作，为加强同业合作指明了发展方向；二是合肥市先后组建合肥市兴泰融资担保集团有限公司（简称“兴泰担保集团”）和合肥市兴泰担保行业保障金运营有限公司（简称“兴泰保障金公司”），以股权纽带促进业务合作，将原本散落分布、各自为战的融资担保公司编织成稳健运行的政策性担保网络体系，为加强同业合作搭建了组织框架；三是省市两级行业监管部门高度重视防范行业风险，推进落实担保机构分类监管，着力完善法人治理结构和风险应急处置机制，为加强同业合作提供了安全保障。



## 三 担保同业合作模式与经验成果

### （一）优势互补，服务实体经济发展

“物固莫不有长，莫不有短”。由于成立时间、资本规模、人才结构、区域辐射存在差异，各融资担保公司都有其业务所长，也有其发展短板，担保同业合作有着其现实必要性和紧迫性。

县区一级政策性融资担保机构资本规模和区域辐射有限，但其扎根一方，对一定区域内的企业信息了解更加充分，“接地气”的业务优势明显；市级政策性融资担保机构资本和人才等方面具有优势，但可能对部分区域企业信息的掌控力度不够全面和及时。由此，政策性融资担保机构通过“假人之长以补其短”的方式，催生出四种同业合作模式。

**再担保合作模式。**市县两级政策性融资担保机构在为小微企业和“三农”批量提供融资担保的基础上，向省级担保机构申请再担保服务。该模式既能够发挥省级担保机构信用增级和风险缓释的功能，也可以发挥市县两级政策性融资担保机构在小微企业、“三农”直保业务中的主力军作用，同时小微企业和“三农”在保费上也享受到更多实惠。截至2017年6月末，合肥市再担保合作余额近200亿元，服务企业逾3000户。

**比例分保合作模式。**在企业融资规模超过县区一级政策性融资担保机构单户担保限额或风险承受能力的前提下，由县区一级政策性融资担保机构推荐，市级政策性融资担保机构为企业出具保函，市县两级政策性融资担保机构通过协议按照约定的比例承担担保责任。该模式既可以发挥县区一级政策性融资担保机构“接地气”的优势，也能够充分利用市级政策性融资担保机构的资本实力和风控优势，同时还提高了大中型企业的融资效率。目前，仅兴泰担保集团一家市级政策性担保机构，通过分保合作承接担保责任余额已达42060万元，服务企业22户。

**联保互动合作模式。**市级政策性融资担保机构利用



自身信用评级优势，向县区一级政策性融资担保机构推荐的优质中小微企业导入债券和金融产品担保资源。该模式中，由市级政策性融资担保机构为企业提供直接担保，再由县区一级政策性融资担保机构向市级政策性融资担保机构提供反担保，目前已通过合肥兴泰金融控股(集团)有限公司小微企业扶持债券、合肥市大湖名城中小企业创新发展基金等产品成功实践，累计为中小微企业提供融资支持逾10亿元。该模式在充分发挥融资担保公司同业合作优势的同时，也为中小微企业提供了更多融资通道。

**投保联动合作模式。**市级政策性融资担保机构利用自身人才优势和集团协同优势，向县区一级政策性融资

通过分保合作承接担保责任余额



42060<sup>\*</sup> 万元

服务企业



22<sup>\*</sup>

担保机构推荐的初创期企业导入股权投资资源。该模式中，以市级政策性融资担保机构不同方式介入或引入的风险投资基金为投资主体，为小微企业提供股权投资；同时各级政策性融资担保机构根据需要，为小微企业提供规模合适的贷款担保。该模式既发挥了融资担保公司同业合作的跨界优势，也为小微企业提供了层次更加丰富的金融服务。兴泰担保集团通过该模式，在1000万元债权担保的基础上，为合肥新站高新区某高新技术企业引入股权投资1300万元。

## （二）风险共管，筑牢行业安全防线

习近平总书记在第五次全国金融工作会议上指出，防止发生系统性金融风险是金融工作的永恒主题。合肥市从防范政策性融资担保行业系统性风险出发，通过同业合作，打造出全市融资担保行业保障金和全市担保项目信息共享平台两大风险防控机制。

行业保障金机制。商业银行体系在流动性管理和特殊资产管理方面拥有成熟的金融工具和市场架构，而融资担保公司在流动性管理和特殊资产管理方面一直缺少有效手段，无形中削弱了担保体系整体抗风险能力。2016年初，为进一步完善政策性担保体系建设，有效防范区域金融风险，合肥市委市政府决定在全国首设融资担保行业保障金，为政策性担保机构提供流动性管理和特殊资产管理服务。同时，由合肥兴泰金融控股(集团)有限公司发起设立兴泰保障金公司，按照“政府引导、行业互助”的思路专业运作该保障金。一年多来，兴泰保障金公司成功募集行业保障金6.68亿元，其中市县两

### 兴泰保障金公司成功募集行业保障金



6.68 亿元

其中市县两级政策性担保机构投入 占比



3.58 亿元

53.59%

级政策性担保机构投入3.58亿元，占比达53.59%，同业互助奠定了行业保障金建设的重要基础。行业保障金在资金逐步归集的基础上，通过搭建多层次产品体系，累计为合肥市政策性融资担保公司提供阶段性流动性支持3.35亿元，发挥了行业稳定器的作用。同时，行业保障金以全市政策性担保体系共同风险项目为突破口，管理政策性担保机构2.8亿元特殊资产，着力推进同一债务人在不同债权人名下特殊资产的统一管理，在探索行业内特殊资产协同处置上做出了有益尝试。

信用信息共享平台。国务院近日公布的《融资担保公司监督管理条例》要求，政府支持的融资担保公司应当增强运用大数据等现代信息技术手段的能力。合肥市政策性担保机构在合肥市金融工作办公室的统筹领导下，2015年即提前布局，积极搭建全市担保项目信息共享平台。该平台目前已覆盖市县两级全部政策性担保机构，录入融资担保项目5000多个，涉及企业1700多家。通过同业信用信息资源共建共享，缓解了小微金融“信息不对称”的难题，也实现了行业风险共管，对于有不良信用记录的企业，政策性担保机构可以做到早识别、早预警、早发现、早处置，有效防范行业系统性风险。

## （三）资源整合，推进银担合作改革

长期以来，融资担保公司由于多种因素在与商业银行合作中相对处于弱势。一方面未能在银担之间建立合理的风险分担机制，导致贷款对象出现短暂经营困难，大多数商业银行不是与融资担保公司共同寻求解决方案，而是抽贷压贷、要求代偿以寻求自保。另一方面商业银行出于最大限度规避风险和吸收存款的因素，长期向融资担保公司收取不低于10%的融资担保保证金，该举措既降低了融资担保公司的资金使用效率，也增加了其流动性风险。近年来，合肥市做大做强市级担保龙头，完善区域机构布局，进一步加强政策性担保资源整合，打造同业协作2.0，将银担合作由过去单个融资担保公司与银行基层网点“点对点”合作，变为“体系与体系”整体合作，引领担保体系与银行体系合作关系的全



面深化改革，初步形成了“资源共享、风险共管、优势互补、多赢互利”的新型银担合作关系。

**政策性担保股权投资。**2014年，合肥市启动全市政策性融资担保机构整合重组，一方面加大财政投入重金打造注册资本近20亿元的市级政策性担保龙头——兴泰担保集团；另一方面兴泰担保集团通过吸收合并、新立主体、增资入股等方式，实现全市各县（市）、区、开发区机构全面布局，股权投资覆盖全部县区级政策性担保机构，为行业资源整合奠定重要基础。

**新型政银担合作机制。**在省市政府大力支持下，合肥市政策性担保机构同心协力，全面推广“4321”新型政银担合作机制，在小微企业贷款上实现与银行系统“风险共担、风险共管”。截至2017年6月末，合肥市新型政银担合作在保余额突破90亿元，约占全部在保额的50%，改革成效显著。

合肥市新型政银担合作在保余额



90 亿元

约占全部在保额

50%

**行业联席会议机制。**兴泰担保公司牵头，于2016年末建立合肥市政策性融资担保公司联席会议机制，会议成员覆盖全市政策性融资担保机构和行业保障金运营管理机构。在联席会议建立的集体协商机制下，交通银行、中国邮政储蓄银行、中信银行、华夏银行和合肥科技农村商业银行先后将合肥市政策性融资担保机构的业务保证金降低至5%，这在安徽省内尚属首次。同时，在担保公司授信、产品合作创新等事项上，联席会议机制也为全市政策性担保机构搭建了更加畅通的同业合作平台。

