



兴泰控股官方微信

兴泰季官方微信

兴泰月报

合肥兴泰控股(集团)有限公司主办 网址: http://www.xtkg.com

★ 实干成就金融梦想 ★

团结 学习 创新 超越

春天里的小镇故事

由兴泰控股主发起 在全国首创“金融+科技”特色小镇



小镇“大城梦” 登高望远树立金融新坐标

打造金融小镇,其背后是兴泰控股助力合肥产业转型升级,构建长三角西翼区域性金融中心的“大城梦”。

2017年6月30日,安徽省人民政府印发了《安徽省人民政府关于加快推进特色小镇建设的意见》,提出建设特色小镇,是我省产业转型升级的重要抓手,对于推动供给侧结构性改革、促进创新创业、加快新型城镇化建设具有重要意义。放眼安徽省,目前尚没有真正意义上全产业链、独具特色的金融小镇。身为安徽省首批特色小镇,由兴泰主发起设立的金融小镇将肩负率先打造安徽乃至长三角“金融新坐标、生态未来地”的重任。

生态优先、绿色发展,疏密有度、蓝绿交织、水城共融……合肥滨湖金融小镇将借鉴雄安新区的规划设计理念,以“打造区域性金融集聚中心,建设省内最具有影响力的金融产业生态圈”为总体目标,以构建金融资本集聚中心、投资基金集聚中心、资本市场服务中心、金融科技研发中心、金融人才服务中心“五个中心”,力争将金融小镇建设成为滨湖金融集聚发展先行区、合肥区域金融中心建设核心区和全省金融资源要素供应配置示范区。同时基于财富管理行业广阔的前景,小镇内的金融资本集聚中心将借鉴国外先进经验,引进财富管理机构、私人银行、信托机构等优质资本供给方,逐步打造成为中国版的家族财富管理、高净值人士财富管理中心,提供家族财产信托、保险服务。

人间四月天,行走在金融小镇启动区,一丛丛紫色的蝴蝶兰,点缀在金灿灿的油菜花里。十五里河在这里转过一道悠长的弯。温暖的春风拂过,白杨林抖擞起透亮的绿叶。一切都在以蓬勃的生长,回应着春的气息。不久的将来,依托原有的地貌与水系,一座集生产、生活、生态“三生融合”的特色小镇就将耸立在滨湖之畔。

·徐颖奇·

对标提质求突破 担当实干拼作风

兴泰控股召开“作风建设年”动员大会

本报讯 4月20日上午,兴泰控股召开“作风建设年”动员大会,动员全体干部职工进一步解放思想、振奋精神,转变作风、提高效率,以更大力度、更高效率推进兴泰控股金融主业持续健康发展,为提升市属国有企业发展质量效益,为我市加快打造具有国际影响力的创新之都,奋力谱写社会主义现代化建设合肥篇章作出新的贡献。兴泰控股党委委员、纪委书记倪敬东出席会议并讲话,会议由兴泰控股党委委员、副总裁应长春主持,兴泰控股各部室主要负责人,各子公司综合行政分管领导及办公室主要负责人,部分领导干部及员工代表参加会议。

“开展‘作风建设年’活动有利于我们及时查摆制度建设、作风建设的不足,有效反对‘四风’和‘慵懒散’等突出问题,查找症结,对症下药,促进管理机制和生态环境的持续优化。”“在实际工作中,我们普通员工对照办事高效、作风严谨的标准要求仍有差距,‘作风建设年’活动是对全体职工群众作风进行的一次系统、全面、深入的体检和洗礼。”会上,兴泰控股部分领导干部及员工代表围绕“讲学习、转作风、提效能”,分别就如何推动“作风建设年”活动实施方案落地见效作交流发言。

倪敬东在动员讲话中指出,作风建设是党的建设重要组成部分,事关党的形象,事关民心所向,事关改革发展的兴衰成败。面对新形势、新任务、新要求,开展好作风建设年活动,进一步加强广大干部职工作风建设,意义重大,影响深远。他强调,要统一思想,充分认识开展

“作风建设年”活动的重要性和紧迫性,将其作为解决干部职工队伍自身问题的关键和加快推动兴泰控股实现跨越转型发展的坚实保障。在活动开展中,要强化标准导向、纪律导向和落实导向,推动作风建设走向“严、实、硬”;通过加强组织领导、健全推进机制、强化责任落实和舆论引导,确保各项工作扎实深入开展。

应长春在主持会议时指出,当前,兴泰控股正处于抢抓发展机遇、深入推进综合金融集团建设的关键时期,须要广大干部职工以更加积极的态度、更加饱满的热情、更加务实的作风,把全部心思和精力凝聚到谋划推动兴泰控股创新转型升级发展上来。他强调,在“作风建设年”活动开展过程中,要一丝不苟贯彻落实,深挖根源查摆问题,持之以恒形成常态,广大干部职工行动起来,不忘初心,牢记使命,乘势而上,拼搏进取,积极投身到打造区域领导型综合金融控股集团的火热事业中。

兴泰控股自2015年以来,先后开展了制度建设年、制度完善年和制度执行年系列活动,为依章治企、按制理业奠定了基础。作为深入学习贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的一项重要内容,兴泰控股自今年起启动开展以“讲学习、转作风、提效能”为主题的“作风建设年”活动,并通过动员部署、查摆问题、集中整改和经验总结四个阶段进行,进一步巩固企业制度规范管理工作成效,锤炼广大干部职工工作作风。

(汪炜)

——详细报道见3版

春天里的故事 书写拔节向上的精彩

真正的市场谋略者,善于闻风而动,乘势而为。起源于浙江的“特色小镇”,被视为中国城乡经济发展的又一个风口。

地处合肥城市上风口——滨湖新区,由兴泰控股主发起设立的省级特色小镇——合肥滨湖金融小镇正在悄然生长。蜿蜒的十五里河与南淝河在此处交汇,就如同花朵般合拢的双手,将金融小镇捧在手心间。背靠东大圩4A级景区、滨湖湿地森林公园,面朝2.5公里以外的安徽省

行政中心……如果将滨湖卓越城比作环湖科创走廊上的一块“黄金地”,那么金融小镇无疑是一块镶嵌其间的宝石。

四月的巢湖之滨,春潮涌动。金融小镇策划定位和概念性规划也在加紧推进,将与滨湖卓越城生态城区综合规划展开有效衔接,计划于5月初形成设计初版成果,上报政府会议评审;启动区A地块建筑设计方案正在深化完善,计划将于7月初实质性开工;围绕小镇

的招商政策制定工作也将同步在5月底接近尾声。

马不停蹄,两天一口气跑了12个点!“五一”前夕,金融小镇管理团队兵分多路调研走访。杭州玉皇山南基金小镇、云栖小镇、深圳前海深港基金小镇、西溪谷互联网金融小镇、萧山湘湖基金小镇、嘉兴南湖基金小镇,以及率全国之先出台首个金融科技发展专项政策的深圳福田区……

上相对独立发展的、具有特色产业导向和居住生活功能的项目几何体。如何避免“千镇一面”,又能依托合肥独特的资源与禀赋,量体裁衣,精准定位主导产业?

