

风雨兼程三载路 竞进提质谱新篇

合肥市产业投资引导基金三年发展记

时光荏苒寒暑易，波澜壮阔大手笔；三载风雨扎实干，砥砺前行谱新篇。三年，历史长河不过惊鸿一瞥，但对于合肥市产业投资引导基金（以下简称“引导基金”）而言，却是不平凡的峥嵘时光。

“双创”浪潮激流勇进，产业升级律动有力。2014 年，合肥市产业投资引导基金正式落地，作为安徽省乃至全国省会城市中率先投入运营的政府投资引导基金之一，由兴泰控股旗下的专业私募基金管理公司合肥兴泰资本管理有限公司（以下简称“兴泰资本”）受托管理。

以支持产业发展、企业创新为目标，政策化与市场化引导模式并驾齐驱；以汇聚政府资源、制度创新为动力，传统与新兴行业齐头并进；以发挥杠杆联动、资本融通为契机，母子基金同台竞彩、项目开花遍地结果。

三载征程，引导基金领航创新驱动，打造基金丛林，引金融活水注入实体经济，推动产业跨越发展。三载征程，引导基金助力企业成长，坚持高水平“引进来”，构建县区产业布局新视野。

三载征程，引导基金收获累累硕果，荣获“年度合肥十大影响力品牌”，展现财政资金运营新风采。

集聚优质资本，支撑产业转型升级

三年来，兴泰资本联合创伟业、启迪控股等多家知名投资机构，积极推动引导基金参与设立多类型、跨产业的投资基金，引进国内外优质资源，助力合肥市重点产业发展。引导基金的一串串数字昭示着斐然成果……

引导基金规模由 2.27 亿元增至 26.69 亿元；
获批参股子基金 11 支，认缴总规模 181.16 亿元，引导基金认缴出资 35.13 亿元，资金撬动比例

达 1:5.16；
目前已完成 8 支参股基金设立工作，基金认缴总规模近 110 亿元，累计投资项目 57 个，投资金额超 24 亿元，其中合肥项目 22 个、投资金额已超 10 亿元。

锲而不舍，金石可镂。三年来，肩负产业升级使命，引导基金始终坚持脚踏实地，稳扎稳打。引导基金成立以来，相继发起设立省壹号基金、海通兴泰（安徽）新兴产业投资基金、中合母基金等参股子基金，重点投向集成电路、平板显示、新材料、新能源等产业，全方位支撑全市战略性新兴产业集聚发展，促进产业结构优化转型升级。

与此同时，引导基金主动对接巢湖市、包河区等县区产业发展需求，先后设立阜阳市阜合产业扶持基金、巢湖调转促基金、合肥市和泰产业投资基金等基金，深挖县区特色优质资源，有针对性地引入资源、扶持企业，将引导基金的撬动、放大、扶持作用落到实处。

一系列参股子基金落地，形成独树一帜的“兴泰系”基金丛林，为合肥重点产业培育与升级带来强有力的支撑，基金引资聚智，产业带动效应已渐渐显现。

滋润实体经济，引导新兴产业集聚

在新兴产业的培育上，引导基金也一马当先，围绕集成电路上下游进行布局，积极配合支持重大招商项目落地建设，重点招商引资项目“合肥通富微电子”、“迈迈微电子”等相继落户合肥，预计产值超 145 亿元，构建集研发、制造、封测、模组为一体的完整集成电路产业链，助力我市奋

力打造合肥“IC 之都”新品牌。

此外，随着基金投资的不断深入，引导基金开始步入收获期。2017 年，引导基金参股投资的贝瑞和康成功借壳上市，成为基因测序第一股；中节能环保成功登陆创业板；万朗磁塑等 12 个项目进入主板上市流程，其中 7 个已得到证监会反馈。

伴随着一个个项目落地、上市，引导基金切实发挥产业培育的带动引领作用，势必将滋润实体经济、培育产业发展的理念贯穿始终！

激活金融活水，解决企业融资难题

现行经济环境下，市场利率过高，中小企业“融资难、融资贵”矛盾依然突出。若不“贯通引导基金与中小企业之间的对接通道”，想“盘活中小企业资金活水”几近空谈。

对此，引导基金参与设立大湖名城系列中小企业发展基金，加强与建信信托、徽商银行、科农行等金融机构的合作，进一步降低融资成本，为中小企业减负加油，旨在打通中小企业的融资“血脉”，舒缓中小企业资金之“渴”。

有了大湖名城基金的鼎力支持，中小企业“如鱼得水”。目前，大湖名城基金累计投放贷款已超 22 亿元，资金投入覆盖制造业、现代农业、商务服务业等领域，有效缓解我市 146 户中小企业融资困局。

此外，为解决科创企业融资难题，兴泰资本联合兴泰担保依托大湖名城基金，突破传统股权投资以及担保业务模式，创新推出“投保贷”业务，为科创企业提供“股权 + 期权 + 担保 + 贷款 + 财务顾问”的综合化金融服务。2017 年 8 月，全省首单“投保贷”产品 —— 合肥泰沃达项目正式落地。

兴泰保障金创新实践

不良债权转让

本报讯 11 月 13 日，合肥市兴泰担保行业保障金运营有限公司（简称“兴泰保障金”）与合肥市兴泰融资担保集团有限公司（简称“兴泰担保”）协同合作，以债权转让方式成功实现某企业不良债权价值，收回全部代偿款项和相关费用 1790 万元。该项目为兴泰控股特殊资产“集约化、市场化、专业化”处置开辟了新的路径，也为全省“政银担”业务代偿追偿提供了新的样本。

为推进兴泰控股特殊资产协同管理创新试点，兴泰保障金于 2016 年末受兴泰担保委托管理该企业不良债权。在充分借鉴金融资产管理公司经验的基础上，兴泰保障金秉持“思维投行化、价值最大化”的理念，先后设计债务重组、关联资产重组、引入战略投资者等数套方案，通过各方多次商洽，并经兴泰控股不良资产领导小组第一次会议集体研究，最终决定以债权转让方式实现债权回收。据悉，该项目还是合肥第二笔、安徽第四笔成功实现代偿追偿的“政银担”业务。

在兴泰控股的领导和支持下，兴泰保障金积极践行“地方特殊资产管理探路者”的角色定位，以集团内部特殊资产协同处置为着力点，在创新特殊资产协同管理机制的基础上，试点管理特殊资产逾 3 亿元，为构筑区域金融安全稳定防火墙做出有益尝试。

（孙磊、孙偏影）

合肥滨湖金融小镇项目合作框架协议正式签署

10 月 27 日，合肥兴泰金融控股（集团）有限公司、中建国际投资（中国）有限公司、合肥滨湖投资控股集团有限公司、合肥包河文广产业投资有限公司正式签署《合肥滨湖金融小镇项目合作框架协议》，标志着兴泰金融集团联合包河区政府、中建国际等战略合作伙伴强力打造的“产融结合 + 产城结合”的金融小镇项目正式拉开序幕。

据悉，合肥滨湖金融小镇是积极响应省市“十三五”金融业发展规划的要求，依托合肥滨湖金融后台产业集聚区，围绕综合性国家科学中心和环巢湖科创走廊建设要求，运用国际先进理念和运作模式，高起点规划设计、高标准打造的高品质、低密度、生态型、国际化省级特色金融小镇。

近日，根据市委办、市政府办《合肥市贯彻落实省委省政府“四送一服”双千工程活动方案》的总体部署，在兴泰控股的统一部署下，兴泰担保认真落实市“四送一服”双千工程动员培训会精神，按时完成了各项规定工作任务，取得阶段性成效。

“四送一服”双千工程，即每年集中 1 个月时间，组织千名机关干部，深入千家企业，开展送发展理念、送支持政策、送创新项目、送生产要素，服务实体经济的活动，有效解决实体经济发展中面临的突出困难和问题，营造有利于实体经济发展的良好环境。