### 三 同业合作的展望

目前，融资担保公司的同业合作还处于较为初级的起步阶段，未来还有相当大的发展空间，需要业内人士勤于思考、大胆实践。合肥市政策性担保机构向来以创新为发展动力、以风控为发展保障，今后将在同业合作上继续发力，力争在全市政策性担保行业组织和保障体系、信息化和标准化建设等方面实现新的突破。

（本文刊登在《中国担保》杂志2017年第四期）

66

“物因莫不有长，莫不有短”。由于成立时间、资本规模、人才结构、区域辐射存在差异，各融资担保公司都有其业务所长，也有其发展短板，担保同业合作有着其现实必要性和紧迫性。

99

财苑

## 谁将成为内地首支CDR

文 / 兴泰控股金融研究所 李庆

6月19日，小米集团宣布暂缓CDR发行，将选择先在香港H股上市，然后再择机于内地市场发行CDR，让原本定于7月6日中国大陆首支CDR发行的时间不得不推迟。同时，原定于7月份申请CDR发行的阿里巴巴公司也将该进程延后。

面对当前低迷的投融资市场和不利的外部环境，“独角兽”巨头们不得不放缓CDR的脚步，一时间诸如“如果沪指低于3000点，证监会将不会推进CDR”的传闻闹得沸沸扬扬。诸此种种，加速驶来的CDR似乎在起步阶段就困难重重。

尽管证监会宣称CDR工作会依然按照相关文件要求和一系列规定依法推进，但在股市没有取得明显回暖的预期下，首支CDR何时落地，谁将成为首支CDR，是各界关注的焦点。



## 漂洋过海而来的CDR

存托凭证（简称DR）是一种让境外上市公司的证券在境内交易所交易的方式，是指在一国证券市场上发行和流通的代表境外公司（存托凭证发行人）有价证券的可转让凭证，每份存托凭证代表一定数量的境外公司发行的基础证券。按其发行或交易地点不同，被冠以不同的名称，比如美国存托凭证就叫ADR，还有EDR（欧洲存托凭证）、HKDR（香港存托凭证）、SDR（新加坡存托凭证）、GDR（全球存托凭证），而在中国大陆的存托凭证就叫CDR。

根据纽约银行统计数据，截至2018年初，全球证券市场上约有3272只存托凭证，存托凭证的发行人遍布全球73个国家，其中前三为日本、英国及中国，分别占比10%、9%、9%。交易场所方面，存托凭证的发行场所基本集中于美国，其中美国场外交易市场与证券交易所共有2911只存托凭证发行交易，占比达到83%。

由于大陆资本市场并不具备境外注册企业上市的条件，同时也满足不了科创型企业“同股不同权”的需求，导致我国大量的优质企业只能选择在境外市场上市。我们所熟知的阿里巴巴等企业，就是通过ADR的方式在美上市。

## 运作与套利

一般来说，存托凭证主要包括基础证券、存托机构、托管银行、中央存托公司四项基本要素。其中，基础证券是指某境外公司或其他组织所存托的股票或债券，绝大多数被存托的基础证券是股票；存托机构则由股票发行企业选定，是在存托凭证发行国家境内注册的金融机构，其主要职能包括协助发行公司建立、维持和改进存托凭证方案，完成存托凭证的发行、注册、过户和注销，代表投资者对发行人的重大事项进行投票等；托管银行是存托机构在基础证券发



存托凭证

基础证券

存托机构

托管银行

中央存托公司

行国安排的银行，通常是存托银行在当地的分支机构，主要负责存托凭证所代表的基础证券的托管，向基础证券发行人收取红利，用于再投资或汇回存托凭证发行国，向存托银行提供基础证券发行人的信息等；中央存托公司是指证券的中央保管和清算机构，一般为证券经纪公司和信托投资公司等金融机构，负责DR的保管和清算。

存托凭证的运作机制涉及发行、交易、注销三个环节。一是发行环节。这一环节主要是将国外流通的基础证券转化为本国存托凭证。

例如，隔壁投资人张女士需要购入存托凭证，就委托境内的经纪商购买存托凭证，境内经纪商便与基础证券所在地的经纪商联系，当地经纪商按照指定要求购买基础证券并存放于托管银行，存托机构收到托

管银行的通知后向境内经纪人发放存托凭证并转交于张女士。

二是交易环节，委托存托凭证发行上市后，与一般证券交易一样，国内投资者可以在二级市场自由买卖。

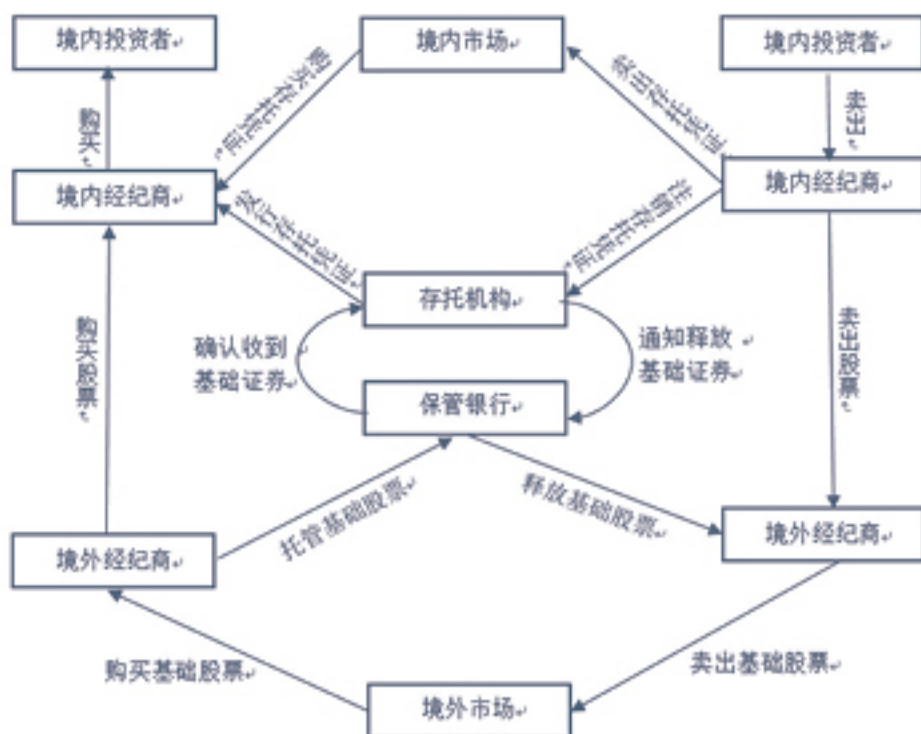
三是注销环节，境外投资者将存托凭证所代表的基础证券在发行公司所在国的证券市场上卖出，并将这部分存托凭证交还给存托机构、获取现金的行为。

通常而言，存托凭证价格和对应基础股票价格基本保持一致。如果二者存在较大的价格差异，在存在转换机制的条件下，则可能会出现套利行为。如果本国存托凭证价格高于海外基础股票价格（存托凭证溢价），那么投资者可以在海外买入基础股票，在国内发行新的存托凭证，并以较高的价格卖出，进行套利。同样，如果本国存托凭证价格低于海外基础股票价格（存托凭证折价），那么投资者可以买入存托凭证，进行注销，转换为海外基础股票，并以较高价格卖出，进行套利。

例如张女士发现自己购买的存托凭证单价是1元，与原始股在换算兑换比率与换汇后，发现对应的境外市场股票价格单价为30元。张女士在大量购入存托凭证后，选择将存托凭证转换为原始股，然后将原始股出售，赚取差价。

特别需要指出的是，由于我国的存托凭证尚处于探索阶段，在当前金融市场严监管的环境下，CDR暂时不安排转换制度。

图1：存托凭证的运行机制



## 投融资新利好

现阶段，境外上市企业回归A股的途径主要包括：直接IPO、借壳上市、分拆上市、CDR。中概股若在A股直接IPO或者借壳上市，则需从美股私有化退市并拆除VIE架构（协议方式实现海外上市主体对境内经营主体的控制权），整个过程涉及多方利益，过程繁杂，等待IPO或寻找壳资源耗时长，成本较高且风险较大。结合以往回归案例来看，从拆除VIE架构到回归A股，往往需要2-3年时间。对于分拆上市而言，则需要对母公司和子公司股权架构进行调整，过程繁杂、时间成本较高。

