

合肥兴泰金融控股（集团）有限公司

2026 年招聘服务项目采购文件

一、项目概况

合肥兴泰金融控股（集团）有限公司计划开展 2026 年度招聘工作，拟招聘 28 人，项目服务内容包含但不限于招聘公告发布、招聘网站首页广告栏宣传、招聘系统使用、定向邀约、简历初筛、笔试命题组卷、阅卷、测评、笔试通知、笔试现场组织以及场地租赁、面试通知、无领导小组讨论题本、资格审查、背景调查等服务内容。

二、具体要求

1. 首页广告栏宣传不少于 2 周，需在响应文件中展示具体广告栏位置及尺寸规格。

2. 招聘网站：实现个性化定制所需简历字段，支持上传学历证书、职业资格证书、职称证书等附件、导出 excel 及 PDF 版简历、公示成绩等功能。

3. 定向邀约：针对参加笔试人数与岗位招聘计划数的比例达不到 1:8 的岗位，响应人需进行简历挖掘，进行短信和电话邀约，直至满足比例要求。

4. 简历初筛：针对年龄、学历等基本条件做简单的初筛。

5. 试卷：根据岗位要求以及我方提供的出题要求出题，要求试题结合企业、行业实际，客观题和主观题合理占比，部分试卷要求主观题占比高。响应人有义务保证试卷的唯一

性、专业性、有效性，保证试题来源的合理性及时效性，并对试题内容承担永久保密义务。若因响应人原因导致试题泄露，需向我方支付项目总报价 30%的违约金，并承担由此造成的全部损失。

6. 笔试：响应人负责通知笔试人员、提供场地（首选学校）、进行现场组织及安排监考人员。响应人需提前做好座位，座位号、考场号标签及考场示意图、考场路线图等，此项目中座位号、考场号、考场示意图、考场路线图等纳入考场费综合报价。

7. 阅卷：响应人需成立阅卷组，阅卷老师在阅卷全过程中坚持按统一尺度把握标准，不得违背标准、徇私判分，不得敷衍了事、随意判分，不得私拆装订。应在笔试结束后 3 个工作日内提交成绩，成绩需提交盖章版本及 excel 电子版。

8. 测评：响应人负责向进入面试环节的人员发布职业性格测评邀请，收集汇总测评结果。

9. 面试：响应人负责通过短信等方式通知面试人员、面试前对面试人员进行资格审核；负责根据部分岗位要求编制无领导小组讨论面试试题，保证试题的唯一性、专业性、有效性及来源的合理性与时效性，对试题内容承担保密义务，并根据岗位及招标人要求提供考官名单备选，保证考官的专业素养、公平公正等特质，安排的考官应具有人力资源师等相关证书及相关岗位招聘面试经验，非皖籍。若因响应人原因导致试题泄露，需向我方支付项目总报价 30%的违约金，

并承担由此造成的全部损失。此项目中面试通知、资格审核、面试题本及考官等相关费用均纳入面试费综合报价。

10. 背景调查：对入围背景调查环节的人员开展背景调查，社会招聘人员背调至少最近 2 段工作经历（须对招聘公告中要求的工作经验进行背调），重点核实身份信息、教育背景、工作经历、能力素质、遵纪守法等方面情况，收集无犯罪记录证明、征信报告等内容，对应届毕业生需收集学校出具的个人表现鉴定材料。

三、响应人资格

1. 具有独立承担民事责任的能力（独立法人主体或经总公司授权的分支机构）；分公司参加投标的，须在响应文件中提供总公司营业执照、分公司营业执照及总公司授权分公司参加投标的授权书扫描件。

2. 响应人或响应人总公司具有《人力资源服务许可证》。

3. 本项目不接受联合体投标。

4. 具有国有企业招聘服务经验。

5. 法律、行政法规规定的其他条件。

四、报价要求

本项目预算为 25 万元，响应人报价不得超过项目预算。本项目采用投标总价及综合单价报价方式，该综合单价包含但不限于上述第二条约定的项目服务全部费用。为便于计算报价得分，投标报价表中所定数量均为暂定量，合同期内按实际发生量计算，单价不变。报价表格式如下：