突出工作特色，兴泰担保先后举办了 2 场



打造的高品质、低密度、生态型、国际化省级特色金融小镇。

兴泰担保“四送一服”取得阶段性成效

银企对接会，累计推介十余款信贷产品及融资服务，对有实际融资需求的企业和融资企业实际需求的金融产品做好“双摸底”工作，通过银企对接会的形式实现金融机构和企业的精准对接。突出服务特色，兴泰担保先后深入肥西、巢湖等县区四十余户小微企业和“三农”客户，通过“面对面”地倾听企业在生产经营或项目建设中的困难，“实打实”地了解中小微企业在扩大生产、创新发展中的需求。突出创新特色，兴泰担保在抵押物和抵押方式上加大创新力度，引入专利权、商标权等新型抵质押物，利用余值抵押、最高额抵押、浮动抵押等新型抵质押方式，最大程度发挥企业抵质押物价值，帮助企业节约融资成本，提高企

“兴泰系”小贷再获“AAA”级信用等级

近日，安徽省小额贷款公司协会传来喜讯，合肥兴泰资产管理有限公司旗下合肥市兴泰小额贷款有限公司、合肥市兴泰时雨小额贷款有限公司，合肥国控小额贷款有限公司，三家“兴泰系”小贷公司集体荣获信用等级最高级“AAA”级。

近年来，“兴泰系”小贷公司始终坚持“小额、短期、有抓手”的经营原则，全面调结构、控风险、创新品，凭借“泰捷通”、“工程贷”、“百大商贷通”、“商票通”、“科技创客贷”、“惠农贷”等特色突出的产品和合理的业务结构、可控的经营风险等优势，获得业内较高评价，于 2016 年集体入列“全国优秀小贷公司”行列。此次“兴泰系”小贷荣获行业内最高信用等级“AAA”级评定，意味着“兴泰系”小贷在综合实力、企业竞争力、经营成果、管理能力、财务状况、信用记录和客户状况等多个方面均已达到行业内较高标准，是对“兴泰系”小贷近年来所取得发展成绩的再度肯定，也充分体现了兴泰控股集团作为区域综合金融平台在金融业各领域的引领带动作用。

据了解，此次“兴泰系”小贷荣获“AAA”

引导基金继续探索着激活金融活水的新思路、新方法，从企业视角出发，切实提供融资渠道，高效保障企业的运营发展。

抢抓发展机遇，勇担责任使命

制造业是国民经济的主体，是立国之本、兴国之器、强国之基。为推进制造强国战略，国家工业和信息化部于 2016 年 2 月启动“中国制造 2025”城市试点示范创建工作。

2017 年 1 月，为支持合肥市争创“中国制造 2025”试点示范城市，引导基金更名为“中国制造 2025”产业投资引导基金。

2017 年 6 月，国家工信部正式批复合肥市为“中国制造 2025”试点示范城市，标志着合肥市正式跻身制造业“国家队”。

2017 年 8 月，合肥市召开“中国制造 2025”试点示范城市启动大会。会议提出，未来三年，市级财政资金将投入 140 亿元支持制造业发展，“中国制造 2025”产业投资引导基金将整合引导社会资本，形成 230 亿元的资金规模。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。从合肥市产业投资引导基金到“中国制造 2025”产业投资引导基金，不仅仅是一个名称的变更，更是一份沉甸甸的责任与使命。

作为引导基金受托管理机构，兴泰资本将努力提高站位，拉高标杆，把准目标，充分发挥引导基金撬动社会资本作用，推动资源要素向“创造 + 质造 + 智造”产业发展集聚，力促我市建成全国性产业创新中心，成为具有国际竞争力和国际影响力的制造强市。

精彩，仍在继续…… · 王雪娇、宋良雨 ·



本报讯 11 月 14 日下午，市委常委、政法委书记、市公安局局长姜明一行在市国资委党委委员、副主任陈郁，兴泰控股党委书记、董事长程儒林，保安集团党委书记、董事长长春的陪同下到保安集团调研指导工作。

姜明一行先后现场调研公司监控中心大厅、停车诱导实验室，对保安集团的视频监控、押运管理、110 联网报警、停车诱导、人才储备等工作做了深入了解。

保安集团近几年不断加大科技投入，致力于全市停车信息化平台建设。姜明驻足保安集团停车诱导实验室，详细听取了技术研发进度和试点建设情况。当了解到目前一级诱导屏建了 3 块，二级诱导屏 27 块，并在全市铺开试点建设时，姜明指出：“这是民生工程，要多建设，探索新的科技形势下大数据和人工智能在智能安防、智慧交通方面的应用，把静态停车位信息和动态交通流量有机结合起来，建设动静结合的交通综合诱导，给市民出行带来方便。”

应长春向姜明一行汇报时指出，公司在建设停车信息化的同时，在庐阳区政府、蜀山区交警支队等部门的支持下建设了违停执法系统，该系统在庐阳区试点以来，拍摄违法停车 5088 起，大多数车主在收到短信后都能将车开至附近停车场停放，对规范停车取得了较好的效果。

姜明对保安集团主动把数据与公安机关相关部门共享的做法给予高度肯定，表示有助于加强社会治安综合防控，违停抓拍执法系统的人性化、智能化更是值得点赞。他指出，保安集团要发挥好省内安保行业龙头企业示范效应，作为国有企业，同时作为合肥市保安协会会长单位，公司既要搞好自身发展，也要引领带动整个行业健康有序发展。

（芦广文 / 摄）



本报讯 11 月 15 日上午，市委组织部副部长、市委非公经济和社会组织工委书记李卫国一行莅临兴泰控股调研指导。兴泰控股党委书记、董事长程儒林主持调研座谈会，市委组织部企业干部处处长张海燕、副主任科员宫小刚及兴泰控股领导班子参加座谈会。

座谈会上，程儒林对李卫国一行此次调研指导表示欢迎，并对市委组织部多年来对兴泰控股发展所给予的支持表示感谢。兴泰控股相关负责人分别就兴泰控股近年来改革发展情况、人才队伍与党建工作情况进行了汇报，领导班子成员分别就各自分管工作开展情况汇报发言。

李卫国在会上对兴泰控股近年来在健全完善地方金融体系，切实服务实体经济发展，防范区域金融风险，坚持党的领导及加强人才队伍建设等方面的工作给予充分肯定。他强调，兴泰控股在下一步的发展中，要进一步加强改革创新力度，为合肥经济社会做出新的贡献，要进一步提升打造高端人才队伍，为公司的跨越发展提供有力支持，要加大党建工作宣传力度，在全市树立起“叫得响、立得住、拿得出”的品牌标杆，进一步开创“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的发展新局面。

（汪炜文 / 摄）



第二党支部开展“讲重作”专题警示教育活动



实的工作作风，时时刻刻作表率。

会上，傅庶作了“作表率，充分发挥共产党员的先锋模范作用”专题党课。她特别讲到，习近平总书记在十八届中央纪委第二次会议上鲜明

地提出：“各级领导干部要以身作则、率先垂范，说到的就要做到，承诺的就要兑现，中央政治局同志从我本人做起”，充分展现了在当前全面从严治党的新形势下，发挥党员干部表率作用的重要性。针对如何作表率，她强调以下几个方面：一是在“学”上作表率，学得更深入更透彻；二是在“做”上作表率，做到标准更严更高；三是在讲政治、有信心，讲规矩、有纪律上作表率；四是将“廉”字记心间，“严”字放心头，争做新时期共产党员新表率。

下一步，二支部将把学习贯彻党的十九大会议精神同开展“两学一做”学习教育结合起来，充分发挥共产党员先锋模范作用。（徐晓丽 文 / 摄）

第四党支部获市国资委“特色支部”称号

近期，在市国资委对市属企业基层党组织标准化建设开展的督查工作中，兴泰控股第四党支部（以下简称“四支部”）成为市国资委系统第一批通过标准化建设验收的基层党组织，并获评“特色支部”。

在现场督查过程中，市国资委督察组严格对照标准针对支部组织设置、班子队伍建设、党员教育管理 etc 7 项 35 条内容进行了全面检查验收，实地查看了支部党员活动室的建设情况，重点了解支部党员教育培训、“三会一课”、党费收缴、

组织生活会等开展落实情况，并对支部日常活动、宣传教育等给予指导性意见。四支部凭借科学完备的标准化建设，得到了督查组的充分肯定，并顺利通过验收。

在推进标准化建设过程中，四支部始终将党建工作与企业发展深度融合，充分发扬经营特色，通过“三联三新”帮扶活动得到了市国资委督察组的肯定和赞扬，同时，通过联系行业企业党组织，共谋党建工作新发展；联系困难群体，共谱精准扶贫新篇章；联系困难企业，共建合作发展