相较而言，发行CDR不需要私有化和拆除VIE架构，操作相对简单、成本费用也较低。与此同时，CDR在手续、时间、保留架构等方面均具有明显的优





势，且可实现境内外融资，融资渠道和投资者多样化。总结来说，本文认为CDR对于大陆投资市场的意义包括但不限于以下几方面。

一是分享优质企业成长带来的收益。经过了贸易战、中兴事件等，发展新经济的紧迫性已经充分体现。以往的市场选择和投资方向都看好新经济，但苦于很多高科技企业不在A股上市，投资人不能享受在我国市场成长壮大的新经济企业发展带来的巨大收益。CDR制度的实施，打破了新经济企业回归的制度障碍，能够让投资人选择到更多代表未来经济发展方向的优质投资标的。

二是更快的在境内市场上市交易，拓宽融资渠道。通过CDR的方式能够低成本快速的在国内上市交易，可以降低融资成本、增大融资金额。CDR的基础证券可以是原本就上市的境外股票，也可以是增发的境外股票，采取增发的方式企业可以募集到增量资金，加上A股对这些企业的估值溢价，独角兽企业可以以更低的成本融到更多的资金。

三是优化投资市场制度。金融业扩大对外开放制度先行，当前A股市场与港股等直接竞争对手相比，存在机制不灵活、体制不健全等不足，制度因素已然制约了投资市场的健康发展。通过制度优化，建立CDR制度，改善不合适金融业对外开放的体制机制，在满足投资市场需要，扩大对外开放的同时，也能够提升自主创新能力和核心竞争力，促进经济又好又快发展。

随着中国资本市场的不断成熟、市场投资的多元化、海外上市公司在中国大陆融资需求的增加、投资者的日益成熟以及法律制度的不断健全，CDR的推出水到渠成。尽管当前由于投融资市场不景气等一系列原因，导致首支CDR迟迟不能落地，但各家战略性新兴产业和相关部门并没有停止探索CDR运行的步伐，暂停只为了能够更好地服务实体经济，提振市场信心。

关于未来谁将成为中国首支CDR的发行方已经变得不再重要，不管是小米、阿里巴巴、百度抑或是京东等任意一家都有可能成为首支CDR的发行方，至于花落谁家，让我们静待花开。

#### 段子手彭

年轻的时候  
谁没亏过两只刻骨铭心  
的股票啊？  
年纪大了就好了  
亏的太多了  
都记不得了





# 财苑小辞典

## 做市商制度

是指在证券市场上，由具备一定实力和信誉的独立证券经营法人作为特许交易商，不断向公众投资者报出某些特定证券的买卖价格（即双向报价），并在该价位上接受公众投资者的买卖要求，以其自有资金和证券与投资者进行证券交易。买卖双方不需等待交易对手出现，只要有做市商出面承担交易对手方即可达成交易。

## VIE 架构 (Variable Interest Entities; VIEs)

可变利益实体，即“VIE 结构”，也称为“协议控制”，其本质是境内主体为实现在境外上市采取的一种方式。是指境外上市实体与境内运营实体相分离，境外上市实体在境内设立全资子公司 (Wholly Foreign Owned Enterprise, WFOE)，该全资子公司并不实际开展主营业务，而是通过协议的方式控制境内运营实体的业务和财务，使该运营实体成为上市实体的可变利益实体。这种安排可以通过控制协议将境内运营实体的利益转移至境外上市实体，使境外上市实体的股东（即境外投资人）实际享有境内运营实体经营所产生的利益，此利益实体系指合法经营的公司、企业或投资。

## QF II (Qualified Foreign Institutional Investor)

合格的境外机构投资者，指一国在货币没有实现完全可自由兑换、资本项目尚未开放的情况下，有限度地引进外资、开放资本市场的一项过渡性制度安排。这种制度要求进入一国证券市场的外国投资者，必须符合一定的条件，得到该国有关部门的审批通过后才能汇入一定额度的外汇资金，并转换为当地货币，通过严格监管的专门账户投资当地证券市场。

## QD II (Qualified Domestic Institutional Investor)

合格的境内机构投资者，指一国境内设立的，经该国有关部门批准从事境外证券市场的股票、债券等有价值证券业务的证券投资基金。QDII 是在货币没有实现完全可自由兑换、资本项目尚未开放的情况下，有限度地允许境内投资者投资境外证券市场的一项过渡性制度安排。





# 合肥市科技创新贷 如何申报

## 适用范围

1. 有自主创新知识产权的合肥市科技型企业、市级以上高新技术企业、创新型企业。
2. 企业原则上成立一年以上，有稳定的销售与合同订单，资产负债率不超过 70%。
3. 企业、企业法定代表人、控股股东及主要经营者在人民银行征信系统无不良信用记录。

## 产品要素

1. 贷款额度：单户企业贷款额不超过 500 万元。
2. 贷款期限：不超过 2 年（含），可采取循环贷款方式。
3. 贷款利率：不高于基准利率（财政贴息 50%）。
4. 担保费率：不高于 1%/年（财政贴息 1%）。

## 申请流程

1. 符合条件的企业向市科技局提交书面申请，市科技局初审推荐后传递至兴泰保障金公司。
2. 兴泰保障金公司登记备案，对接各银行及担保机构。
3. 银行、担保机构按简易信贷、担保流程审查，开辟快批通道，提高放款效率。

## 联系电话

市科技局：63538659

国控担保：62635190

兴泰保障金：63755650

中小担保：62621627

兴泰担保：63876796

## 一位挂职干部的扶贫手记

文/兴泰资产财务管理部副经理 朱志伟

2017年10月，根据合肥市委组织部的安排，我和合肥市其他两名同志作为合肥安庆两地人才项目交流代表前往安庆市岳西县挂职，我的职务是县投融资与金融工作办公室副主任。

临行之前，市委组织部领导语重心长的对我们说：岳西是一个革命老区，同时也是一个贫困山区，你们要牢记使命，发挥专长，不遗余力的支持岳西县政府各项工作，展现出我们合肥人

民的敬业精神和奉献精神，沉下身段，静下心来，扎扎实实的做好事情，要

时刻记住你们代表的不仅仅是你们自己，也是代表着我们合肥的形

象。带着领导的嘱托和期望，作为一个出生、求学、工作都没有

离开过省城的我，心中仍是充满忐忑，对于在山区的未

来工作和生活，前方的一切都充满了好奇和未知，看着

车窗外一座座青葱的山峰，我暗暗给自己鼓劲：咬定青

山不放松，立根原在破岩中！雄关漫道真如铁，而今迈

步从头越！岳西，我来了！





## 初来乍到

根据县里决定，我被安排在岳西县投融资与金融工作办公室。走进斑驳老旧的办公楼，踏上昏暗潮湿的楼梯，推开吱吱作响的房门，虽然早有思想准备，眼前的环境还是让我大吃一惊，脑海中难免怀念起集团宽敞明亮的大厦，干净光滑的墙壁，直上直下的电梯，甚至每天中午食堂的酸奶和水果，在这里都通通都成了奢望。然而很快，我就意识到，这些问题与接下来遇到的困难，根本不算什么。

“恰烦噠？（吃饭了没）”“哈来噠？（还来么）”“敢点敢对（早点回去）”办公室同事短短问候让我瞬间怀疑自己的听力出现了问题，只能微微一笑，表示友好。脑袋里却一片茫然。为何大家都是安徽人，怎么讲话却一句都听不懂呢？我意识到人的身体有可适性，身体上的不适可以靠意志力克服，语言障碍才是难以翻越的大山。语言不通，工作上就会诸多不畅，也容易产生距离感。尽管他们说的话我基本上很难听懂，办公室的同事们却依旧对我很热情信任，在年龄上他们都是年长一辈，



岳西县  
金盆村



工作中却很谦虚，还向自己的孩子介绍说我是从省城来的精英，是学习的榜样，更让我感到惭愧。环境上的大相径庭，语言上的沟通障碍，工作上的无从下手，都让初来乍到的我几乎迈不开手脚，甚至开始对自己的能力和选择产生怀疑。这种怀疑不是退缩，而是怕辜负，苦和累都不算什么，害怕的是怕辜负大家对我的期待。晚上躺在床上辗转反侧，耳边又想起临行前公司领导的寄语和嘱托，闻着山里特有的混着泥土清香的空气，我失眠了……