兴泰控股党委委员、副总裁,合肥滨湖金融小镇管理有限公司董事长郑晓静给出的答案是“金融+科技”的特色定位。“金融小镇将是金融科技和科技金融深度融合的创新载体,这样的定位不仅符合产业发展的潮流,也是区别于全国其他同类金融小镇的一张特色名片。”

在金融科技方面,小镇内的金融科

技研发中心将依托互联网、大数据、人工智能、云计算、移动互联、区块链、虚拟现实等新技术,培育和引入金融科技企业,推动传统金融业务科技化、智能化、互联网化,加快金融转型升级;在科技金融方面,小镇将通过形成银行、证券、保险、股权投资基金等一体化投融资业态集聚,针对科创企业融资“补链”。

实力雄厚的金融机构不仅形成了良好的金融生态环境,而且具有能力和实力率先推动金融科技业务落地,助力合肥建设综合性国家科学中心。

金融引擎助力国家科学中心建设

兴泰控股金研所获市哲学社会科学规划项目立项

日前,合肥市哲学社会科学规划办公室发布《关于合肥市2018年度哲学社会科学规划项目立项的通知》(合社科规划办〔2018〕2号),兴泰控股金融研究所申报的《金融支持合肥综合性国家科学中心发展研究(合肥与上海、北京比较研究)》课题获得一般项目立项支持(立项编号:HFSKYY201812)。

据悉,哲学社会科学规划项目是

由中宣部及各个省市宣传部主持、由财政拨款设立的,旨在重点支持哲学社会科学重大现实问题研究和重点基础研究项目,发挥项目导向功能、组织功能和资源整合功能。此次立项通过的45个市级哲学社会科学规划项目,是从省内外高等院校、科研机构等236份申报书中择优评审而出,竞争十分激烈。兴泰控股作为唯一一家公司法人获得立项支持,是集

团长期以来重视调查研究、注重学术交流的充分体现,更是软实力体系建设的最新成果。通过该市级项目的研究历练和学术积淀,也将为兴泰控股多层次研究工作开辟新的路径,为“研究创造价值”、更好地服务兴泰控股乃至全市发展积累有益经验、奠定坚实基础。

·程丹润·

浇开科技“小微花”

国控小贷转型升级为合肥兴泰科技小贷公司

近日,市金融办下发文件,正式批复合肥国控小额贷款有限公司(以下简称“国控小贷”)更名为合肥兴泰科技小额贷款有限公司(以下简称“兴泰科贷”)。

为贯彻落实兴泰控股《2018年重点工作指导意见》要求,进一步开拓思路,加速转型发展,国控小贷年初成立了更名转型专项工作小组,按照企业更名流程标准,启动了各级报批程序,积极推动公司转型升级进程,并于3月8日获得市金融办下发的更名批复,4月4日获得市工商局核准的新工商营业执照,标志着国控小贷正式转型升

级为兴泰科贷。

升级后,兴泰科贷将继续遵照“小额、分散、有抓手”的经营策略,在原有业务的基础上,加大金融科技创新,重点面向合肥市高新技术产业园区、重点产业园区、科技型创新创业团队开展小额信贷服务。

在兴泰控股的正确指导和大力支持下,兴泰科贷近年来取得一系列可喜的成绩:连续四年荣获“中国小额贷款行业竞争力百强”称号,荣获2017年度“全国优秀小额贷款公司”称号、“全国优秀小贷人”称号,连续两年获安徽省小贷行业“AAA”级信

用等级评定,先后获得合肥市小额贷款业支持地方经济发展一、二等奖,并担任中国小额贷款业协会理事单位、安徽省小额贷款业协会副会长单位等社会职务。截至2017年底,兴泰科贷累计营业收入突破3.7亿元,净利润逾2.3亿元,上缴税金近亿元。

下一步,兴泰科贷将不断丰富科技信贷产品体系,强化科技信贷业务和模式创新,为公司全面升级发展,完成向科技型小贷公司转型,为兴泰控股区域领导型金融控股平台建设贡献积极力量。

·吕爽·

借科技火眼 每秒精准识别60多张车牌

兴泰控股校企合作“产学研”成果填补国际空白

在城市泊车管理中,因泊位管理人员拍摄车牌照片往往有光照不均匀、拍摄角度不固定等特点,传统光学字符识别技术精准度低于80%,且在车牌倾斜时存在识别“盲点”,大大影响了泊车管理效率和收费订单准确性。近日,兴泰控股旗下“合肥城市泊车投资管理公司—中国科学技术大学苏州研究院产学研合作基地”研究团队(以下简称“研究团队”),凭借《基于深度学习的倾斜车牌识别方法研究》这一最新研究成果,在国际上填补了机动车车牌识别多项技术空白。

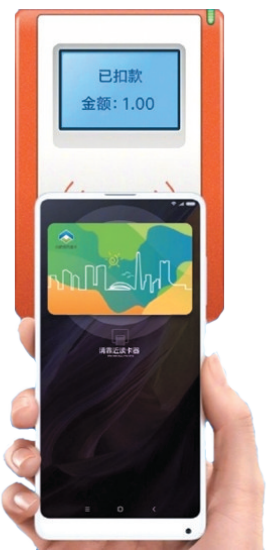
据研究团队执行主任黄欢介绍,目前国际上车牌识别的应用场景大多集中于道路监控的车牌识别,对于城市泊车管理中倾斜车牌识别的研究极其缺乏。为此,经过数月技术攻关,基于深度学习与图像处理技术,利用合肥城市泊车的大数据进行训练,研究团队攻克了倾斜车牌(倾斜20度以上)识别的技术难点,车牌识别模型达到了95%的识别准确度和每秒60多张的识别速度。该研究成果于2018年4月10日被第24届国际模式识别大会(International Conference

on Pattern Recognition)收录。

作为国际模式识别领域的旗舰学术会议,国际模式识别大会是研讨模式识别和机器学习,计算机视觉,语音,图像等领域最新进展和应用的国际性权威学术论坛,本届大会也是其创办40多年来首次在我国内地召开。此次科研成果被大会收录,标志着兴泰控股科研成果正式迈入世界级学术殿堂。在研究成果中,关于道路监控视频实时车牌识别模型的研究,有望实现在人眼都无法认出车牌的情况下,精准识别高速行驶车辆的车牌信息。“此外,目前国际普遍车牌识别技术仅限于路面停放的车辆,一旦车牌的方向变化,则难以准确识别。在此次的研发中,研究团队通过自主创新设计出的全新神经网络模型,在世界首次实现了对于倾斜角度较大车牌的准确识别。”黄欢介绍说。

据悉,下一步,研究团队将加快科研成果转化,将优质成熟的车牌识别前沿产品在云服务、停车管理、智能交通等领域推广,以国际顶尖科研技术为合肥“智慧城市”建设、提升城市管理水平做出更大的贡献。

·黄欢 汪炜·



一刷而过

小米“合肥通”上线

自去年“合肥通”公交乘车码上线以来,刷手机乘公交已成为合肥市民出行的“时尚选择”。但是,无需点亮屏幕,不用调取二维码即可“一刷而过”,您想体验一下么?