新局面，从而实现扶助民营中小企业和精准扶贫的帮扶目标，切实做到党组织领导下的国有企业对社会责任自觉担当。

下一步，四支部将深入贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，不断完善自身建设，扎实打造党建品牌，积极促进组织生活创新，充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，力争为新时代党和人民的事业做出更多贡献。

· 梁曜东 ·

兴泰控股组织党员干部参观市预防职务犯罪警示教育基地



张旭 摄

作中所取得的新进展、新成就，重点呈现了对腐败分子的严厉惩治，突出对贪腐人员犯罪心理和根源的深刻剖析。

活动给所有参观人员上了一堂深刻的警示教育课，参观学习结束后，大家纷纷表示，在今后的工作生活中一定要警钟长鸣、防微杜渐，时刻

用这些反面案例警示自己常怀自律之心、常思贪欲之害，知敬畏、明底线，坚决杜绝权力的任性滥用，坚决抵制和反对各类歪风邪气，同一切腐败行为划清界限，以廉洁自律、干净担当的实际行动为广大职工作出表率。

“以铜为鉴，可以正衣冠，以人为鉴，可以知得失。”近年来，兴泰控股坚持以打造“不敢腐、不能腐、不想腐”的政治生态为目标，多次组织党员干部职工参加各类廉政警示教育活动，在以案释法、以案明纪，“不敢腐”的震慑作用得到不断强化的同时，大力宣扬古今廉洁典范，促使党员干部职工见贤思齐，从思想根源上不断增强“不想腐”的政治自觉，廉政警示教育内涵逐渐入脑入心入行动，风清气正的企业文化和从业氛围日益彰显。（孙巧）



兴泰控股召开2017年度财务工作会议



近期，兴泰控股召开 2017 年度财务工作会议暨财务系统培训，兴泰控股副总裁高健出席会议并讲话，兴泰控股计划财务部相关人员、各子公司财务部门负责人与报表编报人员参加会议。会议由兴泰控股计划财务部总经理宋冀英主持。

会议通报了 2017 年度会计核算、报送、财务分析中出现的问题及 2017 年全面预算执行情况，并对 2017 年度决算和 2018 年度预算工作进行了布置。各子公司对本年度工作进行了总结，分析存在的问题和困难，提出下一年度工作方向和改进办法。

会议开展了新会计准则及增值税发票管理等培训，资产公司余成林分享的 EXCEL 运用技巧反响热烈，对日常财务

工作具有较弱的指导性、对提高工作效率有较大的帮助。

高健在讲话中对全体财务人员提出三点要求：一要加强会计基础核算工作，充分发挥财务监督职能，将审计关口前移；二要重视预算工作，预算是未来一年的发展计划，要加强对预算执行情况的考核；三要努力提升财务人员自身业务能力，要实现由会计核算向财务分析、财务管理、提供决策参考的转变，加强财务与业务之间的协同。

与会人员纷纷表示，在此次专题会议及培训中获益匪浅，将努力做好本职工作，不断增强责任感和使命感，为兴泰控股实现新一轮跨越式发展贡献力量。

· 陈敏 ·

兴泰控股召开办公室系统年度工作会议

本报讯 11 月 9 日，兴泰控股召开办公室系统年度工作会议，兴泰控股党委委员、副总裁应长春出席会议并讲话，兴泰控股办公室全体人员、各子公司办公室负责人与行政秘书参加会议。

会上，兴泰控股办公室负责人张化报告了 2017 年度兴泰控股办公室重点工作推进情况，与会人员分别围绕加快推进学习型、服务型、高参型综合办公队伍建设管理及 2018 年度宣传、企业文化建设等工作进行了座谈交流。会议还就提升办公室人员的素养、加强沟通与协调能力等主题组织开展了专题培训。

应长春在讲话中指出，办公室系统是各公司运转的中枢机构，肩负着承上启下、协调各方的重任，地位重要，责任重大。面对办公室工作面临的新形势和新任务，要进一步树立追求完美的工作理念，以“跳起来摘桃子”的精神拉高工作标杆，注重细节、力求严谨，切实做到“文经我手无差错，事交我办请放心”；要强化“长计划、短安排、立即办”的工作作风，有序、有效推动各项工作落地生根，切实做到“凡事有交代，件件有着落，事事有回音”；要保持“学习工作化、工作学习化”的学习状态，加强专业理论知识学习，

提升综合素质，切实做到“边学边用，学以致用”，朝着复合型人才的方向不断努力；要善于发挥沟通协调能力，提升协同效能，形成“分工不分家，有事大家做”的工作局面；要善于“抓本质、抓重点、抓关键”，切实做到把握工作规律特点，分清任务轻重缓急，不断提高办公室系统服务兴泰控股发展大局的能力和水平。

针对兴泰控股下一步宣传及文化建设工作，应长春强调，要在各类文稿的起草写作中拉高着眼点，挖掘深度内涵，树立全局意识；要做到实事求是，言之有物，切勿空谈泛泛；要强化创新，用独特的观点和视角展现形象、鼓舞人心；要紧扣主题，层次清晰，用活泼的语言和真实的情感，提升文稿的针对性、先进性和感染力，与主流思想舆论时刻保持一致。

与会人员纷纷表示，在当前兴泰控股打造区域领导型综合金融控股平台的关键期，将立足参谋助手、上传下达、宣传舆论、后勤保障等各项本职工作，不断增强责任感和使命感，开拓创新、扎实工作，为兴泰控股实现新一轮跨越发展贡献智慧和力量。

（汪炜）

兴泰控股不良资产处置领导小组召开第一次会议



孙偏影 摄

本报讯 为全面强化集团内部协同配合，有效实施集团范围内不良资产集约化、市场化、专业化处置工作，11 月 7 日下午，兴泰控股不良资产处置领导小组（简称“领导小组”）第一次会议在兴泰保障金会议室召开。领导小组组长陈锐，副组长葛立新，小组成员刘辉、方鑫、时书跃、毕所昌以及相关子公司资产管理部门负责人参加会议。会议由领导小组副组长马健主持。

会议讨论通过了近期部分不良资产项目处置的议案，研究部署了下一阶段重点工作，并初步确定兴泰保障金作为集团范围内同一债务人债权的统一托管单位。陈锐在讲话中强调，不良资产处置是当前化解潜在金融风险的重要工作，各参与单位要严格程序，明确职责，重视不良资产处置机制的建立，为不良资产管理工作开拓新局面；要充分发挥兴泰保障金作为中国不良资产行业联盟合肥秘书处的作用，积极同外部先发地区学习交流，取长补短，为我所用，增强不良资

产管理能力；要理顺集团内部存量不良资产项目信息，建立健全不良风险反馈机制，扎实做好不良项目协同配合，着力增强处置工作合力，全面提升风险防范和不良资产处置水平，为优化区域金融生态环境做出新的贡献。（孙磊、孙偏影）

兴泰资本圆满召开2017年度临时股东会暨一届六次董事会

2017 年 10 月 31 日，合肥兴泰资本管理有限公司（以下简称“兴泰资本”）组织召开 2017 年度第一次临时股东会暨一届六次董事会。会议由兴泰资本董事长郑晓静主持，公司股东代表、董事出席会议，监事及中高层人员列席会议。

会议听取兴泰资本总经理张虹、财务部副总经理范春霞分别汇报公司三季度工作总结及财务报告，审议通过五项议案。会议充分肯定公司 2017 年以来取得的各项成绩。会议认为，面对复杂多变的经济形势，兴泰资本在集团公司正确带领下，在各股东单位的全力配合下，紧抓投资业务主线，聚焦基金丛林建设，公司主营业务态势良好，产品创新成效显著，风险控制机制健全，党风廉政工作基础扎实，内部管理科学规范。

会上，集团党委书记、董事长程儒林作讲话，他指出，今年以来，中国证券投资基金业协会对私募基金业务监管力度不断加强，投资市场竞争激烈，优质标的紧缺。兴泰资本作为集团旗下重要的股权投资平台，应当保持