## 柳暗花明

我所在的县投金办，主要承担县地方金融监管和资本市场助力脱贫攻坚工作。尤其是这里的资本市场，有着难以想象的潜力和能量。岳西县虽然经济体量不高，但是作为安徽省证监局的扶贫联系点，一个小小的县城，拥有上市辅导企业2家，新三板挂牌企业5家，省股权交易中心区域性农业板挂牌3家，这样的成绩在安徽省县城处于领先水平，和贫困县的身份格格不入。这离不开县领导的高度重视和相关部门的辛勤付出，出台了一系列的优惠政策，吸引外地企业纷纷落户岳西。

2017年11月，县里决定在上海举办一场资本市场对接会，向上海的优质企业介绍岳西的金融环境和上市优惠政策。会议上需要制作一个内容饱满、主题生动、视觉吸引的ppt展示材料。当领导把这个任务交给我的时候，我心里十分不安，但还是咬牙接了下来。接下来一周，我仿佛找到了在大学临近毕业时熬论文的感觉。经过无数次的修改与调整，当会场大屏亮起的那一刻，看到台下嘉宾听得聚精会神，我终于松了口气。

## 柳暗花明

会议举办的很成功，完全出乎上海资本大咖们的意料，想不到贫困县会有这么多的优惠政策吸引资本，纷纷表示愿意来到岳西投资兴业。会后整理厚厚的投资意向表，我心里充满了喜悦，我可不是来“打酱油的”！



## 渐入佳境

上海之行结束后，工作上逐渐开始有了头绪，对县里的基本政策和金融环境也有了初步了解，利用在省会城市的信息资源优势，我一鼓作气帮助县里陆续出台或修订了县金融行业管理办法和招商优惠政策，完善了监管制度内容，积极和上级监管单位沟通反馈布置下来的各项工作，逐渐适应工作环境，工作也变得顺手起来。然而，我意识到仅仅做这些是远远不够的，出台几个文件，制作几个ppt，这些都是日常文字工作，重要的还是得发挥纽带作用，当好两地的信息员和联络员，如何寻找一个合适的切入点，真正正正的把两地资源结合在一起，发挥协同效应，帮助岳西人民脱贫才是当下最重要的问题。

虽然此次挂职交流并没有要求驻村专班扶贫，县里也没有给我安排扶贫包户，我还是请求让我到村里去深入了解大山里的生活。接到下乡的通知后，心情如同山间的春风一般舒畅。车在村口停了下来，我们顺着蜿蜒的小路走进村里，从远处看，村里的一排排崭新的房屋，白的砖墙，黑的大门，有一种异样的安静和祥和。我想这个村可能没

有想象中那么贫穷。穿过路边的新房，我才发现那些低矮破落的房屋都掩藏在新房子后面。原来，无法掩藏的贫穷藏在了村子的更深处。

推开一家贫困户家的房门，看到家徒四壁的房间和布满灰尘的家具，一位老大娘正在院子里拾掇着什么，院子很小，仅有的空间堆着一点板栗，上面铺着一层破破的塑料布。看到我们来了，大娘十分热情，把仅有的两个凳子让给我们坐，通过村里的介绍，我了解到大娘不识字，老伴已经去世，儿子前几年在外地打工时遇到交通事故落下了残疾，家里没有生活来源，就靠微薄的低保金和村里集体承包的几亩茶田，由于身体不好，茶叶产量比别人少，也没有销售渠道，都堆积在卧室里，眼看着大娘一筹莫展的样子，我心头一酸，暗暗决定要帮助大娘完成她的心愿。

有问题，当然是找组织，我立刻想到，虽然人在外地挂职，可还是我大兴泰的一员啊，和公司领导汇报交流过后，领导们都对我的想法非常支持。有了公司的支持，我如虎添翼，感觉浑身充满了干



劲。很快第一笔茶叶款就顺利到位，集团兄弟公司得知后，也纷纷表示支持，在大家的鼎力相助下，大娘家的茶叶很快销售一空，当我把茶叶款送到大娘手中时，她紧紧握住我的手，握着她充满老茧又充满温度的手，我感到前所未有的快乐，在这些淳朴憨厚的老区人面前，我能做的还有更多。

机会很快一个个接踵而至，得知岳西县开发区作为县招商引资落户示范区，我立刻和县里领导联系，希望以党建结对活动为契机，结合两地实际，将兴泰和岳西紧密联系在一起。今年4月，经过积极谋划和精心准备，集团公司第四党支部与岳西开发区机关党支部举行结对共建仪式，正式签订共建协议，成为党建合作单位，未来将在业务拓展、人才培养、精准扶贫等领域开展多方位的合作；今年6

月，第四党支部领导班子再次来到岳西莲塘村向村民捐赠慰问金，为岳西脱贫攻坚加油助力；今年7月，集团第二党支部深入岳西县蒿滩镇茶农家，积极响应精准扶贫，精准到户，为茶农送上慰问金，将精准扶贫工作落到了实处；与此同时，集团各公司纷纷响应，不约而同的来到岳西县，或举办党建文化培训，或开展员工红色教育，用实际行动表达对我工作的支持和肯定，让我深深感受到了集体的力量和家人的温暖。

作为一名挂职干部，得到了大家的肯定，这份认同感是对我工作最好的证明。而岳西也于今年6月已经通过国家脱贫验收小组验收，即将在年内正式脱贫摘帽，打响安徽省脱贫攻坚的第一场胜仗，老区人民未来的生活也会越来越好。



共建结对现场



## 纸短情长

光阴似箭，岁月如歌。美好的时光总是短暂的，短短一年的挂职生活，不仅让我积累了工作经验，也磨练了我的心志，让我学会苦中作乐，也让我变得更加豁达和开朗，对如何面对生活和工作中的困难有了新的认识。与当地同事和百姓结下了

深厚的友谊，这份难忘的经历也是我人生一笔宝贵的财富。所谓“我见青山多妩媚，料青山见我应如是”，难忘明堂山的风，难忘天河的水，难忘老区人民的一片深情厚谊！岳西已经成为了我的第二故乡，我将永远呵护着她，让她陪伴着我一同成长。

## 大数据漫谈兴泰书屋

文/兴泰控股集团人力资源部 张雷勇

“兴泰书屋”作为兴泰控股集团一个重要的学习阵地，自2015年4月2日开馆以来，一直以来受到员工的广泛关注和欢迎，不知不觉已经开放了近3年半的时间。一直想就书屋的运营，撰写一篇有趣的文章，但总感觉无处入手。

而最近，大数据的概念方兴未艾，大数据时代给各行各业带来的震撼和想象也是层出不穷。在了解了基本的知识后，突然有了启发，何不用大数据思想来挖掘一些东西呢？

### >>>漫谈一：兴泰书屋多大量？

兴泰书屋建馆至今，一共集中采购了3次图书，截至2018年7月，共有藏书5412本，在册读者共301人。其中，所有图书划分为哲学宗教、经济、艺术、文学等15个大类。书目最多的为经济、文学两大类，而来源出版机构最多的为机械工业出版社，共404本。

最厚的图书是《中华人民共和国合同法范本全书》，共878页；最薄的图书是鲁迅先生著《汉文学史纲要》，仅101页。

### >>>漫谈二：兴泰人有多爱读书？

是的，萝卜青菜各有所爱嘛！从统计数据来看，5412本书中，只有3857本曾经被“临幸”过，而1555本则被打入冷宫，无人问津。这其中，文学类的图书最受兴泰人欢迎，一共被借阅了2342人次，其次是经济类，被借阅2252人次，然后是历史地理，1910人次。看来，兴泰人除了用“实干”来成就金融梦想，还是挺“文艺范”！

最不受欢迎的则是数理化学、生物科技和综合类，仅分别被观摩过200余次，理科生思维似乎不太受欢迎。

各个单位中，兴泰控股本部人是最爱读书的，有1836次借阅记录；其次是兴泰担保集团，留下1225次借阅记录。

图书类别	借阅次数 (次)
文学类	2342
经济类	2252
历史地理	1910



### >>>漫谈三：什么书独得兴泰人恩宠？

对，你想的没错！《新金融时代》这本经济类图书和《白鹿原》这本文学类图书不相伯仲，分别被借阅了174、165次，是兴泰人心中“母仪天下”图书的备选。而林语堂所著《给思想一个高度》就稍稍差了点高度，以141次的借阅记录屈居第三。再往下，就是借阅90次以上的一些图书，如《从0到1》、《儒家天下》、《老人与海》、《城南旧事》、《资本的游戏》、《北大金融课》等。

图书名称

《新金融时代》

《白鹿原》

借阅次数  
(次)