近日,小米合肥通的上线再次刷新人们的“视野”。作为一张绑定在小米终端设备(包括但不限于小米手机、穿戴类终端产品等)上的虚拟交通卡,小米合肥通遵循“合肥通”的相关使用规则和管理办法,可享受与普通“合肥通”卡一致的合肥公交、地铁刷卡折扣和今年6月1日后的换乘优惠政策。合肥地区用户打开小米钱包——公交卡页面即可申请开通,卡片开通之后系统会自动设置默认公交模式,手机在开机状态下,直接靠近闸机就可刷卡成功。作为“合肥通”产品序列的重要一环,今后诸如华为、三星等其他手机品牌也将陆续实现该功能。

·凌峰·



开栏语:

苟周于事,不必循旧。唯有改革创新,金融企业才能走在高质量发展前列。又是一年红五月,在五四青年节到来之际,兴泰月报编辑部将从这一期起开办“记者眼”栏目,试图透过记者的视角记录下这样一群为金融之树增添耀眼春花的兴泰人。

让创新成为青春远航的动力



“青年一代有理想、有本领、有担当,国家就有前途,民族就有希望。”在兴泰控股就有这样一批年轻人。以生机勃勃的精气神儿和独树一帜的进取劲儿,他们长于积累、勤于总结、勇于尝试、善于创新。兴泰保障金办公室负责人、兴泰控股团委组织委员、第二团总支书记彭辉便是兴泰为好青年的典型代表。

唱响基层团建“兴泰乐章”

有为语录:
——“创新还要有坚定的执着。改革发展是永恒的主题,开拓创新没有止步的终点。”
创新有时就像种下了希望,守候的过程或许寂静和乏味,但到丰收的季节来临便会结出累累的果实。作为兴泰控股团委的一份子,彭辉把“司空见惯”的活动整合创新,“挂招牌”、“打品牌”。他在兴泰控股第二团总支建立多支“青年志愿者服务队”,积极开展义务植树、无偿献血、扶贫慰问等活动,服务“志愿合肥”建设;他牵头组织青年合唱队,参加市国资委

遇到“金点子”总在第一时间记下来

有为语录:
——“创新的前提应该是打牢基础,多请教,多学习,借‘他山之石’攀‘创新之峰’。”
自2013年步入兴泰控股投资发展部实习,五年来,彭辉的脚步留在了兴泰担保评审部、融资担保部、综合管理部等多个岗位,也曾穿梭于市金融办的多个处室。在不同的岗位上锻炼,改进方式方法,提高效率效能,创新的种子播撒在他的心头。无论在什么岗位,面对什么工作,他虚心请教,勤于学习,遇到“金点子”,总是第一时间记录下来,寻找未来吸收借鉴的机会。
有了日常的积累,也就有了创新的“底

深层次挖掘创新也需要勇气

有为语录:
——“习近平总书记曾经说过,要保持锐意创新的勇气,敢为人先的锐气,蓬勃向上的朝气。勇气本身就是创新精神的应有之义。”
正是心怀这份责任与担当,在探索地方政策性担保行业发展方面,彭辉不乏敢为人先的魄力。早在合肥市金融办挂职期间,当参与编制《合肥市“十三五”金融业发展规划》时,他大胆提出“探索建立担保资产管理公司”创新理念,并被写入规划文件。如今他正与兴泰保障金全体同事一起向这个目标奋发努力。
当推进“4321新型政银担合作”时,彭辉就勇敢提出“与合肥市财政金融产品衔接,开

气”和空间。借鉴兴泰控股业务协同经验,彭辉与国控担保、兴泰科贷(原国控小贷)相关同事合作打造“琥珀”春训系列讲堂,实现培训资源的“协同互补”;借鉴行业领军企业新媒体传播经验,他通过微信公众号整理推送担保行业和AMC领域最新动态,间接提升对外影响力与话语权;借鉴“兴泰书屋”先进经验,设立了“图书之角”,并通过“三个五”特色活动,打造“书香保障金”特色品牌;借鉴其他行业党建经验,在全市政策性担保行业首提基层党组织共建、资源共享的倡议并成功实施,立足打造基层党建特色品牌。

创具有合肥特色的新型政银担合作模式”,不但写入市政府办公厅《关于加快政策性融资担保体系建设的实施意见》,并在兴泰保障金全员努力下得以实现。
为更好防范政策性担保行业系统性风险,彭辉作为主要成员之一参与“合肥市政策性担保行业保障体系建设”课题研究,相关研究方向和分析方法在国内担保行业尚属首次,初步成果已在《中国担保》杂志刊登。
彭辉他心系地方发展大局,与他人合作编写《筑牢风险屏障 发挥国有担当》改革发展调研报告,通过《改革工作简报》呈送省、市领导。彭辉始终坚定理想信念,以敢为人先的勇气和执著,在改革发展的浪潮中逐梦。

告;为加速探索地方资产管理创新发展路径,他积极协调中国不良资产联盟在兴泰保障金设立安徽合肥秘书处,搭建行业资源整合平台,拓展同业合作空间。彭辉就是这样秉承坚定执着的意志、日积月累的情怀,通过一点点创新“小事”,书写着兴泰控股青年关于创新的生动故事。
“我们团员青年要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,让创新成为青春远航的动力。不仅要做改革创新的拥护者,更要成为推进改革创新的实干力量。”彭辉如是说。
·张曼曼 徐顺奇 文/摄·

兴泰荣誉榜

兴泰租赁天津子公司内资试点牌照获批

本报讯 4月9日,天津市商务委员会、天津市国家税务局联合下发《天津自由贸易试验区第八批15家内资融资租赁企业名单》,标志着在合肥兴泰金融控股(集团)有限公司(以下简称“兴泰控股”)大力支持帮助下的天津兴泰租赁有限公司(以下简称“天津兴泰租赁”)内资试点申报工作取得突破性进展,安徽兴泰融资租赁有限责任公司(以下简称“兴泰租赁”)“走出去”战略迈上新台阶。
作为全国第二批、省内第一家内资试点融资租赁企业,以及兴泰控股股权类的重要平台,兴泰租赁积极融入兴泰控股十三五发展大局,以五年内实现成功上市为战略目标。2015年,兴泰租赁战略引进央企中国建筑