严谨务实、积极进取的工作作风，提炼业务优势，明确战略定位，深化改革创新，实行政策性业务与市场化业务“双轮驱动，并行发展”。对于下一步工作，程儒林提出明确要求：一要加强向上级政策的研究和把握，积极参与体制机制改革，把握发展机遇。二要总结经验，解放思想，主动作为，探索引入实施项目跟投等市场化手段，加快已批基金落地，加强项目管理及风险防控。三要深入贯彻落实十九大精神，加强党风廉政建设，发挥党建工作优势，引领企业创新发展。

会议最后，兴泰资本董事长郑晓静作总结讲话。她强调，兴泰资本将严格执行股东会、董事会各项决策，坚持公司“三步走”战略，持续推进政策性业务与市场化业务“双轮驱动、并行发展”，积极探索项目跟投等市场化手段，全面开展公司精细化管理年建设，努力将兴泰资本打造为具有区域影响力的综合金融服务提供商。· 王雪娟 ·

兴泰租赁天津分公司参加天津自贸试验区租赁企业发展政策研讨会

本报讯 11 月 22 日，安徽兴泰融资租赁有限责任公司（以下简称“兴泰租赁”）天津分公司受邀参加由天津租赁协会、天津市自贸区管委会主办的天津自贸试验区租赁企业发展政策研讨会。

会上，天津市商委及银监局领导出席并表态将做好行业监管交接准备工作；各租赁公司代表就当前融资租赁行业发展提出见解；面对行业监管变动，各家租赁公司表示加强行业监管及自律本质上有利于行业健康发展，但希望监管部门对金融租赁和融资租赁以不同口径区别监管，以促进融资租赁行业多元化、

可持续发展。天津租赁协会会长翁亮提出十点行业建议，其中以对租赁行业企业五级分层最具特点，即将现有租赁公司主体进行分层，针对每一层级企业业务范围进行差别化对待和施以不同的监管力度，以利于融资租赁企业梯队化建设及行业健康发展。会议还就行业未来发展趋势、政府平台项目融资以及多元化、专业化发展道路进行深入研讨。

下一步，兴泰租赁及所属天津分公司将积极应对行业监管变动带来的影响，不断加强发展动力，打开天津分公司“走出去”战略的良好局面。（秦似宇）

戮力同心谋发展 善谋实干谱新篇 兴泰股权召开2018年工作务虚会

近日，合肥兴泰股权投资管理有限公司（以下简称“公司”）召开 2018 年工作务虚会，会议由公司副董事长兼总经理李宏祥主持，集团党委委员、总经济师、公司董事长秦震出席会议并讲话，公司领导班子成员、各项目负责人参加会议。

会议围绕“分析经营管理中存在的问题，研究谋划下阶段及 2018 年工作重点，探讨公司跨越发展主要措施及举措”等三方面主题进行研讨。与会人员认真总结了当前工作，并结合各自分工，对下阶段及 2018 年工作进行了谋篇布局。

会议认为，2017 年公司准确把握新阶段经济金融发展规律，在金融主业拓展、商业资

产运营、基金运营项目等领域进展顺利，解决过去想解决而没有解决的难题，办成一些过去想办而没有办成的难事。

夯实党建工作基础，挖掘党建特色与亮点；联合蜗牛管理公司深入推进金融旅游深度融合，收购现有存量资产；积极推进收购第三方支付牌照；丰富、提升、做实合肥通普惠性金融产品新内涵、新价值等方面有新突破新进展。与会人员充分肯定成绩的同时，直面存在的问题，分析发展中存在的短板。

在听取完大家发言后，秦震强调，公司要在“四个一”上面要有新突破。围绕一条金融主线，着力发挥好金融牵引商业资产运营、基金投资领域引擎作用，用好用活金融联通未来

发展的重要纽带。凝聚一个统一认识，形成一种“重实干、重实绩、重实效”的用人导向，凸显“有为才有位，有位更要有为”的工作认识。打造一支人才队伍，采取“培养 + 引进”共举方式，建立一支“懂市场、懂运营、有眼光、有朝气、实干型”的经营管理团队。出台一套绩效考核机制，真正体现出“干与不干不一样，干好干差不一样”的薪酬绩效考核机制，让人人心中有责任、肩上有担子，工作有目标、干事有动力。

当前要加快推进已有项目进度，确保项目收益。积极推进收购第三方支付牌照，厚植自身发展优势，创造出拿得出、叫得响、立得住的金融业务品牌。

· 芮志刚 ·

国控小贷赴江苏调研科技小贷公司

本报讯 11 月 9 日，国控小贷公司董事长高祥带队陪同市金融办、省小贷协会一行赴江苏扬州金海科技小额贷款有限公司（以下简称“金海科贷”）、苏州聚创科技小额贷款有限公司（以下简称“聚创科贷”）进行考察交流，市金融办副主任王俊生、省小贷协会办公室负责人吴绍成、皖投小贷总经理助理刘锐等参加调研。

金海科贷是扬州市政府参股的唯一一家科技金融专营实体，该公司采用了投贷结合的“硅谷模式”，根据科技企业的不同需求，打造个性化科技金融产品；聚创科贷扎根于苏州高新技术产业区，依托江苏金农集团的系统支持和苏高

新创投集团的平台优势，通过打造科技企业新三板直通车，化解其贷款难题，形成了多元化的科技金融服务能力和创新高效的科技金融服务水平。

会上，两家科技小贷公司分别就公司的业务模式、转型发展、核心优势等情况进行介绍，并重点交流投贷联动业务的开展情况。会谈双方就现阶段国内小贷行业投贷联动施行政策、发展现状以及未来趋势等问题进行了深入探讨。

国控小贷公司董事长高祥表示，此次赴江苏省调研科技小额贷款公司收获很多，通过学习借鉴江苏省科技小贷公司在科技金融方面的

运营模式 and 流程机制，对我市小贷公司未来积极开展投贷联动业务起到了促进和引领作用，特别是两家科技小贷公司“投贷联动、科技先行”的经营理念更是起到了积极的指导和带动意义。

市金融办副主任王俊生对两家科贷公司给予了高度评价和肯定，他表示合肥是综合性国家科学中心，产业升级企业、创业企业较多，投贷联动的小贷业务新模式更是值得学习；希望参与交流学习的小贷公司通过本次有针对性的调研，进一步明晰未来业务发展方向，为科学合理配置金融资源，规范和引导行业发展，优化合肥市金融生态环境做出积极贡献。（方燕）

与行业领先企业、县区担保机构建立战略合作关系，创新工程担保业务发展模式，在工程担保领域的行业影响力逐步提升。亳州市近年地方经济发展迅速，工程担保市场大有可为，双方合作是资源与技术的双赢局面，希望双方未来能够在工程担保等业务领域进一步加强交流合作。

（黄益方）

亳州担保赴国控担保开展工程担保合作洽谈

本报讯 11 月 3 日上午，亳州市融资担保有限责任公司董事长、总经理李龙华一行来国控担保座谈交流工程担保业务，并就双方开展战略合作进行深度交流。董事长袁庚、总经理助理张晓敏等参加了座谈会。

座谈会上，张晓敏首先介绍了国控担保经营状况及工程担保业务开展情况，并结合亳州

市工程担保业务开展实际，提出了双方合力拓展亳州市场的合作模式。李龙华董事长介绍了亳州担保的发展历程及业务开展情况，就工程担保业务的发展思路、风险管控及化解等方面具体问题进行交流，并希望结合亳州市当地资源优势、国控担保的专业优势转化为发展优势。

袁庚董事长指出，近年来，国控担保通过

《兴泰月报》新编辑

入部周年记



兴泰控股
陈雯雯

此间的情怀

丁酉

年余后的日历正在一页页减去，又是一年过去了。此刻的你无论怅然若失，还是踌躇满志，我们确定无疑的是，希望有你继续同行，并且能做的就是努力告诉你“我是谁”。毕竟，在这个众声喧哗而又面目模糊的年代里，这理应成为我们每一个人、每一种身份、每一个群体的共同努力。这也正是我们策划本期专刊的初衷。