174

165

### >>>漫谈四：谁是“兴泰书屋”的狂热粉丝？

2015年4月10日，兴泰商业资产公司某员工成为兴泰书屋读者NO.1，随后则是来自兴泰股权公司的3人，登记时间是2015年4月14日。

有些同事虽然登记的迟了，但“交互”频率大啊。这几年来，借阅量的状元、榜眼、探花均来自于集团本部。其中“头游”借阅量达到了179本，堪称兴泰最爱读书人。紧随其后的“对家”借阅量为171本，再往后的第三名借阅量为141本。

### >>>漫谈五：兴泰人对图书最爱不释手的是谁？

2016年1月12日，一个值得被纪念的日子，这一天，图书逾期罚款竟然达到了68.3元，这意味着，当天被借去观察迟迟未归还的7本图书，逾期合计为683天，看来罚款也无法阻挡兴泰人对读书的热爱。其中，《很老很老的老偏方》这本书被逾期17次，《张之洞》这本书则被逾期16次。那么问题来了，谁是兴泰对图书最爱不释手的人呢？这个不愿透露姓名的集团本部员工荣登榜首，逾期罚款120.20元，看来对图书有一种爱叫做不放手。而位列“爱不释手奖”二三名的员工，逾期罚款分别为76元、51.80元。



### >>>漫谈六：兴泰书屋的微信公众号运营如何？

2015年，配合兴泰书屋的落地，由人力资源部同步设立了微信公众号，迄今为止，已持续运营了超过3年时间，累积用户774人。在这期间，公众号共推出书目推荐、读书随笔等类型图文信息1643条，为爱读书的兴泰人做好“引路人”。所有信息共获得1149109次阅读，其中阅读人数为60022人次。

详实的数据，凸显出兴泰人对读书那种详实的爱，也深刻地展现出兴泰控股集团“团结、学习、创新、超越”的企业理念。

浪历弹琴地，幽流读书堂。未来，兴泰书屋将会把工作再做细、再做扎实，根据需求，持续不断地增加最新图书的采购量，持续不断地提升图书的质量，为好读书的人提供读好书的平台，努力塑造兴泰人自己的知识港湾和精神家园。

(注：考虑到保护员工隐私，本文不公布真实姓名，想了解本人排名情况的，请联系作者索取)。

# 激情燃烧的 兴泰健儿

文/合肥市兴泰担保行业保障金运营有限公司 张曼曼

骄阳、热浪、世界杯，2018年的夏天注定属于运动者的季节。“铁杆体育迷”习近平总书记曾引用鲁迅的话来阐述体育竞技精神，“优胜者固然可敬，但那虽然落后而仍非跑至终点不止的竞技者，和见了这样竞技者而肃然不笑的看客，乃正是中国将来的脊梁。”在兴泰控股有这样的一批人，穿上西装制服是业务的能手，换上短袖汗衫是运动的健将。他们办公室里留下忙碌身影，运动场上尽显飒爽英姿，纵使偶有挫伤不消运动激情，纵使汗流浹背难掩灿烂笑容。运动带给人的不只是片刻的欢愉和洒脱，还有强健的灵魂和体魄，以及勇于超越自我的竞技情怀。

在过去的一段时间里，兴泰控股举办的乒乓球、羽毛球、篮球等比赛迎着热情的呐喊纷至沓来，“小球推动大球”的故事轮番上演。球场对阵，不忘切磋技艺；狭路交锋，升华同事情谊。木拍、网拍划出优雅弧线，小球、大球跃出绚丽舞姿，兴泰健儿用自己的汗水和坚毅对兴泰的企业精神作出了另一种内涵诠释。

**团结** 运动从来不是单打独斗和自娱自乐，团结配合方能取得团队佳绩。

**学习** 运动从来不是抱残守缺和墨守成规，相互切磋方能提升体育技能。

**创新** 运动从来不是因循守旧和陈陈相因，持续创新方能实现自我突破。

**超越** 运动从来不是裹足不前和故步自封，奋进执着方能创造更快更强。

在这里，我们就为您呈现赛场上的精彩瞬间。



## 奋进新时代 “乒” 出新精彩

### ——记兴泰控股2018年度乒乓球比赛

文/安徽兴泰租赁有限责任公司 袁雷友

乒乓球是一项集力量、速度、柔韧、灵敏和耐力为一体的球类运动，同时又是技术和战术完美结合的典型。乒乓球运动，老少皆宜，对身体素质的要求不高，适应人群相对较广。在兴泰控股集团有着一大批的乒乓球爱好者，每年一度的乒乓球比赛就是一场球迷“大聚会”。2018年度

兴泰控股乒乓球比赛由兴泰租赁公司负责承办，有着一个响亮的口号——“奋进新时代，拼出新精彩”！

比赛分男子单打、女子单打、男子双打、混合双打四个项目，来自集团公司及各子公司共40余名乒乓球爱好者参赛。赛场上，各参赛选手沉着冷静，“斗智斗勇”，时而近身推

挡，时而远身横拉，时而直拍横打，时而横拍远攻。攻守交换之间，选手们比的是实力，拼的是毅力。特别是在男子单打决赛，双方选手均来自保安集团，一边是新进员工实力强劲，一边是卫冕冠军技术娴熟，一时难分伯仲。进入第二局争夺，比分更是交替上升，最终定格在19:17。一场酣畅淋漓的精彩对决，赢得观众的阵阵欢呼，最终孙晟源成功卫冕。

赛场上，我们听到了获胜者的欢呼，也看到了暂时失利选手的叹息，然而作为兴泰控股的“竞技传统”，我们收获的是欢笑、是鼓励，是兴泰人团结一心的拼搏劲头。



男子单打

- 一等奖 保安集团 孙晟源
- 二等奖 保安集团 徐 磊  
兴泰股权 范海泳
- 三等奖 保安集团 陈 辉  
兴泰租赁 刘 冬  
兴泰资产 张加飞  
兴泰股权 杨永虎  
兴泰股权 储 军

女子单打

- 一等奖 兴泰租赁 陆 霞
- 二等奖 兴泰担保 夏琴琴  
兴泰控股 徐 蕾
- 三等奖 兴泰担保 郭 炜  
兴泰股权 李广霞  
保安集团 常 林

男子双打

- 一等奖 兴泰资产 张加飞、闫红星
- 二等奖 保安集团 孙晟源、陈 辉  
兴泰股权 杨永虎、范海泳
- 三等奖 兴泰租赁 刘 冬、唐东良  
兴泰控股 应长春、徐 磊  
兴泰控股 高 健、刘功强

混合双打

- 一等奖 保安集团 孙晟源、常 林
- 二等奖 兴泰租赁 刘 冬、陆 霞
- 三等奖 兴泰集团 闫红星、钱进进  
兴泰担保 徐 飞、夏琴琴

一等奖



二等奖



三等奖





## 飞舞的羽毛 飞扬的青春

### ——“兴泰资产杯”羽毛球邀请赛侧记

文/合肥兴泰资产管理有限公司 朱梅然 刘瑞 张加飞

“‘兴泰资产杯’羽毛球邀请赛现在开幕！”5月26日上午8点30分，“兴泰资产杯”羽毛球邀请赛正式开赛。本次比赛共设团体、男子单打、男子双打、女子单打、混合双打5个项目，吸引了来自合肥市国资委、庐阳区法院、光大银行、华夏银行、新安银行、东部新城以及兴泰控股集团等17支队伍、60余名选手参赛。

#### 赛场上的拼搏

比赛开始了，选手们都拿出了看家本领，一决高低。最吸引人的莫过于男子单打决赛，经验丰富的兴泰租赁选手袁雪友对阵兴泰科贷运动健将王冰阳。两位选手好像卯足了劲，都发挥了最佳水平，比分咬得很紧，一时难分上下，发球、挥拍、救球、高远球、近网球，两人打起了“拉锯战”。历过激烈角逐，最终王冰阳以一个完美的扣杀将冠军收入囊中，袁雪友的精彩球技同时赢得了大家的掌声与认可。有人戏说：“这比看林丹打球还好看，过瘾！”

在组织者张加飞看来，比赛不仅是个人才能展示的舞台，更是锻造集体精神的熔炉。兴泰资产主力队员陈祖国，一人兼报男单、男双、

混双、团体4个项目，一场又一场连续的征战，汗水湿透衣服，体力基本透支，但他的精神却无半分懈怠。由于赛程安排紧凑，男单与混双比赛时间重叠——拼混双，就需要放弃男单这一个人优势项目，怎么选？“打混双！”说完简单而坚定的一句话，陈祖国和队友许婷并肩站在了赛场上。陈祖国和许婷凭借日常训练培养起来的默契，左右开弓，时而轻挑、时而重扣，最终拿下了混