保安集团被评为我省首批“诚信物流企业”

近日,由安徽省物流协会主办的2018第八届安徽物流大会在合肥隆重召开。在本次大会上,合肥保安集团被评为我省首批“诚信物流企业”,并成功当选为安徽省物流协会副会长单位。
合肥保安集团脱胎改制以来,资产规模高速增长,业务发展多元共进,安全生产平稳有序,已经成长为省内规模最大、业务最全、改制最彻底、管理最规范的现代化国有安保企业。特别是,保安集团的武装押运业

兴泰租赁荣获省融资租赁行业“诚信经营企业”

为推动我省融资租赁行业诚信体系建设,促进我省融资租赁行业健康有序发展,根据国务院《社会信用体系建设规划纲要(2014——2020年)》、商务部和省商务厅关于建设诚信体系的工作部署,按照《安徽省融资租赁行业“诚信经营先进企业”评选办法》,日前,安徽省融资租赁行业2017年度

“诚信经营先进企业”荣誉揭晓,安徽兴泰融资租赁有限责任公司(以下简称“兴泰租赁”)等八家企业榜上有名。
据了解,兴泰租赁是以综合评比第一名的成绩获此殊荣。该荣誉的取得离不开兴泰租赁近年来对诚实守信从业精神及规范企业自身经营行为的不懈努力与付出,这也是继兴泰

泰租赁在全国范围的战略发展,早日实现差异化经营战略;三是内外兼修,防范预期行业监管风险,切实做好国有资产保值增值工作;四是东疆的优惠扶持政策 and 税收返还政策,有利于大幅提升企业盈利能力;五是通过开辟创新试验田,实施创新驱动发展战略,增强企业核心竞争力,为兴泰租赁赴港上市增添新亮点。
未来,天津兴泰租赁将紧紧围绕“立足天津,辐射全国”这一发展理念,积极开拓“新能源汽车、旅游、先进重型装备制造”等朝阳行业。通过不断创新业务发展模式,逐步走向特色化、专业化发展道路。与此同时,充分发挥两地协同发展作用,助力兴泰租赁早日实现跨越式发展。 (龚似宇)

转变,也预示着合肥保安集团未来将在更大范围推进“要物”护卫押运业务,并逐步涉足专业安全风险防控领域业务。
下一步,合肥保安集团将充分利用好省物流协会这一有利平台,学习、借鉴、运用现代化的物流理念,积极拓展多元化业务发展思路,依托自建金库、托管金库,按照“由小及大、以点带面”的原则,着力推进武装押运集约化运营试点,切实提高运营效率、降低运营风险、降低运营成本,实现企业与客户的双赢。 ·王卫国·

租赁2017年获得合肥市“守合同 重信用”的又一项诚信经营荣誉。面对当前国内融资租赁业的快速发展和严峻挑战,兴泰租赁也将一如以往,在崇尚遵守诚信经营理念,坚持为中小企业、民营经济、社会事业服务的基础上,努力向打造省内标杆、国内先进融资租赁公司及实现成功上市昂首阔步前进。 ·陈阳林·

党建春风拂面吹 实干成就金融梦



无党建,不国企。四月的兴泰控股集团内,以党建促发展蔚然成风。在集团各子公司,党建正成为企业发展的引擎,一种新生的活力正在悄然焕发。



兴泰控股党委 润物无声 党员干部职工参观“清风公园”

本报讯 4月18日下午,兴泰控股各子公司纪检监察工作分管领导、职能部室负责人等30余名党员干部职工赴合肥市“清风公园”廉政教育基地参观学习。
据了解,合肥市“清风公园”位于合肥北城,由市纪委监委驻国资委纪检组、合肥建投集团、合肥建投公司、合肥市设计院4家单位协力打造。整个公园通过多种文化创意,将“家”、“国”、“廉”的价值理念和标志元素进行巧妙融合,采取古典与现代相兼容的艺术形式进行展示陈列,汇聚清风亭、清风线、包公列车、清风影院等极具代表性的国资系统廉洁品牌于一身,“清风”主题鲜明,充满时代美感。
伴随着讲解员生动细致的讲解,大家先后

参观了砥砺奋进、清廉楷模、安徽廉史、墨韵家风等主题板块和展陈分区,仔细观看廉政景观,聆听廉洁故事,瞻仰廉洁人物,在实地参观中深刻感受到了廉洁文化的氛围,在潜移默化中切实领悟到了廉洁文化的意义。
近年来,兴泰控股坚持将廉洁文化建设作为落实党风廉政建设的重要载体和治本之策,以持续开展各类形式多样、内容丰富的廉洁文化建设活动为抓手,对党员干部职工进行多角度、立体化的宣传、教育、引导,在润物无声中让党员干部职工感受清廉底蕴,使反腐倡廉意识更加深入人心,廉洁荣耻的良好企业文化氛围日益浓厚。
(孙巧 文 鲁小伟 摄)

兴泰控股第二党支部 再获佳绩 摘得市国资系统“特色党支部”

日前,市国资委系统第二批基层党组织标准化建设总结大会在合肥燃气集团召开,由兴泰租赁和兴泰典当联合组建的兴泰控股第二党支部荣获“特色党支部”称号。
自合肥市国资委基层党组织标准化建设启动以来,支委班子高度重视,严格对照组织设置、班子队伍建设、党员教育管理等7项35条内容,及时动员部署并参与标准化建设全过程。在现场督查过程中,市国资委督察组一致认为,支部的基础工作扎实、细致,开展的“一体双向”的特色活动内容丰富,与企业文化和

国企职责融合度高。“一体双向”就是始终坚持以基层党组织标准化建设为主体,从党建工作与企业文化建设和社会实践活动两个方向发力,充分发挥党建领航、践行国企社会责任,打造支部特色。
下一步,支部将深入贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,不断加强自身建设,进一步创新、丰富特色活动,着力打造党建品牌,充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,推动支部党建工作再上新台阶。
·唐宗良·

兴泰控股第四党支部 结对共建 奔赴岳西践行国企社会责任

本报讯 为进一步拓宽党建工作思路、推进党建与业务协同发展,同时也为进一步践行国企支持经济发展的社会职责,4月20日,兴泰控股第四党支部纪检委员葛立新带领兴泰资产党员一行7人赴岳西县与县经开区管委会机关党支部进行结对共建。岳西县委组织部副部长张卫华,县经开区党工委副书记、管委会主任孟文俊,县经开区党工委副书记张南山及有关部门负责人出席仪式。作为此次结对共建活动的纽带,兴泰资产财务管理部副经理、岳西县投融资与金融工作办公室副主任(挂职)朱志伟参加了签约仪式。
据悉,此次跨区域开展结对共建是签约双