掠出线影，更多地还原本色。
我们知道，倏忽而过的历史，并不常常在某个特定的时刻让一切发生改变，只是在我们的心里，习惯找一个开始。毕竟，一开始，就会有梦想；有了梦想，即便它们来得更深远，也会新意盎然。

这是 2006 年里很平常的一天。六个人，一间小屋，几次不期然而至的思想碰撞：发一张兴泰人自己的报纸。触动沉思的东西往往不会湮没。就在这一年的喧哗、欢欣与质疑都还余澜未了之时，携着梦想和冀望，我们上路了。但方向是既定的，很有点执笔走天涯的豪气。

流年自可数期颐。并不想神话什么数字。只是，时间里包含着一些东西。

无论身边微末之事的變化，还是宏大的国家时政变化，时代车轮滚滚向前。在快与变之中，在速生与速朽之间，那旋转的万花筒，有一个坚定稳固的内核，经历时间的淬炼，依然散发出不变的灼灼光芒：那就是我们的初心。誓为每一个兴泰人不滑向“眼前的苟且”兜底。亦如，我们头顶的苍穹，日升月落，亘古如斯。

今天，时间再一次开始。互联网等新科技像一条巨大的鲑鱼，所涉之处，或静水流深，或暗流汹涌。我们期待给自己一个见证，见证一群报人能否在数字世界里延续光荣和梦想。当然，我们同样也在拥抱这个新时代。无论媒体变局多么剧烈、传播介质如何进化，我们坚信，你永远需要深刻多元的思想和温暖心灵的情怀。在坚持中创新，在创新中坚持，这是我们不变的信念，也是我们第 137 次与你准时相见的原因。兴泰月报移动客户端也选择即将以一种全新面貌亮相，它代表着我们在变化中的坚守，让我们在浩瀚的数字世界里继续在一起，逐梦天涯、相依前行。

变化是表，不变是里。在所有的变化里，总有一些东西会天荒地老，历久弥新。知止而后有定，激荡之中有静。有静气，然后能谋虑，我们才能积极适应和创造变化，以无愧于这个巨变的时代。

大风起于青萍之末。至于我，恍然 7 年，当初的“小编”也变成了“副主编”，每个月末案头便堆起一尺多高的书籍刊物，心里总是不期然地上重负。偶尔也会自嘲地面对某篇文章带来的江湖恶名，并在深夜之时擦一擦往日信仰——没有什么人会永远熠熠生辉，物是人非实属常情，但我想无论境遇如何都应该努力做一个更好的人。

更重要的是，作为《兴泰月报》的孩子，让我我一直做着一个偶尔马马虎虎但仍能守住底线并有所信仰的人。所以，承蒙眷顾，可以在此间以她一分子的面目出来絮叨——不管是装腔作势还是意气风发抑或是平淡如水，我都深以为荣。

也许，对于集体来说，十一年是耀眼的履历，而对于其中的每个个体，则难免会有几代心力、青春奠基的感慨。但值得庆幸的是，总是有一批又一批的年轻人为了那份曾经的感动和莫名的向往来到这里，奉献出自己的青春，浇注她的尊严和荣耀，并在此后的岁月中怀念此间的情怀。

我想，生命不过就是历程的集纳，一段金子般的年华中能够有一幕与之匹配的无怨无悔，真的，足矣。



兴泰租赁
郑屹林

写给第五届月报

小伙伴们的些许碎语

时光

倾吐芳华，岁月如墨留香，似水流年将记忆牵引到 2011 年。当年，尚未毕业的我加入兴泰大家庭，并有幸与《兴泰月报》结缘，成为第三届月报的一名通讯员。职场菜鸟的战战兢兢、如履薄冰在我身上竟展现，工科女硬着头皮跨行成为“文字工作者”，想想都觉得自己胆真大。

时光，零落了多少悲喜？文字，书写了多少记忆？忆往昔，从豆腐干的小报道到头版头条，从写稿、校对、编辑、排版甚至是设计，一步一个脚印，从零学起，不可谓不难。从合肥晚报社到本白工作室，从小版黑白到 4 版对折全彩新闻纸，伴随着月报的改版、编辑部的换届改组，经历月报五周年、十周年，我从通讯员到编辑再到编委，如今，也可标榜自己是“资深”人士了。

2017 年，95 后走出校门踏上社会，90 后由职场新人历练成职场达人，80 后成长为中坚力量，70 后走上领导岗位，作为注定要被后浪拍倒在沙滩上的 80 后，我为之欣喜，亦倍感压力。适逢第五届小伙伴入部周年之际，谨以些许碎语，敬送月报伙伴们。

一点感想。敢想敢干、富有激情、充满活力是我对这一届 30 几位小伙伴的初印象。每次编前会的思想碰撞总让我有新的体验与收获，我从你们身上吸收了很多新的东西，使我感受到憧憬与希望。然而，你我大多并非专业人士，在月报亦属兼职，困难时而有之，之所以坚持，源自于内心的执着，希望咱们共同保有那份初衷，继续坚持下去。

两处思量。一是如何更好地传承和发扬兴泰控股“团结、学习、创新、超越”的文化要义，践行传、帮、带的职责，使得青出于蓝而胜于蓝，将月报办的更好，同时，如何保持空杯的心态挖掘新人的潜力、伙伴们之间互敬互学，各有裨益。二是如何兼顾本职与兼职工作，提高稿件质量，提高编辑与排版能力，使月报不仅成为高水平的企业内刊，更承担起兴泰集团对外展示形象、彰显软实力，对内凝心聚力的平台。小伙伴们，咱们还要鼓足干劲，撸起袖子加油干啊！

三项建议共勉之。对工作对月报脚踏实地、勤恳钻研，淡定从容不抱怨，处处留心皆学问。对他人对同事真心付出无数倍，相互学习共成长。对家人体贴包容善谅解，对自己遵从内心常释怀。美好的祝愿、真诚的希望，结识与月报的所有有缘人，都能宠辱不惊，看庭前花开花落；去留无意，望天上云卷云舒，在月报为自己的青春留下绚烂的色彩！

» 编者按

不知不觉中，时光荏苒而过，距离新编辑入部已近一年，在老编辑的带领下，2017 年的每一期月报，都播撒了新编辑们辛勤耕耘的汗水。“细雨生寒未有霜，庭前木叶半青黄。”已然冬天，在这个“周年”的特殊时刻，咱《兴泰月报》的小编们，不说公司、不讲业务，在这里，记录下了属于编辑部自己的“周年记”。

“听”他们娓娓道来，或是情若泉涌，或是随笔杂谈，真感情、真性情，供君赏鉴！请君品读咱编辑们的文字，了解他（她）们，了解我们的《兴泰月报》！



兴泰典当
刘晓燕

内生的力量

种子

因为有了梦想而冲破土壤，花朵因为有了期待而含苞待放，果实因为有了动力而丰硕枝头。我常想，是什么，能让一群年轻人心甘情愿舍弃休息时间，辛勤耕耘、加班加点，从组稿、审稿、编辑、排版各环节一丝不苟，只为了让每月一期的《兴泰月报》完美呈现。说理想太虚、说梦想太大，我想这一群平凡却不平庸的年轻人都有着同样内生的力量，那就是心底对月报的热爱，对写作的热爱，以及在书香墨韵里，用笔用心感受文字力量的畅快。

作为与月报同成长六年的老编辑，我也曾“年轻”过，曾汲取团队营养，努力成长。写作是辛苦活、编辑是体力活，之所以让我甘之如饴的是心下的欢喜多于耕耘的辛劳，以及在这个团队中能结交到一群志同道合、趣味相投的伙伴。

每年的招新是月报团队最快乐的事情，说新招的帅哥美女提高了月报整体颜值有点肤浅，但新加入团队的你们，确实确实给月报注入了新血液，带来了新内容、新形式、新思维，创造了新特色、新局面。于是我们看到，月报突破常规，在排版设计上增添了许多新的元素和新的色彩；在版面内容上增加了生动又接地气的基层报道和人物专栏；在活动交流上创新了内部交流和分享。兴泰的时光在月报中沉淀积累，而每一期的崭新呈现又给时光增添了独有的生动和气质。这是你们共同的力量！