双三等奖的好成绩。

经过一整天紧张而激烈的比拼，兴泰租赁代表队摘得团体赛桂冠，市国资委代表队和兴泰科贷代表队分获团体赛二、三等奖；兴泰科贷王冰阳和兴泰租赁袁雪友分获男、女单打冠军，兴泰租赁孙泉搭档袁雪友将男子双打冠军收入囊中，市国资委彭克全、王菊配合默契，顺利夺得男女混双冠军。主办方兴泰资产代表队也在多个项目上获得佳绩。



### 赛场后的故事

比赛现场留下了许多精彩的瞬间，但在精彩的背后，主办方——兴泰资产的工作人员也付出了精心的准备。在比赛前的头一天，恰逢一场暴雨，他们下班后多次顶风冒雨往返于公司和比赛场地，将物资提前送达现场，

尽可能完善每个比赛细节。忙碌的身影一直持续到晚上十点钟，工作人员甚至忘记了还没吃晚饭。比赛当天早上7点还没到，工作人员就已经出现在了比赛现场，做好赛场器械、物资的最后一遍检查，再次熟悉规则和流

程，桌椅配备、签到指引、能量补给，每一细节都不放过，保证了比赛的圆满举行。

场上选手步伐矫健，场下观众掌声起伏，羽球飞舞，宛若凌空的音符，共同唱响一首青春之歌。

兴泰资产董事长葛立新宣布比赛开始



兴泰控股党委委员、副总裁郑晓静（左五）为选手颁奖



#### 团体赛

- 一等奖 兴泰融资租赁
- 二等奖 合肥市国资委
- 三等奖 兴泰科技小贷

#### 男子单打

- 一等奖 兴泰科贷 王冰阳
- 二等奖 市国资委 彭克全  
兴泰租赁 袁雪友
- 三等奖 兴泰资产 阎红星 陈祖国  
保安集团 蔡传星  
兴泰股权 褚军  
兴泰资本 李永忠

#### 女子单打

- 一等奖 兴泰租赁 骆霞
- 二等奖 兴泰担保 郭炜  
庐阳区法院 廖婧
- 三等奖 兴泰科贷 高晶  
兴泰控股 林生菊  
兴泰资产 许婷

#### 男子双打

- 一等奖 兴泰租赁 孙泉 袁雪友
- 二等奖 东部新城 孙浩 梁发苑  
东部新城 王勇 王玉中
- 三等奖 兴泰资产 陈祖国 张加飞  
市国资委 马俊 徐东亚  
兴泰科贷 王冰阳 沈和平

#### 混合双打

- 一等奖 市国资委 彭克全 王菊
- 二等奖 兴泰租赁 袁雪友 骆霞
- 三等奖 兴泰资产 陈祖国 许婷  
市国资委 马俊 马轶



## 无团队，不篮球！

### ——“兴泰科贷杯”篮球赛火热开赛

文/合肥兴泰科技小额贷款有限公司 程静茹

当“世界杯”足球盛宴正如火如荼进行的时候，另一场颜值与实力兼具的四人制篮球赛也吸引了众多兴泰球迷的眼光。6月30日，由兴泰控股主办、兴泰科贷承办的首届“兴泰科贷杯”篮球赛热情开战，一大波兴泰“男神”挥汗淋漓、尽展风采。

当日早八点，比赛场馆内的气氛已然点燃，来自集团和各子公司的8支篮球队已在做上场前的最后准备，

表情难掩他们成竹在胸的气势。场外，前来观战的同事好友也已陆续抵达，自发组成了一支支“拉拉队”，准备好为各自的队伍加油鼓劲。

激动人心的时刻终于到来。简短的开幕式后，随着一声哨响，比赛正式开始。各队都派出“地表最强”的阵容，队员们个个英姿飒爽、矫健从容，四轮小组赛轮番上演，精彩纷呈。只见平日里的“斯文男生”化身篮球健

将，略带书卷气的脸庞，在篮球场上用汗水书写着超越自我的精神与气概，肆意释放着拼搏的意气与奋发的活力，过人、运球、起跳、投篮，每个动作都魅力四射，引得现场掌声此起彼伏。球员们挥汗如雨、奋力拼抢，既然为荣誉而战，就不容许一丝泄气和犹豫，不放过任何得分的机会。现场的气氛随着紧张的比赛逐渐沸腾，场下观众时而拍手称快，时而屏气凝神，火热的气浪一阵接着一阵。



经过激烈角逐，保安团队与兴泰租赁队在决赛交锋，两队都是夺冠热门，注定上演一场“王者之战”。只见两队的比分是你来我往、交替上升，精妙传球、强势进攻、精准命中，队员们的动作如行云流水般一气呵成，胶着的场面引得现场观众阵阵叫好。最终保安集团、兴泰租赁两队分获冠、亚军，兴泰科贷、兴泰担保两队均获季军。

此次篮球赛不仅丰富了兴泰员工的业余文体生活，也增进了员工的友谊，大家赛出了风采、赛出了激情，充分展现出了兴泰人的蓬勃朝气和昂扬斗志。无团队，不篮球！比赛虽已落幕，但赛场上友谊的臂膀和亲切的鼓励却是永不散场的美丽风景。“友谊第一、顽强拼搏”的体育精神，如这似火的夏日骄阳，继续点燃着兴泰人的激情和自信。

让我们以青春的名义，奋斗到底！



冠军

保安集团长丰分公司

亚军

兴泰租赁 A 队

第三名

兴泰担保 A 队 兴泰科贷

优秀组织奖

集团公司 国控担保



尚游

# 东游扶桑东更东， 一船明月一帆风

文/兴泰控股人力资源部 张雷勇

满怀新婚的喜悦，带着新娘，踏上了东游日本的征途，也是首次真正意义上的踏出国门。行程前，家里亲人表达了些许不满，可能对日本的印象并未超脱出1945年。怀着了解和批判资本主义的初心，终究还是携带着满满祝福，开启了蜜月之行。







因为没有什么“走出国门”的经验，为了避免“换个地方玩手机”的情形出现，考虑再三，选择了报团前往。走进机场，看着团友们个个都是懵懂、迷茫甩在脸上，心里不禁暗忖：我不是一个人！领队是个小姑娘，举手投足间流露着“舵手式”自信。趁着候机时间，开始给我们做发团前教育。

领队一开口，我开始频繁“跳戏”，感觉又回到了童年。到了日本，“不要大声喧哗”、“随身携带垃圾袋”、“不能吐口水”、“垃圾分类”、“不要插队”等等，让我一

度怀疑领队是从幼儿园里临时拖来的老师，对各种教条也是不以为然，抬头环视，果然，团友正相互确认眼神，纷纷表示怀疑。而后又频频点头示意，深藏功与名。

由于时间不足、资金有限，号称6天的行程也是分外紧张，安排的满满当当。主要路线是京都、名古屋、大阪、箱根、东京，景点则包含金阁寺、艺伎街、大阪城公园、心斋桥、富士山、忍野八海、秋叶原、东京塔、皇居二重桥等等，可谓是应有尽有，目不暇接。

初踏上日本的土地，第一印象便是干净、安静，对领队的教条也增添了些许信任，随处见到日本人，总是轻声细语、频频鞠躬、笑容满面，心情确实一下阳光了起来。下了飞机，便迎来了地导。地导为华裔日本人，个子不高，颇有王宝强的风采。名字倒记不得了，只晓得日文名字翻译过来叫清

水，一路便始终唤他作刘清水。

初探景点是金阁寺，位于镜湖池畔，是世界文化遗产，号称日本三大典型印象。全寺均是金箔所饰，远远望去金光闪闪，十分夺目，更有一只飞舞的金凤凰矗立寺顶，栩栩如生。流连间，不知不觉却被清水导游又带去了艺伎街和花间小路，京都祇园白川的石板小路与两边的花街茶屋，夹集着秋叶垂柳的衬托，令人迷醉其中，短短二百米已然微醺，三两步便踉踉难前，驻足不忍再行。当然，目光虽聚焦美景，但每有和服艺伎装扮的身影略过，却也难免追踪其足迹，身边的轻咳提醒甚至都难以入耳。