方贯彻落实党的十九大精神、创新基层党组织活动方式的重要举措,签约双方将在党建互学互帮、结对帮扶、促进经济发展等方面开展深入合作,定期互通党建信息,交流企业融资经验,帮扶山区困难党员和群众,实现党建促发展、发展促双赢的目标。
此次兴泰控股第四党支部与岳西经开区管委会机关党支部结对共建,既是当前国企党建形势要求,也是国企运营、管理、考核的内在要求。下一步希望结对双方以挂职干部为纽带,以实际业务服务为平台,服务县经开区企业及困难党员、群众,共同打造共建工作亮点。
(鲁小伟)

国控担保党委 齐头并进 三个支部通过党建标准化验收

近日,市国资委通报了党组织标准化建设第二批督查验收结果,国控担保参与达标验收的三个在职支部全部顺利达标。其中,第三党支部因为党建与生产经营实际相结合,积极创新了党建工作新模式,围绕“抓党建、保安全、促发展”,将党建工作融入安全生产,融入实际,融入岗位,受到国资委检查组的一致好评,三支部被评为特色党支部。
2017年底,市国资委对国控担保三个支部进行标准化建设。考核组现场听取汇报、查看资料、参观党员活动室,从党组织设置、班子队伍建设、党员教育管理、党内组织生活、发挥作

用途径、工作运行机制和基本工作保障等7个方面对支部党建标准化进行考核验收。考核组认为,国控担保三个支部能够以“标准化建设”为契机,结合支部实际,扎实开展党建工作。
以党建促业务抓出实效,不仅支部标准化建设实现了全部达标,国控担保业务发展也实现了质的飞跃:工程担保业务首次突破40亿元,地区行业龙头地位持续巩固;融资担保在服务小微、服务农业、服务科技方面持续发力,获得了市科技局和市财政局奖补资金;房产出租收入不降反升,再创历史新高,并继续保持了安全生产零事故的喜人成绩。
·彭庆丽·

兴泰控股第四团支部 拓宽视野 团员体验智能语音技术魅力

按照全团“不忘初心 紧跟党走”主题教育活动要求,根据兴泰控股团委对各基层团组织工作开展指示,近日,兴泰控股第四团支部组织全体团员赴科大讯飞股份有限公司(以下简称“科大讯飞”)开展了走访调研活动。
作为中国最大的智能语音技术提供商,科大讯飞在智能语音技术领域有着长期的研究积累,并在中文语音合成、语音识别、口语评测等多项技术上拥有国际领先的成果。在科大讯飞人工智能展厅,讲解员通过演示讯飞输入法、灵犀语音助手、讯飞翻译机等多款终端应用,让团员

们切身体验国际先进智能语音技术的魅力,了解科大讯飞在人工智能方面所获得的成果。
此次走访调研活动是第四团支部开拓广大团员视野,增强对科技企业认知的有益尝试,团员纷纷表示,要积极总结调研经验,立足于本职工作,增强专业技能,并结合工作实际,在第四团支部所属的兴泰科贷业务产品创新、业务结构升级、服务质量提升等方面努力钻研、开拓创新,为兴泰科贷下一步开展投贷联动业务,向科技小贷公司转型升级贡献积极力量。
·许鹤扬 吕爽·

“作风建设年”活动正式启幕

讲学习 转作风 提效能



对标提质求突破,担当实干拼作风。4月2日,兴泰控股下发《合肥兴泰金融控股(集团)有限公司“作风建设年”活动实施方案》,为“作风建设年”活动预热。4月20日,兴泰控股召开“作风建设年”动员大会,标志着“作风建设年”活动正式启幕。

一锤接着一锤敲,一个节点一个节点坚守,一个问题一个问题解决,根据年度重点工作部署要求,经集团党委研究决定,将在集团公司广大干部职工中开展以“讲学习、转作风、提效能”为主题的作风建设年活动。本期月报,编辑部摘选了实施方案中的要点,以飨广大干部职工。



作风建设 之我见



兴泰控股“作风建设年”动员大会的参会代表们用铿锵有力、掷地有声的发言,无一不表达着发挥“头雁效应”的决心。



兴泰控股金融研究所所长
徐彦



合肥保安集团有限公司总经理
苏孙铭



兴泰控股人力资源部高级经理
张雷勇



合肥市兴泰担保行业保障
金运营有限公司副总经理
周骅



合肥市兴泰融资担保集团有
限公司风险管理部业务经理
宣首逸

“讲学习”就是要树立终身学习的理念,构建核心竞争力。金融科技日新月异,政策变化也很迅速,任何一个岗位都需要持续的研究和学习,以提升应对市场变化的能力。

“转作风”就是要树立服务理念,增强履职本领。金融研究所是定位就是一个服务部门,首先是研究服务,主要有三个层次的工作,即“为公司战略发展及决策服务,为子公司业务发展服务,为政府有关部门决策服务”。

“提效能”就是要树立高质量要求,提升工作效率。做任何事情都要讲究效率和效益,工作中不仅要埋头拉车,也要抬头看路,否则容易迷失方向。“作风建设年”实施方案中提到要树立“今天再晚也是早,明天再早也是晚”的效率观念,这就是最明确的要求,应当成为工作准则,切实提高效率,服务兴泰控股整体的高质量发展。

兴泰控股党委决定开展的“讲学习、转作风、提效能”为主题的“作风建设年”活动,对于发展中的保安集团来说尤为迫切和重要,可以说是准确把握了我们的痛点和需求。

今年“作风建设年”的主题第一个就是“讲学习”,其中学习党的十九大精神是核心,我们要切实做到真学、真懂、真抓、真干。

按照动员、查摆、整改、验收四个阶段工作,着力解决好学习意识不强,能力不足;责任意识不强,担当不够;服务意识不强,协作不畅;创新意识不强,不思进取等方面存在的突出问题。

尽快建设上线 HR 系统,设计和引入可以直接对工作效率、工作实绩评估的指标体系,加大绩效管理这一“指挥棒”,倒逼形式主义的工作作风转变。

尽快编制岗位说明书,明确每个岗位职责,责任到岗、岗位到人,适时考虑对部分合署办公、职责不清的职能部门进行分设或者整合,提升工作作风转变的精准性。

今年,兴泰保障金将围绕兴泰控股“作风建设年”总体部署,认真落实实施方案,探索创新“1234”工作方法:

努力实现“1”个目标:通过开展“作风建设年”活动,促进制度执行再落实、发展目标再压实、经营任务再夯实。

有效结合“2”个支点:高质量发展支点;基层党建支点。

积极运用“3”个抓手:一是以制度执行为抓手;二是以教育学习为抓手;三是以考核奖惩为抓手。

全面塑造“4”个能力:强化员工工作能力;提升集体服务能力;增强整体攻坚能力;凝聚企业创新能力。

一个担保项目的成功落地,从接触、尽调、评审、合同签署、反担保措施落实、放款,少则需要5个流程,多则需要8-10个流程。可以想象,项目的顺利落地是各个岗位通力合作的结果。0.9的5次方是0.6,1.1的5次方是1.6。如果每个岗位的效率提升10%,5个岗位就可以提升效率40%;相反,如果每个岗位拖沓10%,5个岗位就需要多花费60%的时间。仅仅是10%的效率差距,通过5个流程传导下来尚且差距巨大,如果效率差距进一步放大,复杂项目的流程进一步拉长,那么,效率的差距也将进一步呈指数式放大。

在兴泰控股“作风建设年”活动下,我们中后台部门要积极转变工作作风,换位思考,树立为前台部门服务的意识,提升工作效率,在履行好岗位职责的前提下,尽力方便前台部门开展业务,既当好风险合规的把门人,又当好业务拓展的支撑架。

Why 为何要启动“作风建设年”活动?



锤炼作风 提振精神

2015年以来,集团公司先后开展了制度建设年、制度完善年及制度执行年系列活动。启动“作风建设年”活动,将进一步夯实管理基础,

理顺作战体系,为依章治企、按制理业奠定了坚实基础,将有助于巩固集团公司制度规范管理工作成效,锤炼广大干部职工工作作风,提振干事创业的精气神。

What “作风建设年”包括哪些内容?



“马上就办” 提高工作效率

重点开展党章党规、党纪、党的宗旨、党的优良传统、党风廉政建设等方面的教育培训,引导广大党员干部“讲政治、重规矩、作表率”,大力弘扬和践行“马上就办”的工作作风,牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率观念,促进集团公司工作作风持续转变,工作效能持续提升。

“踏石留印、抓铁有痕” 提高公信力执行力

要把督办落实贯穿于集团机关工作的全过程,研究决策时提出督促检查要求,部署工作时明确督促检查事项,决策实施后检查落实情况。树立言必信、行必果的办事新风,做到有令必行、有禁必止,保证件件有落实、事事有回音。

“权责不明自捆手脚” 提高办事效率

对集团机关职能部室岗位工作流程进行一次全面梳理,按照一件事情一个内设机构办理、职能相同或相近的内设机构要综合设置的原则,整合和规范集团机关职能部室设置,对交叉重复和职责不清的进行专项清理。规范集团机关管理审批行为,对现有的业务和审批流程进行清理,大力压缩内部流转时间,大

幅提高办事效率,确保限时办结制的落实。

“一张笑脸相迎,一颗诚心办事” 改进公共窗口服务

改进集团机关职能部室及相关子公司公共窗口的服务方式,对服务对象“一张笑脸相迎、一声您好问候、一颗诚心办事”,做到热情接待、主动服务。全面推行“一站式”窗口服务,建立健全首问负责制、离岗告示制、AB岗制、服务承诺制、限时办结制等制度。对特别紧急事项开辟“绿色通道”,为服务对象提供便捷高效服务。强化窗口服务监督,建立满意度调查测评机制,通过办事现场调查、电话短信回访等方式,及时了解办事进展情况,针对存在的问题及时整改。

“明察暗访” 推进监督检查常态化

各级领导干部要率先垂范、带头执行改进工作作风,提升工作效能的有关规定。常态化监督检查原则上每季度一次,也可根据工作需要随时进行,每次检查从作风建设工作领导小组中随机抽调人员。以暗访为主、明查为辅,重在发现问题和解决问题,严肃工作纪律,对发现问题的单位和个人现场进行核实确认,并记录在案、建立台账,定期进行归纳汇总。

How 如何开展“作风建设年”活动



根据统一部署,集团公司作风建设年活动从2018年4月1日开始,至2018年12月底结束。全年中将一共分为查摆问题、动员部署、集中整改、总结验收四大阶段。

“七大作风问题 邀你给自己找问题

无论是工作作风,还是工作效能,在“作风建设年”活动中最重要的一个阶段就是查摆问题阶段。在此期间,将邀请集团公司广大干部职工对照列问题,来给自己找问题。

- 1、宗旨意识不强,官僚主义严重,门难进、脸难看、事难办的问题;
- 2、责任心和执行力不强,办事拖拉,推诿扯皮,工作效率不高的问题;
- 3、缺乏干事激情,精神状态不佳,改革创新意识不强,因循守旧,不学习,不钻研,学风不浓的问题;
- 4、部门利益至上,本位主义严重,阳奉阴违,滥用职权,吃拿卡要,不讲诚信的问题;
- 5、脱离实际,急功近利,不察实情、不讲实话、不办实事、不求实效,形式主义严重的问题;
- 6、为政不廉,以权谋私,铺张浪费,讲排场、比阔气,享乐主义严重的问题;
- 7、影响集团公司改革发展稳定的突出问题,履行职能缺位、错位、越位的问题。

“多种形式并举 “作风建设”入心入脑

除了有“自己找”、“领导点”、“同事提”、“互相帮”等形式,“作风建设年”活动还将通过开展“讲学习、转作风、提效能”大讨论、“岗位大练兵”评比、“兴泰向上向善好青年”评选、“我与书记面对面”座谈、党员志愿者“送温暖、献爱心”等活动,旨在为广大基层员工解决最关心最直接最现实的困难和问题。

“作风建设年”活动将坚持走群众路线,开门搞整改,通过发放问卷表、网上调查、接访征询等多种形式,广泛组织干部职工对转变工作作风,提高效能建设进行评议。

“学习作风好榜样 表彰先进单位和个人

开展争创学习型、创新型、服务型、诚信型、廉洁型“五型”单位和学习好、服务好、绩效好、形象好“四好”干部活动,对评选出来的先进单位和先进个人进行表彰,激励先进、鞭策后进,旨在集团公司范围内营造创先争优的良好氛围。同时对集中开展转变工作作风,提高效能建设情况进行认真总结,并结合新的实际情况深化完善措施,进一步巩固扩大作风建设年活动成果。

以扎实的作风 抓作风



“一刻不能松,半步不能退。”