杨绛说“用生活所感去读书，用读书所得去生活”。作为月报的一份子，无论是严谨的新闻稿、生动的散文诗稿，抑或专业的论文，都是我们将宏大的世界和生活工作所给的感受蓄聚到心里，再付诸笔端后的成果。这从生活到心，再从心到笔的路途，是我们写作的征程，更是我们进发内在力量的征程。我想在最后与月报伙伴们同勉——任征途迢迢，我们奋翅高翔；叹天地茫茫，我们迎风而上；以梦为马、不负韶华，我们集蓄的力量将始终是我们成长中最宝贵最有价值的存在。

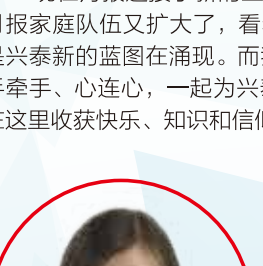


兴泰担保
余源源

携手共筑月报大家庭

从 我 2014 年进入兴泰开始，就有幸加入了兴泰文人聚集的兴泰月报，终于能从一个月报读者变成月报撰写者，能从一个观赏着变成一个播种者，欣喜、充实。在这里我感受到了月报老领导的亲切照顾，感受月报同仁的欢歌笑语，从一次次月报的设计编排到月报编前会大家的畅所欲言，在月报下基层到月报采风活动，我收获了月报大家庭的温暖，收获了各个才子才女的思想碰撞，收获了兴泰务实的作风、实干的精髓。

现在月报迎接了新的血液，新的力量，组成了第五届月报团队，月报家庭队伍又扩大了，看着年轻、热血、勤奋的新队伍，我看到的是兴泰新的蓝图在涌现。而我作为一个月报老人，希望能和月报新人手牵手、心连心，一起为兴泰月报的发展贡献自己的力量，希望新人在这里收获快乐、知识和信仰。



兴泰资本
王瑞

一个值得在的地方

如果

我未曾进入《兴泰月报》也许，我不会为了稿件而忧心忡忡，逢人便催稿，贪个惬意；但是，我不会结识到一批出类拔萃的才俊佳人，原来高手在民间。

如果，我未曾进入《兴泰月报》；也许，我不会为了内容而斟酌不定，咬文又嚼字，图个逍遥；但是，我不会静下心来品味文字，产生思想上的碰撞，激荡出昂扬的精神火花。

如果，我未曾进入《兴泰月报》也许，我不会为了字数而斤斤计较，晕头加转向，享个快活；但是，我不会如此深刻地感受到兴泰人的敬业与包容，一份理解，如此鲜活。

如果，我未曾进入《兴泰月报》也许，我不会为了排版而殚精竭虑，熬他几个夜，乐个清闲；但是，我不会了解到一份报纸并不是我曾以为的那样简单，字字珠玑，薄薄一张纸沉淀了多少人的心血。

幸好，这只是如果；确幸，我加入了《兴泰月报》！

一年里，我收获了多彩的经历，结识了优秀的同伴，丰满了自己的工作与生活；她，于我而言，不仅仅是一个组织，更是一个大家庭，这里有一群可爱的人儿，来到这里，你会发现——原来，人的感情可以如此充沛！

《兴泰月报》，一个值得在的地方！



兴泰控股
汪炜

0.15 毫米的厚重

把握

每期的《兴泰月报》对折 6 次，用刻度尺测出“64 张报纸”的厚度，再除以 64，测算结果约为 0.15 毫米。这就是一份《兴泰月报》的物理厚度。然而，用量化方式去掂量一份走过 11 个年头报纸的“分量”，显然是有失“公平”的。

如果可以，一份月报的厚度也许不是表象中的摸起来薄如蝉纱，也不似市面废品回收上标价的一斤四毛那样命中注定。所有的笃行，既是来自全体月报人辛勤耕耘的一种坚守，更是来自所有读者颌首认可时的一份勉励。

于个人而言，加入兴泰后我的第一工作是从月报开始的，去年 10 月末撰写 124 期月报头条稿件《兴泰控股顺利召开 2016 年三季度工作会议》的一切历历在目，清冽的秋风，记录的草稿，构思的过程，修改的细节……都牢牢地保留在记忆深处，这是一个全新“起点”才会镌刻下的感官深度。

于编辑部而言，兴泰大家庭不同公司、不同岗位的同事因志同道合相识相知，亲密合作，碰撞火花，取长补短，共同成长，一个坚定的信念让“兴泰报人”成为一种骄傲：凝聚人心，能带来力量；传播温暖，能够带来希望；眺望远方，能够带来惊奇……而这一切都是冰冷的机器化推送和口水化的“10 万+”无法代替的。

去铭记往昔岁月的峥嵘，去挽留即将消失的情感，去开启一往无前的征程，梦想饱满，色彩斑斓，我想，这就是《兴泰月报》0.15 毫米承载的厚度。



兴泰资产
陆婧

回头看月报

2014

年 11 月，我顺利加入兴泰月报团队，时至今日，已有三载。任时光如何消磨，我依然记得第一次参加编辑任务的情形：

两个年岁相当的女孩，开着那辆看心情工作的电动汽车，环绕大半个合肥，去一个并不是十分配合的编辑室完成四个版面稿件的排版。一版、二版重点内容以集团要闻为主，四版以学术约稿和广告宣传为主，除修订文稿内容和安排好稿件位置以外，难度并不十分大；最难办的应该就是三版：既要结合热点考虑选题、组织内容，又要设计版面式样、规划板块内容，还要稳定排版大姐的心情以确保编辑人员的想法得以最大限度的实现……

但是在这么多磨砺面前，编辑团队反倒是越挫越勇。我们从不恐惧对于知识的未知，因为未知驱动着我们去探索；我们从不畏惧分歧，思想的碰撞往往带给我们更多的思考和启迪；我们从不忧愁孤立无援和任务艰巨，因为任何时刻几乎都有月报人做好投入工作的准备。为月报加过班、熬过夜几乎是每一个月报团编辑成员都有过的经历，但从没见过任何一个月报人因为这些工作之外的劳碌而抱怨；相反，当一期期报纸摆在眼前，收货的喜悦在所有的月报人的脸上绽放的“肆无忌惮”。促使这个团队十多年如一日坚守这份报纸的，除了兴泰人的责任，还有月报人的情怀。



杨振辉

兴泰保障金

我们是

编辑部里的年轻人

我

的办公室在西头
的办公室在东头
我是综合岗
楼里、楼外，忙碌在公司的各角落
人事、行政，党建纪检每样不落下
我是业务岗
早出、晚归，穿梭于城市的各区域
银行、券商，担保机构脚步不停歇
我们是工作上的同事、生活里的挚友

我是对外宣传报道的通讯员
我是业务信息提供的“搬运工”
2016 年 12 月，我们共同走进《兴泰月报》大家庭
从此以后
综合业务、学习培训板块经常出现我的名字
银担合作、风险管理板块经常印着我的姓名
我们成了编辑部里的年轻人

我们的经验还有限
我们的知识还很浅
诚然，看编辑部里
桌前案头描绘青春梦想
书面纸面抒发无限热情
一张报纸畅想兴泰明日
一张报纸其中有你有他
我们和《兴泰月报》同成长
我们是编辑部里的年轻人



兴泰股权
芮志刚

是你，让我

遇见更好的自己

时光

冉冉经年流转，不觉间，加入月报编辑队伍已一年有余。一年来，有感动、有惊喜、有努力、有收获。月报像一面镜子，映出我们阳光的笑脸、蓬勃的活力，坚定的步伐，也让我遇见更好的自己。

第一次当责任编辑的惴惴不安，第一次体味编报的酸甜苦辣，第一次收获肯定的目光。这其中凝聚了雯雯主编和其他资深编辑深深的指导和激励，让我深深感到月报是一个有温度、有才气、有信仰的坚强战斗集体！如今，翻阅这一载的丰厚，喜悦中寄托着新希望，希望中积淀着前行新力量。

一句“为每一个兴泰人不滑向眼前的苟且兜底”曾感动很多人，也讲出月报价值与意义所在。每一期都使人读不够、看不厌，鲜活且令人动容，是因为我们扎根于基层一线，始终用独到眼光和颇含匠心的笔描绘出孜孜以求金融梦想的壮美蓝图。