紧赶慢赶，又往大阪城方向。所游景点为二，即大阪城公园和心斋桥。公园距今已有400余年历史，也曾是日本第一大城和最大城堡。清澈见底的护城河水、灰白斑驳的古老城墙，记载着数百年沉浮，却又显出说不清的清丽脱俗。漫步河边，微风轻拂面庞，枯枝秋叶随风摇落，散落在水面上，却星星点点、诗情画意。心斋桥则是购物天堂，可谓“一桥飞架



南北”，以桥筋连接长堀通和道顿堀，大小商店琳琅满目、市民游客熙熙攘攘。在感叹完都买不起后，我与一众团友便立刻真诚地向大阪城表明来意，即敞开肚子大快朵颐。什么大阪烧、炸串子、章鱼烧、拉面等等，毫不含糊。

次日即至箱根地区，说到箱根，最重要的当然是富士山。去玩的地方清水导游说是五合目，虽然不知道合目是啥意思，但感觉还是很厉害的样子，于是便缓缓闭上了眼睛来合目。这富士山虽然远观与大蜀山气势无二，但号称日本最高峰，也是世界上最大的活火山之一，主峰海拔甚至高

达3776公尺。富士山是日本民族的象征之一，在全球都享有盛誉，被日本人民尊称“圣岳”。山体高耸入云，山巅白雪皑皑，放眼望去，雄伟、壮观、磅礴。可惜，当时天气不佳，只看到了云雾笼罩下的一个小山头。带着遗憾的心情，又去了忍野村的涌泉群，也就是忍野八海。“八海”名字倒自带主角光环，但事实上就是八个清泉池子，分别叫御釜、底无、镜子、浊、涌、镜、菖蒲和出口，被誉为“日本九寨沟”。当然，当天最惬意的还是在离富士山最近的山中湖乘坐游船，到了湖里，阳光渐渐露出微笑，吹着湖风远眺富士山，感受湖畔

翩翩起舞的天鹅、大雁，与自然同乐的感觉难以尽述。

后一日，跟随导游，又去了首都东京。上午主要去的是一座净土宗寺院，全名叫做三缘山广度院增上寺，是净土宗西派七个大本山之一，也是江户幕府德川家的灵庙之一。寺里左右瞻仰一二，与国内寺庙也无太多差别，只是少了一个巨大的“功德箱”。倒是出寺后，周边有着很多小石娃娃，带着红帽子，甚是可爱。问了导游才知，增上寺也会供奉千钵子育地藏尊。日本人喜欢在新年期间捐一尊小婴儿石像，或者换上新的红帽或围脖，祈求早生贵子或安胎。而后





便去往东京铁塔，排了长长的队伍后登上150米展望台。铁塔正式名为日本电波塔，是以埃菲尔铁塔为范本建造，是东京地标之一，也是日本经济重生和成为世界强国的象征。导游说夜景很美，但因为是白天去的，只俯瞰了东京全貌。当天的其他活动就是秋叶原、银座等商业区，囊中羞涩，只是来回转转，也并没有买什么东西。

第五日是自由行，几个团友张罗着去了迪士尼乐园，我与内人主要是受托去帮忙代购，跑了一天，也并无什么乐趣，按住不表。只是当日无团餐，于是便在东京大吃大喝，也算心满意足。

最后一天是返程日，但依然参观了一个景点，即皇居二重桥。皇居是1457年所建，1888年成为天皇居所。

皇居外苑铺设细石、遍植松树。二重桥下有护城河，静水如镜，宫宇苍垂柳倒映其中，格外优美。正因为水深，因此桥上架桥，便叫作二重桥。当然，正是因为通往天皇居所，因此景点只可远观而不能褻玩。附近天蓝地阔、郁郁葱葱，令人也是神清气爽。广场四周高楼林立、汽车飞奔，现代化城市与深宫内院交相呼应，也让人不忍离去。

欢乐的时光总是过得特别快，又和时间讲拜拜。总体而言，对日本的印象有较大改观，对日本人那种习以为常的礼貌礼节总感觉受宠若惊，对新鲜的空气和湛蓝的天空时至今日还时常想起，对遍布各处的自动贩卖机也是深感方便。没去过日本，那每个人心中都会有一个不一样的未知，只有亲自来过，才会变作不一样的已知。





# 追寻千古余思， 树新时代清风

文/合肥市兴泰融资担保集团有限公司 刘雨生

六月，有幸作为一名国资委系统观众，欣赏大型廉政音乐剧《青天之端》。

该剧主要讲述北宋年间，包拯奉命赴端州任军州事，铁面无私巧破奇案，廉洁奉公勤政为民，离任时不持一砚归，青天之名始于端州。该剧分两幕共八场：“贡砚失窃”、“家规严训”、“巧办书院”、“查获铁证”、“抗洪排涝”、“勇闯僚寨”、“打井除奸”、“掷砚成洲”。整场音乐剧运用全新的全息投影技术，展现古时代的逼真场景，运用话剧舞台表演和音乐演唱等艺术，剧情高潮迭起，表演淋漓尽致，观众掌声热烈。

## 烈士之爱 国也如家

当怀着敬重和期待，与这位妇孺皆知的清官款款相对，我化身为这幅浩荡纷繁历史画卷的一位路人，在舞台声光影汇与情绪引领之下，去听、去看、去感受，顿然觉得我们仿佛是历史厚重车轮旁的一棵花草，如此稚嫩平常。

可是历史是平常人创造的。

包拯亦是平常人，他也有家要回，亦有亲人要爱，常人的悲欢离合无一不缺。但他明白，正是由于爱家人、孝父母、重责任与公平，才使之具备温润浓厚的家国情怀，推己及人、推己家及万家、以天下为天下，因此，官之重任，必在廉洁。

### 为官遇事平生耻

“巧办书院”“抗洪排涝”两幕俨然刻画出包拯一生为民做主、为国尽事的忠臣形象，其执政为民的民本思想脉络跃然屏幕，直至今日，仍令人肃然起敬。笔者以为，一名优秀共产党员，应当是常和伟大的灵魂对对话，照照像，保持党性的升华，更应当坚守服务人民的赤子情怀，于生活中，清正净爽，谦虚谨慎；于工作中，敢作敢为、锐意进取，勿忘为民初心，为人民办实事，察其疾苦、去民之患。

### 清心为治本

《青天之端》最后的画面，再次触动我的灵魂，画面上投映了包拯的诗《书端州郡齐壁》：

清心为治本，直道是身谋。  
秀干终成栋，精钢不做钩。  
仓无鼠雀喜，草尽狐兔愁。  
史册有遗训，无貽来者羞。

伴随着铿锵高亢的歌声，我轻吟诗句，字字如训尺般敲打我愚钝的头脑。清心是治国之根本，这“本”既是国之基础，亦可理解为“固本培元”，牢固根本，本心不摇，方能汲取养分，枝繁叶茂。正直乃人生的大道，是人生的标尺，小到清心养性，中到真诚坚守，大到担当“中国脊梁”之重任，皆不可失正直。要有包拯家书中“不持一砚归”“不从吾志，非我子孙”那般决心，方能“无貽来者羞”。

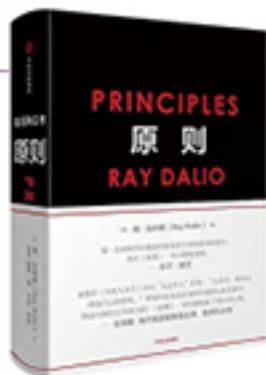
公元1062年7月，包拯因病与世长辞，享年63岁，2018年6月，笔者跨越千年，追寻亘古余思，聆听这位庄重而慈祥的老人，人们不可能忘了他，包公祠上因游客多年触摸而磨损的碑文，正是新时代的芸芸众生对其厚重敬仰的见证，官员于碑前沉思、百姓于碑前企盼、孩童于碑前听妈妈讲千年前的故事，这信仰历经千年却熠熠发光，因为时代需要他，这股穿越千年的清风，端正清源，吹散了贪婪与腐败的落叶，吹开了全面小康社会每个家庭的繁花似锦。

薪火相传终有继，江山更待新宇开，身处包公故里的我们，遍布国资系统各个角落，更应当聆听发扬包公精神，于岗位实践中历练党性，加紧修养，缩小差距，赋予自身前行的力量，使国企人的精神家园更加纯洁而高尚！