在动员大会上,兴泰控股党委委员、纪委书记倪敬东指出,作风建设是党的建设重要组成部分,事关党的形象,事关民心向背,事关改革发展的兴衰成败。开展作风建设年活动,是解决干部职工队伍自身问题的关键。近年来,集团公司先后开展了制度建设年、制度完善年及制度执行年系列活动,进一步夯实了管理基础,理顺了制度体系,为依章治企、按制理业奠定了坚实基础,广大干部职工也以实际行动树立了用心用力、干事创业的良好形象。但是必须清醒地看到,作风建设不可能一劳永逸,从当前集团公司发展大局来看,很多方面的工作才刚刚破题,作风建设必须常抓不懈、持续用力。

“新形势新使命新要求相比,与先进典型相比,集团公司作风建设方面还存在一些不容忽视的问题。”倪敬东在会上例举了七大作风问题:一是学风不实,本领恐慌;二是有令不行,执行不力;三是标准不高,平推平拥;四是为官不为,

不敢担当;五是宗旨不牢、脱离基层;六是纪律松散,自由散漫;七是官僚作派,失职渎职。

倪敬东表示,对照今年全年工作目标,要把美好蓝图变成现实,光靠喊口号、空议论、慢慢干是肯定不行的,必须坚持“实”字当头、“干”字为先。关键看领导班子和广大干部职工的作风能否得到有效转变,关键在于集团上下是否能形成攻坚克难坚定信心、求真务实谋发展、雷厉风行抓落实的作风。

作风建设重在实效。正如程儒林董事长所言——要“以扎实的作风抓作风”,推动作风建设走向“严、实、硬”。为此,倪敬东指出,要把提升标准和境界作为开展作风建设年活动的基础任务,全面寻标对标,以更高的标准担当作为、奋发有为;坚持把纪律规矩挺在前面,持之以恒加强纪律建设,加大对“四风”问题的纠治力度,用严明的纪律规范党员干部的言行,切实在集团公司上下形成依法依规办事的良好局面;把抓落实的成效作为衡量干部职工作风的根本标准,通过作风建设年活动,对确定的目标、议定的事项、明确的重点,雷厉风行,一抓到底,务求实效。

作风建设永远在路上。“我们要



兴泰控股党委委员、纪委书记
倪敬东

在‘责’上担当,‘快’上用心,‘好’上用力,‘强’上提升。”倪敬东在动员会上强调,集团公司作风建设年活动要一年一年地抓,持续抓几年,推动作风建设持续深化、持续改进、作风建设的各项制度和机制持续完善,努力推动集团公司各项工作全面提升、有效完成。

对标提质求突破,担当实干拼作风。倪敬东要求今年集团公司广大干部职工要以更加饱满的热情、更加扎实的作风、更加务实的工作,扎实做好集团改革发展、风险防控、内部管理、党的建设等各方面工作,全力推动兴泰控股金控集团建设,为合肥市加快打造具有国际影响力的创新之都,奋力开创社会主义现代化建设合肥篇章作出更大贡献。



作风建设永远在路上

融资担保监管政策分析

文章背景：

根据国务院颁布的《融资担保公司监督管理条例》(下称《条例》)有关规定,中国银行保险监督管理委员会日前会同发展改革委、工业和信息化部、财政部、农业农村部、人民银行、国家市场监督管理总局等融资性担保业务监管部际联席会议成员单位,制定了《融资担保业务经营许可证管理办法》、《融资担保责任余额计量办法》、《融资担保公司资产比例管理办法》和《银行业金融机构与融资担保公司业务合作指引》四项配套制度,此举是继2010年银监会等七部委共同下发《融资性担保公司管理暂行办法》后又一对融资性担保公司的规范法规。这是银监会合并后下发的第一道文件,对于《条例》构成有效补充,明确了银保监会作为融资担保公司监督管理部门的核心。本文将针对四项配套政策的内容要点,结合融资担保条例,简要分析我国融资担保行业的发展趋势。

近年来,我国融资担保行业发展迅速,融资担保机构的蓬勃发展,在信贷供给与需求间搭建起了沟通的桥梁,成为推动信贷市场发展的重要中介力量。然而,融资担保行业也存在监督管理不到位、经营行为不规范不审慎等现象。为了支持普惠金融发展,促进资金融通,规范融资担保公司的行为,防范风险,国务院出台了纲领性和指导性的《融资担保公司监督管理条例》文件,与此同时,中国银行保险监督管理委员会发布了成立以来的第一份文件——“四项配套政策”,对《条例》在许可经营、融资担保责任余额认定、融资担保公司资产划分及比例确定、银行业金融机构与融资担保合作注意事项等四个方面进一步细化,击穿了融资担保行业发展壁垒,促进了我国融资担保体系建设。

四项配套政策的要点

1. 许可经营

从融资担保业务资质要求来看,《融资担保业务经营许可证管理办法》旨在规范监督管理部门对融资担保业务经营许可证的管理。办法规定,对于融资担保业务经营许可证换发工作,各地可根据实际情况,在地方金融实行统一归口管理工作完成以后实施。同时,办法在已有规定的基础上,根据《融资担保公司监督管理条例》“法律责任”中增加的“吊销融资担保业务经营许可证”的行政处罚要求,新增了“吊销”的内容。专家指出此举主要针对近年来担保公司违规担保、无照经营的现象进行清理整顿,明确要求融资担保业务必须持牌经营。

2. 融资担保责任余额认定

为防范融资担保业务风险,《融资担保责任余额计量办法》指出,担保人为被担保人发行基金产品、信托产品、资产管理计划、资产支持证券等提供担保的业务权重为100%。对此,银保监会称,办法施行前发生的保本基金担保业务、存量业务可不计入融资担保责任余额,但应向监督管理部门单独列示报告。办法施行后发生的此类担保业务将计入担保责任余额,并对担保公司的放大倍数计量产生影响。同时,办法指出为小微企业和三农等提供担保的业务权重为75%,对于支持小微企业和三农的融资担保公司,放大倍数上限提高至15倍,但为了防止数据造假,《办法》不仅对在保余额作出要求,而且对户数也有一定的规范,此举与融资担保条例中关于支持小微企业和“三农”的精神相呼应,力求将更多资源倾向小微企业和“三农”领域。

3. 融资担保公司资产管理

为引导融资担保公司专注主业、审慎经营,确保融资担保公司保持充足的代偿能力,优先保障资产流动性和安全性,《融资担保公司资产比例管理办法》将融资担保公司主要资产按照形态分为Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ级,并对各级分类进行了比例限制。其中,Ⅰ级资产、Ⅱ级资产之和不得低于资产总额扣除应收代偿款后的70%;Ⅰ级资产不得低于资产总额扣除应收代偿款后的20%;Ⅲ级资产不得高于资产总额扣除应收代偿款后的30%。此外,办法还指出“融资担保公司未达到要求的,监管部门可根据实际给予不同时限的过渡期安排,达标时限不应晚于2019年末”,有效避免了解决风险的衍生问题。