一年来，我们以更加柔软的“声段”，更加响亮的“声道”，发出更加动听的“兴泰最强音”。在“资本+创新”对接峰会上用独特的视角，记录下兴泰人的真诚、改变和超越的磅礴气势；十五载寒暑交替中，用敏锐的眼和赤诚的心记录着集团公司十五年创新与变革精彩瞬间……

这张泛着墨香的报纸，像初生的孩子。在她面前，我们是用心的，哪怕再小的纰漏，我们也决不易放过；在她面前，我们是尽力的，哪怕再小的创新，我们都用心去尝试。记不清多少次为了一句话、一张图片、一个版面、一个标题，当期编辑团队反复琢磨、反复讨论。笔记本上密匝的笔迹，排版室里充实的匆忙，都记录着我们成长的轨迹。

也许，月报给不了我们耀眼的光环和实惠，然在我们心底冶炼的那点热血，那份激荡文字的情怀，会一直陪伴我们走过春夏秋冬。某一天，抖落一身的风尘，仰望美丽星空时，或许可以找到那一点微茫而倔强的光芒与温暖回忆。



合肥通卡
凌峰

找自己

去年

12 月末，合肥地铁 1 号线通车。其时，我接到了两项政治任务。一个是与通卡的同志们的一起，去地铁站服务一个月，保障市民刷卡通畅。另一个是去我们的新股东兴泰集团月报处面试，按要求写一点通卡的东西。

面试安排在上午，地铁服务安排在中午，两项政治任务的中间隔着满满一屋子侯试者。

那天，我对自己的两句话印象深刻。第一句是：你好兄弟，能否通融下让我先进去面试，我会还要去地铁服务。

另一句是当面试的前辈问“你为什么想参加月报工作？”时，我大脑持续短路了若干秒，在前辈善解人意的一句“是组织安排吧？”之后，心怀感激地“嗯，是啊。”

一个月后，我的第一项政治任务圆满完成。第二项政治任务在惊心动魄中也画上句号。我深深地感激百度这个东西，也深深地感激人代会笔耕不辍的媒体记者，是你们让我这个刚刚加入兴泰的一无所知的菜鸟可以衔泥搭窝，“聚焦合肥人代会，纵谈兴泰金融梦”。

第二个月的月报三版主题与春节相连，我把这么多年憋在心里的好话，借着酒劲一股脑的倒了出来。直抒胸臆，好不畅快。

第三月，第四月……我把通卡兄弟姐妹们正干的活儿用文字见诸报端，他们看着开心，我写得乐意，这么多年风风雨雨着实不易。

我把那些夏的回忆、秋的念想放飞副刊，我看到一些青春的面孔会心一笑、默念三遭，就好像很多年后伯牙看到了子期。

我参与了两期月报的编辑工作，参加了一些神采飞扬的会议讨论，我一次次被你们青春勃发的气息所感染，觉得自己也开始“返老还童”。

加入月报团队近一年的今天，我希望那个当初提问我的善解人意的前辈能再问一次同样的问题，你为什么想参加月报工作？

——“因为在这里，我可以找回我自己”。



（接三版）



兴泰担保
梁曜东

一年随想

又到了裹着厚衣服还会瑟瑟发抖的季节，去年这个时节经历的事情在我脑海里依然清晰。时间过得真快，转眼就近一年。去年 12 月，当我一走进《兴泰月报》编辑部面试的候场室，身体就不自觉地发起抖来，当然不是因为冷，房间里暖气很足。

发抖，一方面是紧张，尽管周围的候场者们谈笑风生，气氛并不压抑，但我不由得联想起多年前在学校参加学生会面试的场景，一种对未知情况的紧张本能自然地流淌而出；另一方面是激动，自己将要接触到一项新的事务，将要融入一个新的团体，新鲜是伴随未知的另一面，年轻人就好这一口，对于生活总是喜欢最新的。

在加入编辑部前，我当了两年读者，惊讶于自己单位能拥有这样一份图文并茂、五彩缤纷的内部报刊，惊喜于每期都能在众多作者署名中看到几个自己知道的名字。我会收集每一期发到我手里的报纸，因为这是属于我们兴泰人的报纸，其中承载着我们的荣誉感和归属感。

今年年初，我成为了编辑部的一员，从读者变成了编者。原先我很好奇，这些非专业的身边人是如何撑起月报编辑重任的呢？随着近一年来，我参加编辑部每月的会议，参与了三期月报的编辑工作，心里渐渐有了答案。

一是底蕴。编辑部随着一届又一届换血壮大，新人成老人，老人带新人。大家通过反复实践和交流，集思广益，共同提升，经过五届月报编辑的付出和总结，才有了今天月报呈现出的惊艳面貌。编辑部像滚雪球一样从无到有、从小到大，经验得以积累传承，就有了底蕴。

二是团结。编辑部的氛围是和谐融洽的，老编辑对新编辑悉心指导，新编辑对新挑战热情投入，大家相互协作，齐心专注于每期月报的编辑工作，个人身处其中，很难不被这股精神感染。

三是勤奋。俗话说“勤能补拙”，正是勤奋的劲头，让一群门外汉拥有了办报的能力，在繁忙的本职工作之余抽出时间校对稿件、编排版面，甚至牺牲下班时间加班加点，力求每月都能奉献一期内容丰富的报纸。


这是我作为《兴泰月报》编辑第一年的些许心声，十分感谢编辑部为我提供了锻炼成长的通道和展现价值的舞台。在此，祝《兴泰月报》越办越好，祝兴泰控股大家庭永创辉煌！



兴泰资产
丁凯

不辱使命 同兴同行

春华秋实，夏去冬来，加入兴泰月报这个大家庭，已有一年的时间，有幸结识众多集颜值与才华于一身的前辈与同仁们，他们的耳提面命和谆谆教诲，使我迅速地完成了角色的转变，从一个普通的月报读者，转变成一名月报记者和编辑。兴泰月报作为兴泰集团重要的喉舌，负责汇集和传递兴泰集团以及各兄弟单位最新的战略和事件，职责所在，不辱使命，只有亲身经历后才明白，兴泰月报每一篇新闻都是撰稿人的呕心沥血，每一期排版都是编辑们的孜孜不倦。我加入兴泰月报一年，兴泰月报服务兴泰集团十年，兴泰集团助力合肥建设十五年，不忘初心，砥砺前行，作为月报成员，我与兴泰月报同兴，兴泰月报与兴泰集团同行。



国控小贷
吕爽

入部周年感悟

2017年春天，初春的合肥，乍暖还寒，杨柳青青。天鹅湖边，20 余位朝气蓬勃的年轻人齐聚集团公司，参加“兴泰月报”的新年第一届编委会议。

依稀记得那时的我完全是在忐忑不安的情绪中正襟危坐，对编辑工作的憧憬、敬仰和些许的迷茫，让我心怀恭谨地聆听前辈们的教诲。

一年的时间很快过去，一年的时间里收获颇丰。编辑部的同志们每次编辑月报时都要争分夺秒地修改文稿，有时还需要克服日常繁重工作带来的疲惫，加班加点完成编辑任务。但每一期的总结会上，我发现责编们都是怀着谦虚的心态去接受大家对他们工作的建议和意见，这让我明白了能够得到大家的批评，就是对辛勤编辑工作的肯定，就是对自身工作能力的提升。




国控担保
王润

一家人 一家亲

还记得去编辑部参加面试的那天早晨，心里面其实是有些忐忑的。以前阅读过《兴泰月报》，也隔三差五的投过稿，但那毕竟都是以一个参与者的身份，真的要以一个报纸编辑的角色来参加月报的制作，对于自己来说，心里也是没有多少底的。

但是自从进入了编辑部这个大家庭以后，这种担心就慢慢消失了。从第一次参加编前会，到第一次正式参与月报编辑，对我这个月报的“老新人”来说，每一次的经历都是一种学习、一次收获。我也渐渐懂得了报纸上的那一行行的铅字，都凝聚了编辑们的无数心血。当看到自己参与编辑的报纸印刷出来后，我也会有种莫名的自豪。