五、服务期限

序号	服务项目	单价	数量	合计金额	备注
1	发布招聘公告、广告栏不少于2周		2		需展示具体广告栏位置及尺寸规格
2	招聘系统使用、网页设计		2		
3	笔试试卷组卷		20		暂时按照20套试卷报价
4	笔试考场				暂时按照750人确定教室数量
5	试卷印制、答题纸等		750		
6	监考				
7	阅卷统分		750		
8	测评		170		对通过笔试人员进行测评，暂按170人次报价
9	无领导小组讨论题本及考官 (根据需要开展或不开展)		3		暂按3个岗位进行无领导小组讨论报价
10	资格审查		140		暂按140人资格审查报价
11	背景调查(应届生)		13		暂时按照13名应届生的数量进行背景调查
12	背景调查(非应届生)至少2段经历		15		暂时按照15名非应届生的数量进行背景调查
	合计				最终结算金额不得高于本项目的项目预算25万元，结算费用以实际人数为准

项目所有环节需于合同签订后一年内完成，响应人做好时间进度安排。

六、支付方式

项目所有环节完成后，开具增值税专用发票后10个工作日内支付所有费用。

七、评标方法

本项目采用综合评分法，评审将设置述标环节，由响应人讲解应答文件（不超过 15 分钟），展示招聘方案，我方组织评审小组对方案质量及报价进行综合评审，总分为 100 分。

评审因素与评分值			评分标准
序号	评审因素	标准分	
1	报价	20	<p>评标基准价为所有响应人有效报价的平均报价。 报价等于评标基准价时，为满分20分； 报价比评标基准价每高1%时，减0.3分；低1%时，减0.2分。 计算公式为：若报价高于基准价，则报价得分=20-（（报价-基准价）/基准价*0.3*100） 若报价低于基准价，则报价得分=20+（（报价-基准价）/基准价*0.2*100）</p>
2	实施方案	30	<p>响应人对招聘公告发布、简历筛选、资格审查、笔试命题组卷、测评、笔试、监考、阅卷、面试服务、背景调查等内容提供方案并展示。 较优的，得20≤F≤30分；良好的，得10≤F<20分；一般的，得1≤F<10分；其他或未提供服务方案的不得分。 注：响应人具有不超过15分钟的方案介绍演示时间，未参加或放弃方案介绍的，本项不得分。演示时间超过15分钟应立刻停止演示。</p>
3	组卷人员实力	20	<p>列备选组卷人员基本情况（至少 4 名），熟悉的专业领域（无需写出姓名），由评审小组根据组卷人员的行业从业年限、相关专业资质、相关岗位组卷经验、专业领域匹配度进行综合评分。</p>
4	项目团队	15	<p>根据本项目特点，报价人组建稳定的项目团队（不含监考人员），明确项目经理及核心人员（包括运营团队等）构成，并提供项目经理、运营团队等的履历说明、相关服务案例，评判项目团队的知识、技能、经验和资历背景是否能很好地满足服务要求。</p>

5	响应人业绩	15	响应人自2023年1月1日以来具有国有企业招聘服务项目业绩（以合同签订时间为准）：单个合同金额≥25万元，每提供一份业绩，得3分，未提供的不得分。 注：本项满分15分，同一业绩不重复计分。 业绩证明：响应文件中须提供业绩合同扫描件。
---	-------	----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

八、响应文件内容

第一部分：商务文件

公司简介、营业执照复印件、法人授权代表书、无违法违规记录承诺书等。

第二部分：报价文件

第三部分：技术文件

招聘实施方案、组卷人员基本情况、项目团队基本情况、以往招聘业绩等。

九、提交响应文件及评标时间

提交响应文件截止时间：2026年3月31日14:00。响应人需同时提交密封且加盖公章的纸质版响应文件（一正本四副本）及加盖电子公章的电子版响应文件（U盘存储，与纸质版内容一致），截止时间后送达的或者未密封完好的响应文件不予接收。提交地点为：安徽省合肥市祁门路1688号兴泰金融广场2203室人力资源部，可邮寄，以邮寄到达时间为准。

评标时间：2026年3月31日14:30。评标地点：安徽省合肥市祁门路1688号兴泰金融广场。

十、联系方式

联系人：梁经理

电话：0551-63753809

合肥兴泰金融控股（集团）有限公司

2026年3月25日