4. 银担合作

为规范银行业金融机构与融资担保公司业务合作(以下简称“银担合作”)行为,维护双方合法权益,促进银担合作健康发展,《银行业金融机构与融资担保公司业务合作指引》从机构合作和业务操作等方面规范了银担合作的具体范式,将银担合作推向了新的高度。《指引》明确提出了银行不得与“不持有融资担保业务经营许可证”等行为的担保公司开展业务,进一步重申了融资担保业务必须持牌经营的要求。此外,《指引》规定银担合作双方可约定在融资性担保、非融资性担保以及其他合法合规业务范围内开展业务合作,杜绝了无牌经营担保业务的可能性,维护了市场秩序,有利于合法合规经营的担保机构与银行广泛开展各项担保业务。



李庆,男,中科大公共管理博士,研究方向:公共政策,科技政策。兴泰控股金融研究所高级研究员,负责日常课题研究、兴泰智库政策解读以及兴泰季兴闻、智库、观察、财苑等栏目责任编辑等工作。

四项配套政策的意义

“四项配套政策”出台的主要目的在于规范融资担保业务,防范业务风险,最终能够取得多大的成效,其关键在于政策的施行是否“治本”,如果只是针对当前担保行业表象风险行为施行政策,就只能是治标不治本,出现政策失灵的现象。当前,引起担保行业乱象的原因一方面在于监管的缺失,市场充斥大量没有经营许可的担保机构从事担保业务,扰乱了市场秩序;另一方面在于担保机构盈利能力有限,部分担保机构不规范的操作,带来了一系列的金融风险。“四项配套政策”根据担保行业的发展现状,从规范和引导两个维度出发,打造基于融资担保行业准入机制、行业操作规范以及合作机制的链式监管体系,实现政策目标与措施相匹配,达到标本兼治的目的。

不少专业人士认为,银保监会成立后的1号文件就是关于融资担保监管政策,足见中央对融资担保业务的重视,这也从另一个侧面反映了融资担保行业存在较高的风险。此次配套制度的出台对融资担保机构来说,主要包括以下几个方面的意义:一是指导业务操作。“制度”对融资担保公司的责任余额做了明确规定,规范了融资担保公司经营活动,防范了融资担保业务风险,确保融资担保公司保持充足代偿能力,保障资产流动性和安全性;二是专注核心业务不动摇。政策提出了基于资产分级制度的资产管理,要求融资担保公司聚焦核心业务的导向是明确的;三是强化风险意识。融资担保行业盈利模式单一,产品的类型、盈利能力有限,导致许多担保公司不得不拓展其他业务,放大了担保行业的风险。四项配套政策从不同的视角对《融资担保条例》进行丰富和完善,将融资担保风险监管落到实处。此外,银保监会指出,各地可根据《条例》及四项配套制度出台实施细则,进一步表明了政府增强融资担保行业监管力度的持续性,担保机构需要坚守风险底线不放松,强化风险意识,杜绝系统性风险。另一方面,此次配套政策并没有针对非融资担保业务提出明确的风险监管措施,但业内专家表示,对非融资担保业务的监管措施可能还在酝酿中,可以确定的是所有担保类业务都将纳入监管范围,故而不论从事何种担保业务,都必须在现有的规章制度内运营,以防由于政策变动带来的经营性风险。

融资担保行业发展趋势

融资担保作为普惠金融体系的重要组成部分,对于发展普惠金融,促进资金融通具有重要作用。《条例》以及四项配套政策是在已有文件的基础上,结合我国融资担保市场的发展实际和普惠金融体系的发展方向出台的,能够有效的规范融资担保业务,促进融资担保行业的健康发展。作为我国构建金融体系中不可或缺的一环,融资担保各项政策从宏观的角度规范了融资担保业务开展过程中的各项具体要求,不但能够监督机构的操作运营,而且在引导融资担保机构业务开展上为机构创新发展指明方向。

第一,融资担保角色定位明朗化。相较于国外发达国家或地区政策性融资担保的定位,我国融资担保机构的角色定位一直处于摇摆阶段,政府调控与市场化发展出现天然的对立:一方面,政府希望通过规范融资担保费率降低企业的融资成本;另一方面,低费率带来的低收益,与行业的高风险属性完全失衡,使得大量商业化融资担保机构要么消亡,要么采用不规范的业务操作扩大收益,不仅导致了融资担保行业内容乱象丛生,风险高企,也不利于融资担保行业的长期稳定发展。《条例》和相关配套政策尽管没有明确提出政策性融资担保的定位,但是在内容上已经默认了这一事实,这将有利于融资担保业务的开展,有效防范融资担保行业风险。

第二,小微和“三农”属性增强。政策性融资担保的定位,明确了融资担保机构的核心服务对象就是小微企业和“三农”。《条例》和配套政策中多次强调了对于促进小微企业和“三农”融资担保业务的支持,并将在不同层面上给予政策上的优惠。例如:对主要为小微企业和“三农”服务的融资担保公司,前款规定的倍数上限可以提高至15倍;纳入政府推动建立的融资担保风险分担机制的融资担保公司,应当按照国家有关规定降低对小微企业和“三农”的融资担保费率。此外,国务院也明确提出,融资担保相关政策制定实施的重要目的之一就是提升为中小微企业和“三农”融资担保的服务意愿,加大对其融资担保的政策扶持力度。从发展的效果来看,安徽省在小微企业和“三农”融资担保业务中一直发挥先行先试的模范作用,但是在新形势下,各相关部门和融资担保机构还需要结合各项政策中的具体要求,不断提升对小微企业和“三农”融资担保重视程度,创新服务模式,建构评价指标体系,健全管理制度,推动我省小微企业和“三农”融资担保业务持续健康发展。

第三,强调大数据的运用。相比于已有的政策文件,《条例》和配套政策更加强调运用现代化的金融科技手段防范融资担保过程中存在的风险,提升融资担保的业务水平和服务层级。大数据分析作为有效预警融资担保风险,拓展融资担保业务范围的重要工具,已经在部分省市展开试点,并取得了一定的成果。《条例》中多次指出,企业和政府应充分发挥自身优势,积极运用大数据分析降低融资担保风险,创新融资担保产品。因此,对于融资担保企业来说,如何在日常工作中,强化对大数据的收集、分类和专业的分析,以及在此基础上的业务产品创新、风险的预警与管控,都将成为融资担保企业未来工作的重中之重。(未经作者本人同意不得转载)

热烈祝贺

国控小贷公司转型升级为——

“合肥兴泰科技小额贷款有限公司”

践行普惠金融 × 服务地方经济

地址：合肥市政务区琥珀五环国际A座19楼
电话：0551-62612262（业务一部）
0551-62610256（业务二部）
0551-62612295（速贷中心）