推荐人：  
兴泰控股金融  
研究所所长  
徐菁



## 寻找你的人生原则

2018年最热门的书是什么？我想非瑞·达利欧的《原则》莫属。这位桥水基金的创始人，全世界最顶级的投资家，毫无保留地向大家介绍了他在几十年的投资生涯里总结出的具体原则，从细小的投资原则、生活原则、管理原则、思维原则，一直到最后的人生原则，让人感叹成功从来不是偶然的。通常讲经验讲原则的书会让人觉得过于教条，或者是将过度渲染的传奇经历熬成了浓浓的鸡汤，而瑞·达利欧从自己的成功和失败的经历中将自己的体会与处理方式转换成一条条可复制的原则，这来源于他从业初期便开始记录每一笔交易后的决策标准，并将其公式化，进而利用历史数据进行检测的习惯。极度开放的原则既是瑞·达利欧成功的要素，也是本书得以问世的重要原因，正是奉行极度开放的原则，瑞·达利欧和他的搭档记录下了他们的工作原则，这些原则既是合作者一致同意的相处规范，也是对如何处理不断出现的各种状况的思考，我相信每个人都能从这些规则中找到有益的借鉴之处，从而不断完善自己的原则。

瑞·达利欧最大的危机发生在上世纪80年代拉美的债务危机期间，决策的失误让他失去了一切，甚至不得不向他的父亲借4000美元，桥水也仅剩他一人。而他认为这让他“学到了一种很好的恐惧犯错的意识，将思维定式

从认为‘我是对的’变成了问自己‘我怎么知道我是对的’。”我们今天也一样处于危机的时代，在做任何决策时，我们也都有必要问一问原则是什么，倾听每一个经过深思熟虑的意见，学会用谦逊和极度开明的心态，进而“创意择优”，在每一个时间点针对可获得信息做出合理的回应。显然这并不容易，投资机构、政府部门、企业、个人都在寻找这样的原则，很幸运，在这个时候我们读到这样一本书，世界是复杂的，而我们需要建立自己的原则去定义、去认识你所遭遇的一切，这也许是这本书带给我们最大的启示。

所有的原则都基于个体自身的判断，这并没有唯一的标准，正如瑞·达利欧所言，如果以勤奋和有创造性的方式工作，一个人几乎可以得到你想要的任何东西，但不可能同时得到所有的一切，这就意味着需要作选择。每个人都要决定对自己而言什么是成功，是意识到相对于宇宙进化自己什么都不是之后还去积极为改变世界努力，还是与世无争简单生活，重要的是判断自己最珍视的是什么，并选择实现它的路径。我欣赏瑞·达利欧对待工作的态度，不惧失败，不惧未来，设定目标、反思、试错、循环、再定位、再前进，直至突破极限，在这个不确定的时代，谁不需要这种勇气呢？

## 经济学的思维方式

作者：托马斯·索维尔  
出版社：四川人民出版社  
出版时间：2018年8月

经济学一点也不复杂，也不难理解，困扰我们的是故作艰深的语言和拒人千里之外的形式。

本书没有让人望而生畏公式图表，也没有难懂的术语，更没有枯燥的实证。托马斯·索维尔用最贴近日常生活的语言和案例，为我们讲解经济学博士都不一定能完全掌握的经济学思维方式，让所有人都能体验毫无障碍的阅读，并且在无形中学会经济学这一门专业知识体系和分析



工具，让普通人不再受含糊的政治辞令和晦涩的经济学术语的迷惑，掌握经济社会的运转规律。

通过本书，我们将会了解价格、投资和国际贸易等方面方面的知识，也会对媒体、政治家、公知的言论保持警醒和怀疑，不再不加批判地用“穷人”和“富人”来区分不同的人群。我们还会对房租管制、贸易平衡、贫富差距、统计数据产生全新的认识。

## 重返狼群

作者：李微漪  
出版社：天津人民出版社  
出版时间：2018年7月

超越物种的感情，一个人与一匹狼，一段关于爱和自由的传奇。

格林，世界首只由人类抚养并成功回归自然的狼。这本书完全颠覆你对狼的认知，泪与感动的口碑之作。

2010年4月，若尔盖草原，女画家李微漪救下奄奄一息的小狼崽，带回成都喂养，并取名叫做格林。两个半月以后，繁华城市中不再有一匹狼的容身之地。看着格林孤独迷茫的样子，她决定带它回归真正的家园。



然而，由人类抚养长大的狼，是不被野生狼群接受的。

她陪着格林，从最简单的狩猎开始，一步一步地教给它莽莽荒原的生存法则。直到有一天，在历经险恶环境的生死考验之后，她才发现自己已然成为格林的负担。

2011年2月，格林重返狼群。她与它就此分别。

这本书阐述了人类与狼关于爱与自由无法复制的传奇经历，同名电影荣获2016“金熊猫”国际纪录片节自然类“亚洲制作奖”。



## 生命3.0

作者：迈克斯·泰格马克  
出版社：浙江教育出版社  
出版时间：2018年7月



引爆硅谷，全球瞩目的烧脑神作。长踞亚马逊图书畅销榜。史蒂芬·霍金、埃隆·马斯克、雷·库兹韦尔力荐，《未来简史》作者尤瓦尔·赫拉利叹为影响深远之作，万维钢、余晨倾情作序，《科学》《自然》两大著名期刊罕见推荐。

作者是麻省理工学院终身教授、未来生命研究所创始人迈克斯·泰格马克。

从14岁起，作者就开始关注科技对人类未来的影响，人工智能的突飞猛进，更是加剧了他的担忧，所以在其45岁，创立了人工智能界鼎鼎大名的非营利性组织“未来生命研究所”，致力于用科技改善人类的未来。如今，他将带领我们参与这个时代最重要的对话。

迈克斯·泰格马克不仅以全景视角探讨了近未来人工智能对法律、战争、就业和社会带来的影响，还将目光投向了这场变革更为深远之处：在未来的1万年乃至10亿年及其以后，我们能否与人工智能实现共生与繁荣？宇宙生命发展的终极物理极限是什么？更为重要的是，我们如何在这场变革中迎来重生，同时又不会陷入危机，丧失生而为人的意义？

《生命3.0》这本书将是你人工智能时代的思考利器。此书对未来生命的终极形式进行了大胆地想象：生命已经走过了1.0生物阶段和2.0文化阶段，接下来生命将进入能自我设计的3.0科技阶段。





扫一扫

## 兴泰季微信精选留言

**鬼丫头** 兴泰队伍里藏龙卧虎，与他（她）们共事，有压力更有动力

**大宝** 每一位奋发进取的兴泰人都是最美的企人！

**蜜罐子** 兴泰季，兴泰青年的精神家园。

**方香** 因为，我们都遇上对的人。

**善待自己** 兴泰紧跟时代最前沿，给你点赞！

**彭辉** 真知灼见，望达天听。

**文刀牛** 兴小麻，我爱你，我要给你生猴子。

**清风徐来** 期望ING，让我们在转型进程中肩并肩，一起见证人力密集型公司其实凝聚和蕴合着更多人的力量和梦想，提供更加专业化、多样化服务，一起朝着科技型、业务型公司迈进！

**平凡的世界** 感谢支持感谢鼓励，一场考验落下帷幕，一次战役完美收官，内勤外勤双线标红，各个方面反响较好，全体指战员，斗志昂扬壮怀激烈，合力谱写崭新画卷。安全没有终点，服务没有最好，“五心服务·微笑安检”将是我们以后的行动指南，不忘初心牢记使命奋勇开拓砥砺前行，我们不一样，我们一定行。

**洋** 兴泰的“兴”声，也是新时代大家的心声。

**cheng** 我怀念的不是那年夏天，不是那年高考，我怀念的是无话不说，我怀念的是一起做梦，我怀念的是争吵过后，还是想要爱你的冲动，我怀念的我们一起走过的青春。

**白兰鸽** 好书，另外，总裁的字也好看！哈哈！



# 梦驻青海湖

文/合肥市兴泰融资担保有限公司 余源源

起伏绵延的山岚  
全部皈依在柏油路的两旁  
守护着通往青海的圣路

一身牛仔服，一匹马  
我在倒带的平原与山岚里驰骋  
印响在柏油路上的马蹄声  
是我用力诵读的经文

这广袤的天地  
谁才是它真正的主人  
这与天相接的青海  
住着多少朝圣的心灵

我与马儿倒影在湖边  
在天空与湖面间站立成经筒  
戚戚的风，宝石般的蓝  
我闭上眼与自己对话

马儿轻轻的用脖子蹭了蹭我  
似乎询问我是否要继续前行  
而我只听得见  
此时波浪正拍打着我的鞋儿

蓝色的湖水拍打着天空  
也拍落了我身上的尘土  
好想就此安身  
好想就此安身