在编辑部里，上一届老编辑们认真引导，新一届的新编辑们认真学习。也正是因为月报编辑部这个平台，曾经彼此之间不那么熟悉的我们，也凝聚成了一个温暖的月报大家庭。大家都是编辑部的一份子，相亲相爱，相互扶持，为了一个共同的目标，一家人，一家亲！



保安集团
王卫固

与“你”同心同行

过去，辉煌卓越；现在，众志成城。《兴泰月报》编辑部是一个既充满着欢乐气息又可以学到东西的地方。初来乍到，虽然我加入编辑部还不足一年，大家的友好、周到和热情深深感染了我，那一刻的感受至今记忆犹新，无以言表。

这段时间里，通过与“前辈们”的沟通交流，通过每个月的“月报会”，让我这名“新兵”深刻的感受到咱月报编辑部里人才济济，尤其是每次开会发言的时候，大家的那种“认真的劲儿”，着实让我很感动，更是让我收获了很多。

借此机会，真心感谢所有编辑部的领导和同事，感谢能与这一群热爱工作、热爱新闻事业的兄弟姐妹们一起成长、一起拼搏、一起努力。未来，我将更加勤勉工作，虚心学习，为把《兴泰月报》办得更好，贡献自己的绵薄之力。



兴泰控股
孙巧

加入月报编辑部 一周年有感

时光如水、生命如梭，一晃一年就这么过去了。回想当年兴泰月报的面试，大概因为紧张，表情管理出了不小的问题。面试的主编反复问我，你是自愿来的么？你们领导有没有强迫你？我答得甚有骨气，毕竟还没等领导强迫我，我就答应来报名参加了。毕竟当时我对写个报道什么的没太当回事，心想我四万来字的论文都写出来了，还怕写个新闻稿？

其实往回追溯，我跟记者编辑什么的还算有些渊源。很多年以前，我曾经是合肥某著名小学的校园小记者，小小年纪已经会抓热点，大约是为了支持国货，跑去当时著名的本土企业美菱冰箱厂搞过采访，现在想来，那大约不可以叫作什么采访，充其量是个冰箱厂半日游。当时接待我们的叔叔，人品真是没话说，虽然印象中也没访到他几句话，但是最起码放我们进了厂子的大门，可见人间自有真情在。

后来一直忙于学业，除了写试卷最后的大作文和毕业论文，就再没有跟文字工作打过交道，高考语文 132 分的事情也没怎么跟人提过，矫情的很。

直到毕业来到兴泰，进了月报编辑部，无数次坐在电脑前搜肠刮肚、绞尽脑汁也半天憋不上来一个字，好容易撸头发捶桌子地憋出一篇，再读一遍却狗屁不通时，才深深感受到了什么叫做眼高手低，身无长物。我这一生的自我怀疑大抵都发生在这一年里。

看到这里，如果这是一篇有起承转合的文字，那么我现在的身份应该从历经挫折的编辑部小白蜕变成闪亮亮的编辑部大神了。但是这篇文章并没有起承转合，我仍然还是一名小白，许多报纸撰写、编排的事情还需要老编辑带着干，还是常常提出一些让主编唉声叹气的问题，开会的时候一让提创意、出点子，大脑就一片寂静的可怕，手脚就全体冰凉，还是常常捶胸顿足，陷入自我怀疑无法自拔，头发也越来越少了。

不过好在编辑部的前辈个个专业且全能，文能码字，艺能画图，小到一个标点，大到一个版面，都能让我“原来如此啊”的喊上那么一嗓子，他们耐心而包容，一直鼓励我，让我慢慢来。在他们的帮助下慢慢来了一年，现在基本上也能按月发上个一篇质量不高的豆腐干了，如今看报纸也能稍微鼓足点勇气品头论足一番，说说这里编排不规范，那里布局不工整了。当然，重点是好在我头发本来就挺多的，在电脑前再薅个几年不成问题。

以上皆是玩笑话，收尾因字数限制有些尴尬，最后再说一句话：一年路，相协行，初心存，共奋进，小版面，大人生。

【结语】

瞧，咱《兴泰月报》小编的文字功底还是不赖的吧，各有千秋，或是蕙心兰质，或是匠心独具……其实，咱编辑部还有很多优秀的编辑呢！这次啊，先让你们初品下，将更多的期待留在后面，毕竟，大展身手的日子还长着呢！

“合肥通”10 周岁！

十年前，也是这样的初冬时节，随着一张硕大的卡片模型被市领导揭开幕布，在合肥城市一卡通项目宣告启动的喜悦之余，谁也不会想到十年后的“合肥通”会以怎样一副姿态展现在世人面前，细致入微地改变着你我他的现实生活。从一张默默无闻的主打公交的小卡片，成长为智慧城市建设的“排头兵”和发卡逾 400 万张的“合肥名片”，“合肥通”智慧版图的构建只用了区区十年。

十年后，我的作用更大了

合肥“城市一卡通”项目系 2007 年由市政府发起建设的市民民生工程，旨在全面整合社会上公交、缴费、小额支付等形形色色的各类卡片于“一卡”，节约公共服务资源、方便百姓生活出行。“合肥通”发行伊始，受制于多方因素，服务范围仅限于乘坐公交、缴纳水气费用和少数商超购物，功能局限性较大。

为了汇聚优势资源、切实兑现“一卡多用、一卡通用”的承诺，合肥市政府以前所未有的战略眼光和“壮士断腕”的非凡魄力，先后吸引了具有行业领先技术和经验优势的中银通支付和兴泰、公交、百大、轨道交通等本地资源企业强强联手，共同投资参与“合肥通”战略棋局的布控。

经过几年的摸索和奋进，如今，从合肥公交、地铁到辐射全省、联动中部四省会城市公共交通，从社区便利店到高档购物商城，从街头早餐车到各类餐饮酒楼，从景区电子门票到居民健康问诊，从路边停车等日常生活缴费到种类繁多的各类小额便民支付，“合肥通”俨然成长为百姓生活的智能“小管家”，逐渐融入了智慧旅游、智慧医疗、智慧社区、智慧校园等“智慧生活”的各个维度。

十年后，你不用跑太远充值了

“几年前，我还要坐车去几站外的银行窗口充值。”家住北城的孙女士向我们作迟到的“吐槽”。

“后来能充值的地方越来越多，自助机替代了窗口排队，APP 又替代了自助机，真的感到时代进步了，‘合肥通’真通了！”

据悉，目前“合肥通”充值实现线上线下全覆盖、人工自助互补充。除 500 多家遍布全市、走进校企的人工服务网点外，随着合肥通“互联网+”战略的提出，微



信公众平台、淘宝官方网店相继出炉，计划布设在地铁站点、繁华商圈的自助一体机支持银联、微信、支付宝等多种支付方式。尤其在 2017 年 8 月 8 日，“合肥通”新版 APP 宣告上线，其提供的网上购卡、在线充值、余额查询和网点导航等综合性服务，让合肥市民第一次深切感受到信息科技革命所带来的便捷新生活。

十年后，卡越来越不像“卡”了

对于诞生之初就定位于小额便民闪付“电子钱包”的“合肥通”而言，随着现代科技和消费方式的变革，产品的形态经历了由“卡形”到“异形”再到“无形”的蜕变。“合肥通”已然进化为一种支付手段，而不再是一张有棱有角的储值卡。

在 420 万张住建部、金融等标准的传统卡的基础上，“合肥通”相继推出了生肖卡、星座卡、卡通卡等造型小巧的 30 余款异形化产品以及“智能手环”等多功能集成产品。又携手中国电信、移动等运营企业，创新打造手机支付平台产品，将“合肥通”芯片卡加载在内置安全芯片的 NFC 手机 SIM 卡上，实现刷手机乘公交的功能，由此摆脱了“卡片”的束缚获得新生。

2017 年 9 月 13 日，腾讯董事会主席兼首席执行官马化腾亲临合肥，与“合肥通”携手推进的“合肥通”公交乘车码业务正式上线，宣告了合肥成为首批实现扫码乘车服务的“智慧都市”！

第一个“十年”，“合肥通”用这些闪亮的瞬间，兑现了自己当初给政府和市民的承诺。第二个“十年”，我们已经志在千里、策马扬鞭……

• 合肥通卡 凌峰 •

十年智汇 创益民生

